

平成23年行政事業レビューシート

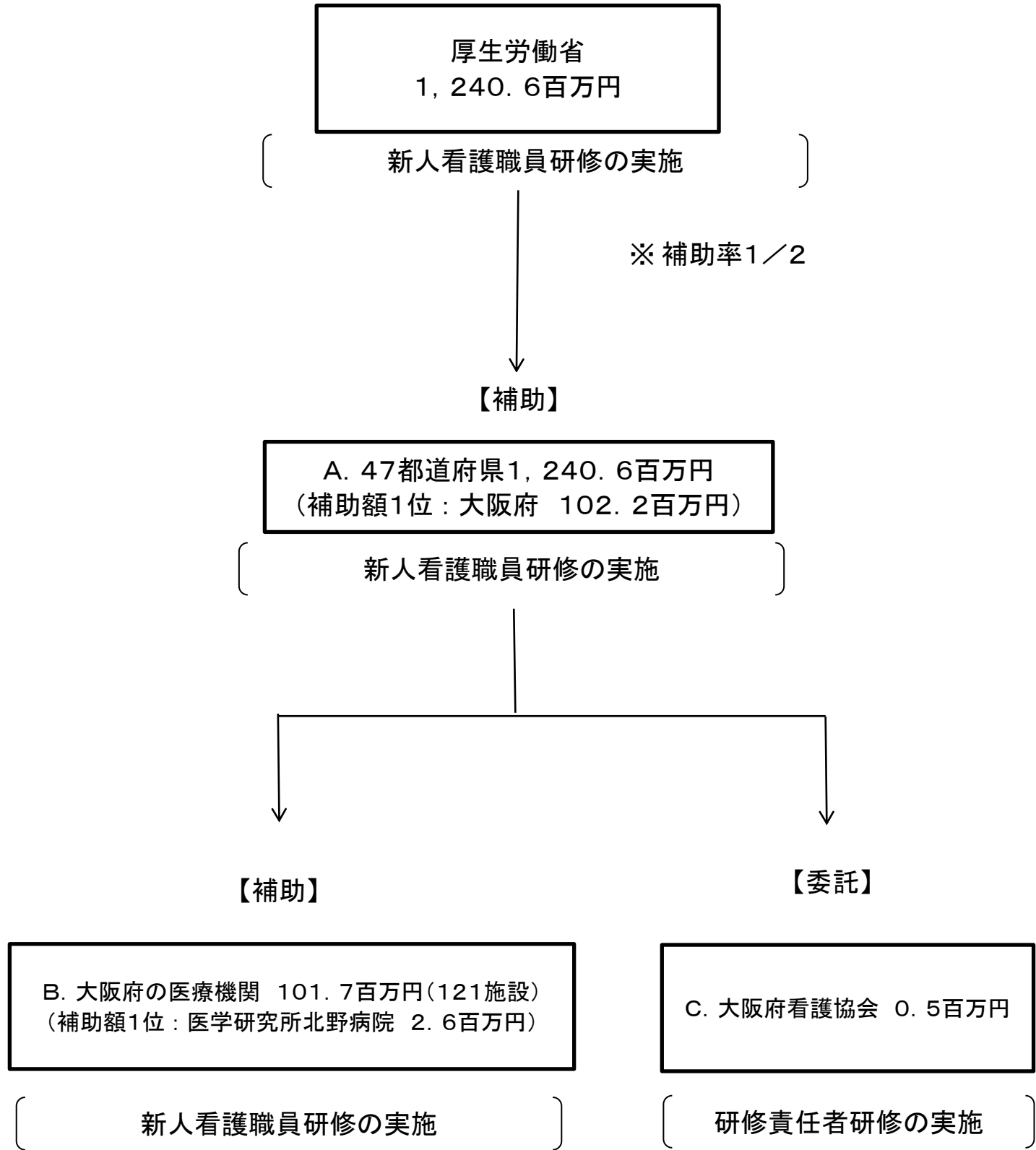
(厚生労働省)

