

(別添1)

## 特別の法律により設立される民間法人の運営に関する指導監督基準に基づく指導監督状況（平成17年度）

法人名	中央労働災害防止協会	根拠法令名	労働災害防止団体会法			(12年6月19日民間法人化)
1. 法人の概要	業 務 の 概 要					
	<p>本会は、事業主、事業主の団体等が行う労働災害の防止のための活動の促進並びに労働者の安全衛生についての措置に対する援助及び指導を行うことその他労働災害の防止に関して自主的な活動を行うことにより、労働災害の防止を図ることを目的とする。</p>					
	役・職員数	理事長等	理 事	監 事	職 員	
	常 勤	1 人	4 人	1 人	4 0 3 人	
	非常勤	1 人	1 7 1 人	1 人	4 0 人	
2. 事業 (1) 運営経費、補助金等		平成 17 年度	平成 16 年度	16 年度比 又は 16 年度差 (A/B,A-B)	補助金等割合の低減化措置の取組の状況 (取組を行っていない場合、補助金等割合が低下していない場合、その理由)	
		(A)	(B)			
	総収入額	117.8 億円	118.4 億円	△ 0.6 億円	① 補助事業の段階的廃止 各事業を見直し、効率的な補助金の運用を図った。	
	補助金等収入額 (①)	13.9 億円	14.6 億円	△ 0.7 億円		
	事業による自己収入額 (②)	103.9 億円	103.8 億円	0.1 億円	② 自主事業による自己収入の拡大等 自主事業による収入増加に向け積極的な取組みを行った。	
	①/②×100 (%)	13.3 %	14.0 %	95.0 %		
	経常的運営費用 (③)	117.8 億円	118.4 億円	△ 0.6 億円	③ その他	
①/③×100 (%)	11.8 %	12.3 %	95.9 %			
(2),(3) 制度的独占の事務・事業	制度的独占となる事務・事業の有無		(有・無)			
	制度的独占となる事務・事業を行っている場合、その事務・事業名及び理由		(事務・事業名) 該当なし (理 由)			

	制度的独占となる事務・事業を行っている場合、当該事務・事業が法人の従たる事務・事業にとどまっている理由	(理 由) 該当なし		
	制度的独占となる事務・事業を行っている場合、法人の事務・事業全体が実態上独占とならないための所要の是正措置の有無、内容(行っていない場合はその理由)	(有・無) 該当なし (内 容)		
	制度的独占となる事務・事業を行っている場合、独占の弊害克服措置の有無、内容(行っていない場合はその理由)	(有・無) 該当なし (内 容)		
	制度的には独占となっていない事務・事業でも、実態上独占となっている場合、その内容	(内 容) 該当なし		
	制度的には独占となっていない事務・事業でも、実態上独占となっている場合、独占の弊害を生まないための是正措置の有無、内容(行っていない場合はその理由)	(有・無) 該当なし (内 容)		
(4) 手数料等の徴収	手数料等の対価の徴収の有無	有 ・ 無	手数料等対価の額、算定根拠のインターネットでの公表の有無	有 ・ 無
	名 称 (法令等に基づく検定等には※)	対価の額	算 定 根 拠 (法令等に基づく検定等については決定方法を付記)	
		円	(決定者) (決定方法)	
	対価を徴収する事務・事業の区分 経理の有無	有 ・ 無	収支状況のインターネットでの 公表	有 ・ 無
	対価を伴う自主事業の有無	有 ・ 無	法人における純利益額	378,134,204 円
(5) 検査等の事務・事業	法 令 等 に 基 づ く 検 査 等 の 基 準 の 内 容			規定方法

