

平成29年度行政事業レビューシート (厚生労働省)

| | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|----------------|--------|----------------|--------|--------|----------------|--------------|-----------------|
| 事業名 | 雇用保険活用援助事業費 | | | 担当部局庁 | 職業安定局 | | 作成責任者 | | |
| 事業開始年度 | 平成7年度 | 事業終了 (予定)年度 | 終了予定なし | 担当課室 | 雇用保険課 | | 雇用保険課長 松本 圭 | | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | | | | | | | | |
| 根拠法令 (具体的な 条項も記載) | 特別会計に関する法律第99条第2項第2号ト | | | 関係する計画、 通知等 | - | | | | |
| 主要政策・施策 | - | | | 主要経費 | 社会保障 | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡 潔に。3行程度以 内) | 中小零細企業事業主においては、大企業事業主と比較して、雇用保険事業に関する情報が不足しており、理解を得られない場合が多いため、これらの者に対し、雇用保険事業の活用方法及び申請手続き等について、周知、相談を行っていくことが必要である。また、数次にわたる改正を重ねてきた雇用保険制度の趣旨・内容について、中小零細企業事業主の十分な理解を促すことは、制度の適正かつ円滑な運営、ひいては労働者の保護に資することとなる。このため、中小零細企業における雇用保険事業の活用促進を図る等のための経費である。 | | | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。 別添可) | 各都道府県の地方事務所に支部指導員を配置し、中小零細企業事業主を対象とした雇用保険の制度、各種事業の周知、相談・援助等のための説明会を開催する。また支部に雇用保険活用推進員を設置し、説明会への出席の勧奨やその他相談・指導等を行う。 | | | | | | | | |
| 実施方法 | 委託・請負 | | | | | | | | |
| 予算額・ 執行額 (単位:百万円) | | | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度要求 | | |
| | 予算 の 状 況 | 当初予算 | 256 | 251 | 289 | 274 | 296 | | |
| | | 補正予算 | - | - | - | - | | | |
| | | 前年度から繰越し | - | - | - | - | | | |
| | | 翌年度へ繰越し | - | - | - | - | | | |
| | | 予備費等 | - | - | - | - | | | |
| | | 計 | 256 | 251 | 289 | 274 | 296 | | |
| | 執行額 | | 249 | 251 | 274 | | | | |
| | 執行率 (%) | | 97% | 100% | 95% | | | | |
| 当初予算+補正予算に対す る執行額の割合 (%) | | 97% | 100% | 95% | | | | | |
| 平成29・30年度 予算内訳 (単位:百万円) | 歳出予算目 | 29年度当初予算 | 30年度要求 | 主な増減理由 | | | | | |
| | 雇用保険活用援助事業委 託費 | 274 | 296 | 成功報酬費の見直しによる増 | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 計 | 274 | 296 | | | | | | |
| 成果目標及び 成果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 29 年度 |
| | 平成28年度に雇用保険手 続き件数を18,000件とす る。 | 雇用保険手続件数 | 成果実績 | 件 | 16,374 | 17,267 | 19,897 | - | |
| | | | 目標値 | 件 | 16,000 | 16,000 | 18,000 | - | 18,000 |
| | | | 達成度 | % | 102 | 108 | 111 | - | |
| 根拠として用いた 統計・データ名 (出典) | 労働基準局調べ | | | | | | | | |