|                            |   |          |            |  |       |         |          |
|----------------------------|---|----------|------------|--|-------|---------|----------|
| 事業名                        | 新人看護職員研修事業  |          | 担当部局庁      | 医政局  |       | 作成責任者   |          |
| 事業開始・終了(予定)年度              | 平成22年度～   |          | 担当課室       | 看護課  |       | 課長：岩澤和子 |          |
| 会計区分                       | 一般会計  |          | 施策名        | IV-1-1 地域の医療連携体制を構築する                      |       |         |          |
| 根拠法令<br>(具体的な条項も記載)        | 保健師助産師看護師法第28条の2  |          | 関係する計画、通知等 | ・平成22年3月24日医政発0324第21号「看護職員確保対策事業等の実施について」 |       |         |          |
| 事業の目的<br>(目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 新人助産師及び新人看護師に対し、必要な姿勢及び態度並びに知識、技術について十分な指導体制及び研修プログラムに基づく研修を行い、また、新人助産師の実地指導者及び新人看護師の教育担当者に対し、卒後教育の考え方、方法論、教育研修指導としての実践等を系統的に研修させ、助産師及び看護師の資質向上及び医療安全の確保を図ることを目的とする。  |          |            |  |       |         |          |
| 事業概要<br>(5行程度以内。別添可)       | ① 新人看護職員研修事業 (補助先)都道府県(間接補助先:医療機関) (補助率)1/2(国1/2、都道府県1/2以内、事業主1/2以内)<br>② 医療機関受入研修事業 (補助先)都道府県(間接補助先:医療機関) (補助率)1/2(国1/2、都道府県1/2以内、事業主1/2以内)<br>③ 多施設合同研修事業<br>ア 新人看護職員合同研修 (補助先)都道府県 (補助率)定額(1/2相当)<br>イ 新人助産師合同研修 (補助先)都道府県 (補助率)定額(1/2相当)<br>④ 研修責任者研修事業 (補助先)都道府県 (補助率)定額(1/2相当)<br>⑤ 教育担当者・実地指導者研修事業 (補助先)都道府県 (補助率)定額(1/2相当)<br>⑥ 新人看護職員研修推進事業 (補助先)都道府県 (補助率)定額(1/2相当) |          |            |  |       |         |          |
| 実施方法                       | <input type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 業務委託等 <input checked="" type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他  |          |            |  |       |         |          |
| 予算額・執行額<br>(単位:百万円)        | 予算の状況   | 当初予算     | 20年度       | 21年度                                       | 22年度  | 23年度    | 24年度要求   |
|                            |   | 補正予算     |            |  | 1,688 | 1,181   |          |
|                            |   | 繰越し等     |            |  |       |         |          |
|                            |   | 計        |            |  | 1,688 | 1,181   |          |
|                            | 執行額   |          |            | 1,241                                      |       |         |          |
|                            | 執行率(%)  |          |            | 73.5%                                      |       |         |          |
| 成果目標及び成果実績<br>(アウトカム)      | 成果指標  |          | 単位         | 20年度                                       | 21年度  | 22年度    | 目標値(年度)  |
|                            | 別記のとおり  | 成果実績     |            |  |       |         |          |
|                            |   | 達成度      | %          |  |       |         |          |
| 活動指標及び活動実績<br>(アウトプット)     | 活動指標  |          | 単位         | 20年度                                       | 21年度  | 22年度    | 23年度活動見込 |
|                            | 別記のとおり  | 活動実績     |            |  |       |         | —        |
|                            |   | (当初見込み)  |            |  |       | ( )     | ( )      |
| 単位当たりコスト                   | -   |          | 算出根拠       |  |       |         |          |
| 平成23・24年度予算内訳              | 費目  | 23年度当初予算 | 24年度要求     | 主な増減理由                                     |       |         |          |
|                            | 新人看護職員研修経費  | 973      | 0          | 「医療提供体制推進事業」に統合                            |       |         |          |
|                            | 新人保健師・新人助産師研修経費   | 14       | 0          |  |       |         |          |
|                            | 医療機関受入研修事業経費  | 28       | 0          |  |       |         |          |
|                            | 多施設合同研修経費   | 30       | 0          |  |       |         |          |
|                            | 研修責任者等研修経費  | 98       | 0          |  |       |         |          |
|                            | 看護職員研修推進事業経費  | 38       | 0          |  |       |         |          |
|                            | 計   | 1,181    | 0          |  |       |         |          |