(6) 外注の有無	本来予定されている事務・事業の外注	有 ・ 無	法人の外注金額	円	
	外注しなければならない理由				
	外注先選定に当たり、透明性を確保する仕組みの有無と内容	(有・無) (内 容)			
(7) 事務・事業の公正性の担保措置	事務・事業の公正性担保のための措置の有無と内容（なければその理由）	(有・無) 有 (内 容) 監査要綱、文書決裁規程等が整備されており、当該規程等に基づく内部監査、決裁等により、内部チェックを実施している。			
	役職員に対し、公正性を担保する上で必要と認められる職務規程等の有無と内容（なければその理由）	(有・無) 有 (内 容) 労働災害防止団体法第 56 条（秘密保持義務）、職員就業規則及び中央労働災害防止協会倫理規程等により一定の規律に服することが定められている。			
3. 機関	役員選任規程の有無	有 ・ 無	左の規程がない場合、その理由		
(1) 役員(除監査役員)	役員の定数	会長 1名 副会長 若干名 理事長 1名 理事 100名以上 200名以内	上限と下限の幅がある場合はその幅	100名	
	役員の選任は公正かつ自主的な方法によって行われているか	役員は定款に基づいて、総会で選任し、又は解任するため、公正かつ自主的に選任している。			
	役員の任期	2年	2年以外の任期としている場合、その年数、理由	(年数) (理由)	
	在任年齢に関する規定の有無	有 ・ 無	規定の内容	原則65歳未満の者を選任	
	役職名	氏 名	当初就任年月日	前 職	前々 職
		別紙のとおり			
特定企業関係者、所管官庁出身者が1/3超の場合、その			同一業界関係者又は事務事業に係る同一業界関係者と所管		

比率及び理由			官庁出身者の合計が 1/2 超の場合、その比率と理由			
役員報酬の支給基準の有無	有 ・ 無	一般への閲覧提供	有 ・ 無	インターネットによる公表	有 ・ 無	
役員報酬の支給基準の内容			役員の退職金の決定方法			
役員給与規程の定めによる。			役員退職金規程の定めによる。			
役員会規程の有無	役員会の成立要件		役員会における議決要件			
有 ・ 無	会長等の過半数が出席しなければ、会議を開き議事を決することができない。		出席した会長等の議決権の過半数で決する。			
(2) 監査役員	監査役員選任規程の有無		有 ・ 無	選任規程がない場合、その理由		
	監査役員の選任は公正かつ自主的な方法によって行われているか		役員は、定款に基づいて、総会で選任し、又は解任するため、公正かつ自主的に選任している。			
	関係府省以外の者及び外部の者を登用していない場合、その理由			監査役員が理事を兼ねている場合、その理由		
				兼務していない。		
	監査役員の任期		2年	2年以外の任期としている場合、その年数、理由		(年数) (理由)
	在任年齢に関する規定の有無		有 ・ 無	規定の内容		原則 65 歳未満の者を選任
	役職名	氏名	当初就任年月日	前職	前々職	常勤・非常勤

	監 事	氣賀澤 克己	平成 16 年 12 月 1 日	労働保険審査会会長	(最終官職)中央労働委員 会事務局長	常勤
	監 事	岡野 憲之	平成 17 年 6 月 1 日			非常勤
	監査役員報酬 の支給基準の 有無	有 ・ 無	一般への閲覧提供	有 ・ 無	インターネットによる 公表の有無	有 ・ 無
	監査役員報酬の支給基準の内容			監査役員の退職金の決定方法		
	役員給与規程の定めによる。			役員退職金規程の定めによる。		
(3) 社団的 性格の 法人の 総会等	総会等の成立要件の有無と内容			総会等における議決要件の有無と内容		
	(有無) 有 (内容) 会員の過半数が出席しなければ、会議を開き、 議事を決することができない。			(有無) 有 (内容) 出席した会員の議決権の過半数で決する。ただし 定款の変更等の重要事項は出席した会員の議決権 の3分の2以上の多数で決する。		
	法人の構成員が多数又は全国に散在している場合における、構成員 の意思反映確保の措置の有無と内容 (ない場合は、その理由)					
	定款において、書面をもって議決権を他の会員又は役員に委任することにより、総会への出席と見なすことが定められている。					
(4) 評議員 会等	評議員会等における業務実績評価の実施状況			評議員会等の構成員の公正な選任の有無、内容		
	定款に基づき、参与会議で業務実績評価等を行っている。			(有無) 有 (内容) 参与は会長が理事会に諮って委嘱している。		
	評議員会等の構成員の役員兼任の 有無	有 ・ 無		役員を兼ねている場合、その構成比率 (兼務の役員数/評議員会等の構成員数 × 100)		
	評議員会等の構成員が役員を兼任 している場合、その理由					
	評議員選任規程の有無	有 ・ 無		左の規程がない場合、その理由		
	評議員定数	10 名以上 15 名以内		上限と下限の幅がある場合はそ の幅		5 名

