

平成23年行政事業レビューシート

(厚生労働省)

事業名	新人看護職員研修推進費		担当部局庁	医政局		作成責任者		
事業開始・終了(予定)年度	平成22年度～		担当課室	看護課		課長：岩澤和子		
会計区分	一般会計		施策名	IV-1-3 医療従事者の資質の向上を図る				
根拠法令 (具体的な条項も記載)	-		関係する計画、通知等	平成22年3月24日医政発0324第21号「看護職員確保対策事業等の実施について」				
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	新人助産師及び新人看護師に対し、必要な姿勢及び態度並びに知識、技術について十分な指導体制及び研修プログラムに基づく研修を行い、また、新人助産師の実地指導者及び新人看護師の教育担当者に対し、卒後教育の考え方、方法論、教育研修指導としての実践等を系統的に研修させ、助産師及び看護師の資質向上及び医療安全の確保を図ることを目的とする。							
事業概要 (5行程度以内。別添可)	新人看護職員研修に関するガイドラインの普及を図り、病院等において新人看護職員卒後研修の着実な実施を促進する。							
実施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 業務委託等 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他							
予算額・執行額 (単位:百万円)	予算の状況	当初予算	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度要求	
		補正予算						
		繰越し等						
		計	286	252	10	10	10	
	執行額	188	124	1				
	執行率(%)	65.7%	49.2%	10.0%				
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	成果指標			単位	20年度	21年度	22年度	目標値 (年度)
	別記のとおり		成果実績					
			達成度	%				
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	活動指標			単位	20年度	21年度	22年度	23年度活動見込
	別記のとおり		活動実績 (当初見込み)				()	()
単位当たりコスト	別記のとおり		算出根拠					
平成23・24年度予算内訳	費目	23年度当初予算	24年度要求	主な増減理由				
	謝金	3	3					
	庁費	5	5					
	委員等旅費等	2	2					
	計	10	10					

事業所管部局による点検			
	評価	項目	特記事項
目的・状況・予算の	○	広く国民のニーズがあり、優先度が高い事業であるか。	
	○	国が実施すべき事業であるか。地方自治体、民間等に委ねるべき事業ではないか。	
	○	不用率が大きい場合は、その理由を把握しているか。	
資金の流れ、使途・費目・	○	支出先の選定は妥当か。競争性が確保されているか。	
	○	単位あたりコストの削減に努めているか。その水準は妥当か。	
	○	受益者との負担関係は妥当であるか。	
	○	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。	
	○	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。	
活動実績、成果実績	○	他の手段と比較して実効性の高い手段となっているか。	
	○	適切な成果目標を立て、その達成度は着実に向上しているか。	
	—	活動実績は見込みに見合ったものであるか。	
	○	類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担となっているか。	
	—	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。	
点検結果	<p>新人看護職員研修推進のため必要な経費であるが、今後も執行状況等を踏まえて、事業の見直しや予算要求を行っていきたい。</p>		
予算監視・効率化チームの所見			
現状通り	<p>本事業については、平成22年度より予算の縮減が図られているところであるが、予算と執行の乖離に注視しつつ引き続き効率的な執行に努めること。</p>		
上記の予算監視・効率化チームの所見を踏まえた改善点(概算要求における反映状況等)			
<p>上記所見を踏まえ、引き続き計画的・効率的な予算執行に努めてまいりたい。</p>			
補記 (過去に事業仕分け・公開プロセス等の対象となっている場合はその結果も記載)			
<p></p>			

厚生労働省
1百万円

【新人看護職員研修に係る事務的経費】



【諸謝金】

【委員等旅費】

A. 新人看護職員研修会出席謝金
0.3百万円

B. 新人看護職員研修会委員等旅費
0.7百万円

【委員に対する出席謝金】

【委員に対する旅費】

資金の流れ
(資金の受け
取り先が何を
行っているか
について補足
する) (単
位: 百万円)

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロッ
 クごとに最大の
 金額が支出され
 ている者につい
 て記載する。費
 目と使途の双方
 で実情が分かる
 ように記載)

A.			E.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
B.			F.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
C.			G.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
D.			H.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	個人(複数)	新人看護職員研修会	0.3		
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

A.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	個人(複数)	新人看護職員研修会	0.7		

①新人看護職員研修事業

成果目標及び 成果実績 (アウトカム)	成果指標		単位	20年度	21年度	22年度	目標値 (年度)
	看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。	成果実績					
達成度		%					
活動指標及び 活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	20年度	21年度	22年度	23年度活動見込
	研修受講者数	活動実績 (当初見込み)	人	—	—	集計中	— () ()

②医療機関受入研修事業

成果目標及び 成果実績 (アウトカム)	成果指標		単位	20年度	21年度	22年度	目標値 (年度)
	看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。	成果実績					
達成度		%					
活動指標及び 活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	20年度	21年度	22年度	23年度活動見込
	研修受講者数	活動実績 (当初見込み)	人	—	—	集計中	— () ()

③多施設合同研修事業

成果目標及び 成果実績 (アウトカム)	成果指標		単位	20年度	21年度	22年度	目標値 (年度)
	看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。	成果実績	人				
達成度		%					
活動指標及び 活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	20年度	21年度	22年度	23年度活動見込
	研修受講者数	活動実績 (当初見込み)	人	—	—	集計中	— () ()

④研修責任者研修事業

成果目標及び 成果実績 (アウトカム)	成果指標		単位	20年度	21年度	22年度	目標値 (年度)
	看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。	成果実績					
達成度		%					
活動指標及び 活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	20年度	21年度	22年度	23年度活動見込
	研修受講者数	活動実績 (当初見込み)	人	—	—	集計中	— () ()

⑥新人看護職員研修推進事業

成果目標及び 成果実績 (アウトカム)	成果指標		単位	20年度	21年度	22年度	目標値 (年度)
	看護職員の質の向上や離職防止が成果目標であり、これは定量的な実績として示せるものではない。	成果実績					
達成度		%					
活動指標及び 活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	20年度	21年度	22年度	23年度活動見込
	協議会開催回数	活動実績 (当初見込み)	人	—	—	集計中	— () ()

①～⑤までの事業

単位当たり コスト	(円 /)	算出根拠	
--------------	--------	------	--