| 事業所管部局による点検   |   |                                       |      |
|---|---|---------------------------------------|------|
|   | 評価  | 項目                                    | 特記事項 |
| 目的<br>状況・予算の  | ○   | 広く国民のニーズがあり、優先度が高い事業であるか。             |      |
|   | ○   | 国が実施すべき事業であるか。地方自治体、民間等に委ねるべき事業ではないか。 |      |
|   | ○   | 不用率が大きい場合は、その理由を把握しているか。              |      |
| 資金の<br>流れ、<br>費目・<br>使途   | ○   | 支出先の選定は妥当か。競争性が確保されているか。              |      |
|   | -   | 単位あたりコストの削減に努めているか。その水準は妥当か。          |      |
|   | ○   | 受益者との負担関係は妥当であるか。                     |      |
|   | ○   | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。         |      |
|   | ○   | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。        |      |
| 活動実績、<br>成果実績   | ○   | 他の手段と比較して実効性の高い手段となっているか。             |      |
|   | -   | 適切な成果目標を立て、その達成度は着実に向上しているか。          |      |
|   | -   | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。                  |      |
|   | -   | 類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担となっているか。   |      |
|   | -   | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。              |      |
| 点検結果  | 今後も執行状況等を踏まえて、事業の見直しや予算要求を行っていきたい。  |                                       |      |
|   |   |                                       |      |
| 予算監視・効率化チームの所見  |   |                                       |      |
| 抜本的<br>改善   | 本事業については、平成23年度においても予算の縮減が図られており、事業の必要性も認められるところではあるが、更なる予算の効率化を図るため、執行の弾力化等の見直しを行う必要がある。 |                                       |      |
|   |   |                                       |      |
| 上記の予算監視・効率化チームの所見を踏まえた改善点(概算要求における反映状況等)                                      |   |                                       |      |
| 補助先である都道府県の裁量で事業の重点化を図り、予算の弾力的な執行が可能な仕組みを推進することにより、更なる予算の効率化を行う。              |   |                                       |      |
| 補記 (過去に事業仕分け・公開プロセス等の対象となっている場合はその結果も記載)                                      |   |                                       |      |
| 平成22年11月16日(火)に実施された事業仕分け第3弾において、医師確保、救急・周産期対策の補助金等(一部モデル事業)は予算要求の縮減(半額)とされた。 |   |                                       |      |

※平成22年度実績を記入

資金の流れ  
(資金の受け  
取り先が何を  
行っているか  
について補足  
する) (単  
位: 百万円)



費目・使途  
 (「資金の流れ」  
 においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載)

| A.大阪府       |                            |             | E. |    |             |
|-------------|----------------------------|-------------|----|----|-------------|
| 費目          | 使途                         | 金額<br>(百万円) | 費目 | 使途 | 金額<br>(百万円) |
| 補助金         | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助      | 101.7       |    |    |             |
| 委託料         | 大阪府看護協会へ委託<br>(研修責任者研修の実施) | 0.5         |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
| 計           |                            | 102.2       | 計  |    | 0           |
| B.医学研究所北野病院 |                            |             | F. |    |             |
| 費目          | 使途                         | 金額<br>(百万円) | 費目 | 使途 | 金額<br>(百万円) |
| 人件費         | 研修責任者、教育担当者経費              | 2.6         |    |    |             |
| 需用費         | 消耗品費、印刷製本費等                | 0.0         |    |    |             |
| その他         | 外部講師謝金、旅費                  | 0.0         |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
| 計           |                            | 2.6         | 計  |    | 0           |
| C.大阪府看護協会   |                            |             | G. |    |             |
| 費目          | 使途                         | 金額<br>(百万円) | 費目 | 使途 | 金額<br>(百万円) |
| その他         | 研修にかかる経費(謝金、旅費、消耗品費、会場借料等) | 0.5         |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
| 計           |                            | 0.5         | 計  |    | 0           |
| D.          |                            |             | H. |    |             |
| 費目          | 使途                         | 金額<br>(百万円) | 費目 | 使途 | 金額<br>(百万円) |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
|             |                            |             |    |    |             |
| 計           |                            | 0           | 計  |    | 0           |

支出先上位10者リスト

A.

|    | 支出先  | 業務概要                           | 支出額<br>(百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|------|--------------------------------|--------------|------|-----|
| 1  | 大阪府  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、研修責任者研修  | 102.2        |      |     |
| 2  | 東京都  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、研修責任者研修等 | 87.3         |      |     |
| 3  | 北海道  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、研修責任者研修  | 81.7         |      |     |
| 4  | 福岡県  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、研修責任者研修  | 75.8         |      |     |
| 5  | 兵庫県  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、多施設合同研修等 | 62.4         |      |     |
| 6  | 神奈川県 | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助          | 55.2         |      |     |
| 7  | 埼玉県  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、多施設合同研修  | 51.4         |      |     |
| 8  | 千葉県  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、多施設合同研修等 | 48.4         |      |     |
| 9  | 愛知県  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助          | 47.8         |      |     |
| 10 | 京都府  | 新人看護職員研修を実施する医療機関への補助、多施設合同研修等 | 40.9         |      |     |

B.