	評議員任期	2年	2年以外の任期としている場合、その年数、理由	
	在任年齢に関する規定の有無	有 ・ 無	規定の内容	原則70歳未満の者を選任
	特定の企業又は所管する官庁の出身者及び同一の業界関係者が1/2超の場合、その比率と理由			
	(比率) 該当なし (理由)			
	評議員会規程	評議員会の成立要件		評議員会における議決要件
	有 ・ 無	参与の過半数が出席しなければ、会議を開き、議事を決することができない。		出席した参与の議決権の過半数で決する。
4. 財務及び会計	企業会計原則の適用の有無	有 ・ 無	その他法人の特性に応じ適用している一般的かつ標準的な会計基準名	
(1) 会計基準の適用	余裕金（財産）の額及び具体的な運用方法	(余裕金の額) 51百万円 (運用方法) 定期預金		
(2) 余裕金の運用	長期借入金の有無	有 ・ 無	長期借入金の返済計画の有無	有 ・ 無
(3) 長期借入金	長期借入金の確実な返済計画の内容			
(4) 引当金・特別法上の引当金	引当金・特別法上の引当金等の額		引当金・特別法上の引当金等の明細及び増減状況の公表の有無（公表していない場合その理由）	
	退職給与引当金 3.4億円		(有無) 有 (理由)	
(5) 公認会計士監査	収支決算額	117.8億円	収支決算額が50億円以上の法人における公認会計士監査の実施の有無	有 ・ 無
	公認会計士監査を実施していない場合、その理由			

5. 株式の保有等	公益法人、株式会社等への基金拠出の有無		有 ・ 無	公益法人、株式会社等への出資の有無		有 ・ 無
	(1) 基金拠出又は出資		法定の資金供給業務として行う場合の基金拠出等の有無	有 ・ 無	財産の管理運用として行う場合の基金拠出等の有無	有 ・ 無
	(2) 事業報告書への記載状況		事業報告書への記載内容（未記載の場合その理由）	間接出資分を含め法人による出資比率・議決権比率が20%以上のもの 該当なし	法人の委託先で、当該法人からの収入の割合が2/3以上となっているもの 該当なし	
			名称			
			所在地			
			資本金			
			事業内容			
			役員の状況			
			従業員数			
			持ち株比率			
		法人との関係				
6. 情報公開	(1) 法人における業務及び財務等に関する公表		法人における業務及び財務等に関する資料の5年間の備え付けの有無	同資料の一般の閲覧の有無	同資料のインターネットによる公表の有無	公表していない場合その理由
			定款	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無
			役員名簿	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無
			組合員等名簿	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無
			事業報告書・附属説明書類	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無
			損益計算書又は収支計算書	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無

	貸借対照表	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無	
	法律上作成が義務付けられている 財産目録及び決算報告書	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無	
	監事の意見書	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無	
	事業計画書	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無	
	収支予算書	有 ・ 無	有 ・ 無	有 ・ 無	
(2) 所管官 庁にお ける業 務及び 財務等 に関する公表		所管官庁における所管 法人の業務及び財務等 に関する資料の備え付 けの有無	無い場合、その理 由	閲覧の有無	閲覧させていない場 合、その理由
	定款	有 ・ 無		有 ・ 無	
	役員名簿	有 ・ 無		有 ・ 無	
	組合員等名簿	有 ・ 無		有 ・ 無	
	事業報告書・附属説明書類	有 ・ 無		有 ・ 無	
	損益計算書又は収支計算書	有 ・ 無		有 ・ 無	
	貸借対照表	有 ・ 無		有 ・ 無	
	法律上作成が義務付けられている 財産目録及び決算報告書	有 ・ 無		有 ・ 無	
	監事の意見書	有 ・ 無		有 ・ 無	
	事業計画書	有 ・ 無		有 ・ 無	
	収支予算書	有 ・ 無		有 ・ 無	
		所管官庁における所管 法人に関する事項のイン ターネットによる公 表の有無	公表していない場 合その理由	所管法人のホーム ページへの簡便な アクセスを可能と する措置の有無	無い場合、その理由 (一部のみ実施の場 合も含む)



	名称	有 ・ 無		有 ・ 無	
	所管する部局（担当局担当課等）の名称	有 ・ 無		有 ・ 無	
	主たる事務所の所在地及び電話番号	有 ・ 無		有 ・ 無	
	設立年月日	有 ・ 無		有 ・ 無	
	代表者の職名及び氏名	有 ・ 無		有 ・ 無	
	主な目的及び事業	有 ・ 無		有 ・ 無	
(3) 所管官庁におけるホームページ掲載	最新の業務及び財務等に関する資料		有 ・ 無		
	制度的又は実態的に独占となっている事務・事業を行っている法人について、当該事務・事業の内容及び根拠法令		有 ・ 無		該当無し
	補助金等の交付を受けている法人について、当該補助金等の名称及び金額、交付対象事業の内容並びに補助金等全体の金額及び年間収入に対する割合		有 ・ 無		
(4) 退職公務員等の状況の公表	役員に就いている退職公務員の状況についての公表の有無		有 ・ 無		
	公表している主な項目	公表していない場合、その理由			
	役員官職、氏名、就任年月日、公務員最終官職				
	子会社及び一定規模以上の委託先の役員に就いている退職公務員及び当該法人の退職者の状況についての公表の有無		有 ・ 無		公害者及び一定規模以上の委託先はない
	公表している主な項目	公表していない場合、その理由			

7. 基準の運用に当たって所管府省に求められる措置等	基準に基づく指導監督の実施の有無	有 ・ 無	指導監督の実績及びその主な内容	指導監督基準への適合を引き続き維持するよう指導			
	指導監督の状況及び指導監督結果の公表の有無	有 ・ 無					
(1) 指導監督の実績等	基準7(1)のただし書き該当法人に対する法人の特性を踏まえた適切な指導監督の実施の有無	有 ・ 無	指導監督の実績及びその内容				
	基準7(1)のただし書き該当法人に対する法人の特性を踏まえた指導監督の状況及び結果の公表の有無	有 ・ 無					
(2) 所管法人の事務事業の見直し	所管官庁による法人の事務・事業の見直しの有無	有 ・ 無	無い場合、その理由				
	当該見直し結果の公表の有無	有 ・ 無	無い場合、その理由				
	法令の規定に基づく検査関連制度について、事業者による自己確認への移行の可能性についての検討の有無	有 ・ 無	無い場合、その理由				
	政策評価を活用しつつ、3～5年を目途に定期	事務・事業自体の必要性	有 ・ 無	法律の改廃を含めた所要の措置の実施の有無	有 ・ 無	所要の措置の結果の公表の有無	有 ・ 無
事務・事業を当該法人に行わせることの必要性(特に事務・事業の一部を外注している場合、その事務・事業をなぜ当該法人	有 ・ 無	有 ・ 無					

的、全 般的な 見直し	が行わなければならないか)				
	法人が制度的に独占となる 事務・事業を行っている場合、 制度的独占の継続の必要性	有 ・ 無		有 ・ 無	
	法令の規程に基づく検査 関連制度の場合、手続の 簡素化、事業者による自己 確認への移行の可能性	有 ・ 無		有 ・ 無	
	その他	有 ・ 無		有 ・ 無	
主務大臣として、指導監督上留意している事項（国会、マスコミ等での指摘事項）					
(This area is currently blank.)					