|    | 支出先           | 業務概要        | 支出額<br>(百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|---------------|-------------|--------------|------|-----|
| 1  | 医学研究所北野病院     | 新人看護職員研修の実施 | 2.6          |      |     |
| 2  | 大阪市立大学医学部附属病院 | 同上          | 2.4          |      |     |
| 3  | 高槻病院          | 同上          | 2.0          |      |     |
| 4  | 関西医科大学附属滝井病院  | 同上          | 1.9          |      |     |
| 4  | 大阪医科大学附属病院    | 同上          | 1.9          |      |     |
| 4  | 関西医科大学附属枚方病院  | 同上          | 1.9          |      |     |
| 7  | 大阪市立総合医療センター  | 同上          | 1.8          |      |     |
| 8  | 大阪医療センター      | 同上          | 1.8          |      |     |
| 9  | 大阪大学医学部附属病院   | 同上          | 1.8          |      |     |
| 10 | 近畿大学医学部附属病院   | 同上          | 1.8          |      |     |

C.

|    | 支出先     | 業務概要        | 支出額<br>(百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|---------|-------------|--------------|------|-----|
| 1  | 大阪府看護協会 | 研修責任者研修の実施口 | 0.5          |      |     |
| 2  |         |             |              |      |     |
| 3  |         |             |              |      |     |
| 4  |         |             |              |      |     |
| 4  |         |             |              |      |     |
| 4  |         |             |              |      |     |
| 7  |         |             |              |      |     |
| 8  |         |             |              |      |     |
| 9  |         |             |              |      |     |
| 10 |         |             |              |      |     |

①新人看護職員研修事業

| 成果目標及び<br>成果実績<br>(アウトカム)  | 成果指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 目標値<br>(年度)  |
|----------------------------|---|-----------------|----|------|------|------|--------------|
|                            | 看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。 | 成果実績            |    |      |      |      |              |
| 達成度                        |   | %               |    |      |      |      |              |
| 活動指標及び<br>活動実績<br>(アウトプット) | 活動指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度活動見込     |
|                            | 研修受講者数  | 活動実績<br>(当初見込み) | 人  | —    | —    | 集計中  | —<br>( ) ( ) |

②医療機関受入研修事業

| 成果目標及び<br>成果実績<br>(アウトカム)  | 成果指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 目標値<br>(年度)  |
|----------------------------|---|-----------------|----|------|------|------|--------------|
|                            | 看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。 | 成果実績            |    |      |      |      |              |
| 達成度                        |   | %               |    |      |      |      |              |
| 活動指標及び<br>活動実績<br>(アウトプット) | 活動指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度活動見込     |
|                            | 研修受講者数  | 活動実績<br>(当初見込み) | 人  | —    | —    | 集計中  | —<br>( ) ( ) |

③多施設合同研修事業

| 成果目標及び<br>成果実績<br>(アウトカム)  | 成果指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 目標値<br>(年度)  |
|----------------------------|---|-----------------|----|------|------|------|--------------|
|                            | 看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。 | 成果実績            | 人  |      |      |      |              |
| 達成度                        |   | %               |    |      |      |      |              |
| 活動指標及び<br>活動実績<br>(アウトプット) | 活動指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度活動見込     |
|                            | 研修受講者数  | 活動実績<br>(当初見込み) | 人  | —    | —    | 集計中  | —<br>( ) ( ) |

④研修責任者研修事業

| 成果目標及び<br>成果実績<br>(アウトカム)  | 成果指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 目標値<br>(年度)  |
|----------------------------|---|-----------------|----|------|------|------|--------------|
|                            | 看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。 | 成果実績            |    |      |      |      |              |
| 達成度                        |   | %               |    |      |      |      |              |
| 活動指標及び<br>活動実績<br>(アウトプット) | 活動指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度活動見込     |
|                            | 研修受講者数  | 活動実績<br>(当初見込み) | 人  | —    | —    | 集計中  | —<br>( ) ( ) |

⑤新人看護職員研修推進事業

| 成果目標及び<br>成果実績<br>(アウトカム)  | 成果指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 目標値<br>(年度)  |
|----------------------------|---|-----------------|----|------|------|------|--------------|
|                            | 看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。 | 成果実績            |    |      |      |      |              |
| 達成度                        |   | %               |    |      |      |      |              |
| 活動指標及び<br>活動実績<br>(アウトプット) | 活動指標  |                 | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度活動見込     |
|                            | 協議会開催回数                                       | 活動実績<br>(当初見込み) | 人  | —    | —    | 集計中  | —<br>( ) ( ) |

①～⑤までの事業

|              |       |      |  |  |  |  |  |
|--------------|-------|------|--|--|--|--|--|
| 単位当たり<br>コスト | (円/ ) | 算出根拠 |  |  |  |  |  |
|--------------|-------|------|--|--|--|--|--|