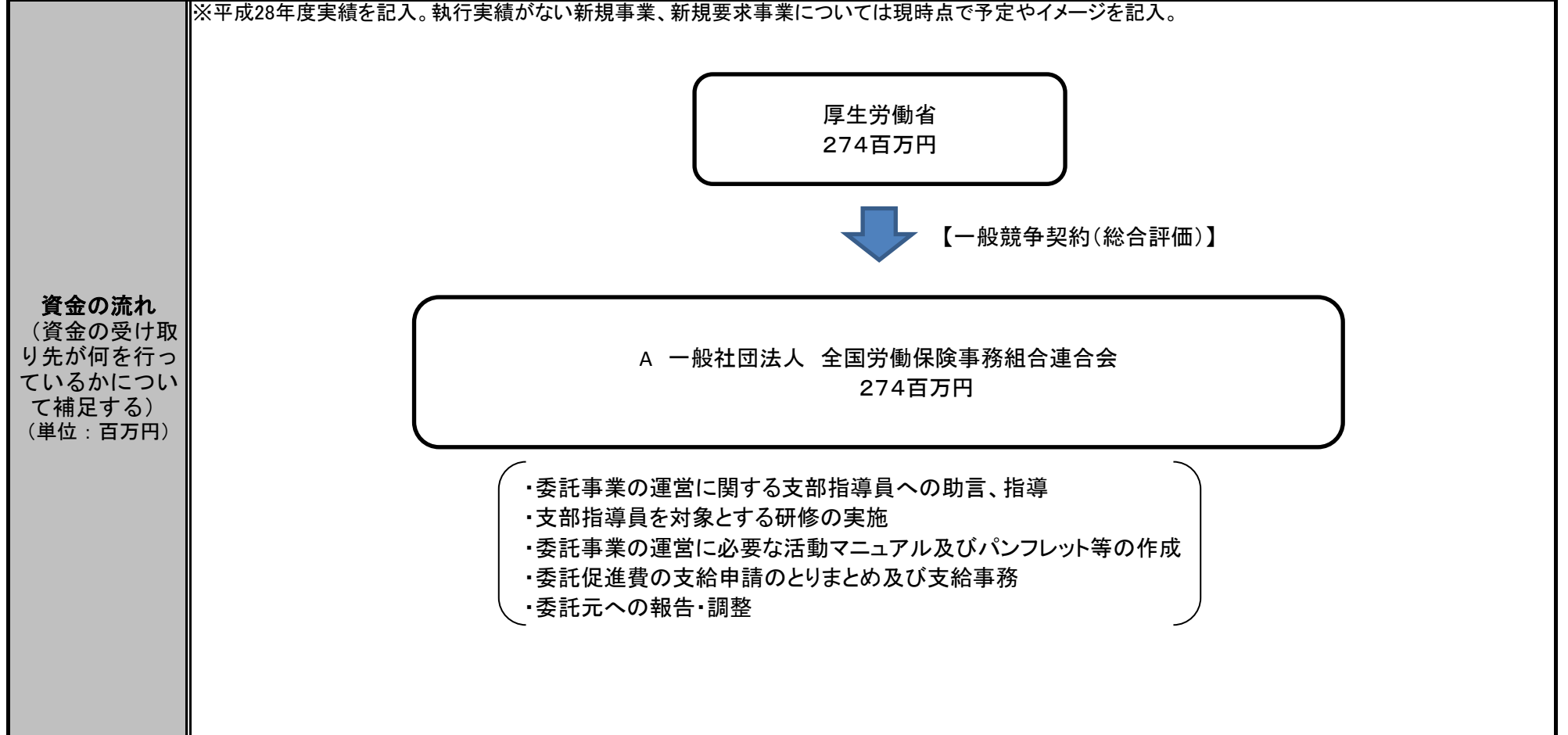
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | | 活動指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 活動見込 | 30年度 活動見込 | | |
|--|---------------|--|-------|---------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------|--------|
| | | 活動実績 | 当初見込み | | | | | | | | |
| 研修業務 実施回数 | | 活動実績 | 回 | | 154 | 140 | 155 | | | | |
| | | 当初見込み | 回 | | 140 | 140 | 140 | 140 | | | |
| 単位当たり コスト | | 算出根拠 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度活動見込 | | | |
| | | X: 執行額 / Y: 雇用保険手続件数 | | | | | | 単位当たり コスト | 円 | 15,207 | 14,536 |
| | | | | 計算式 | X/Y | 249万円 / 16,374件 | 251万円 / 17,267件 | 274万円 / 19,897件 | 274万円 / 18,000件 | | |
| 政策評価、経済・財政再生アクション・プログラムとの関係 | 政策 | 失業給付等の支給により、求職活動中の生活の保障及び再就職の促進等を行うこと(IV-4) | | | | | | | | | |
| | 施策 | 雇用保険制度の安定的かつ適正な運営及び求職活動を容易にするための保障等を図ること(IV-4-1) | | | | | | | | | |
| | 測定指標 | 定量的指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 | | 目標年度 | |
| | | | | | | | | - | - | - | - |
| | | | | 実績値 | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | 目標値 | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 定性的指標 | 目標 | 目標年度 | 施策の進捗状況(目標) | | | | | | |
| | | | | - | | | | | | | |
| | | | | - | | | | | | | |
| | | | | - | | | | | | | |
| | | | - | | | | | | | | |
| | | | - | | | | | | | | |
| 本事業の成果と上位施策・測定指標との関係 | | | | | | | | | | | |
| 各都道府県の地方事務所に支部指導員を配置し、中小零細企業事業主を対象とした雇用保険の制度、各種事業の周知、相談・援助等のための説明会を開催する。また支部に雇用保険活用推進員を設置し、説明会への出席の勧奨やその他相談・指導等を行う。中小零細企業事業主においては、大企業事業主と比較して、雇用保険事業に関する情報が不足しており、理解をえられていない場合が多いため、これらの者に対し、雇用保険事業の活用方法及び申請手続き等について、周知、相談を行っていくことが必要である。また、数次にわたる改正を重ねてきた雇用保険制度の趣旨・内容について、中小零細企業事業主の十分な理解を促すことは、制度の適正かつ円滑な運営、ひいては労働者の保護に資することとなる。 | | | | | | | | | | | |
| 改革項目 | 分野: | - | - | | | | | | | | |
| 経済・財政再生 アクション・プログラム (第一階層) | KPI (第一階層) | | 単位 | 計画開始時 - 年度 | 28年度 | 29年度 | 中間目標 | | 目標最終年度 | | |
| | | | | | | | - | - | - | - | - |
| | | | 成果実績 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | | 目標値 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | 達成度 | % | - | - | - | - | - | - | | |
| 本事業の成果と改革項目・KPIとの関係 | | | | | | | | | | | |
| - | | | | | | | | | | | |

事業所管部局による点検・改善

| 事業所管部局による点検・改善 | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|---|
| | 項目 | 評価 | 評価に関する説明 | |
| 国 必 費 投 入 の 性 | 事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。 | ○ | 強制加入保険である労働保険への加入を促進する事業であり、国民や社会のニーズを的確に反映しているといえる。 | |
| | 地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。 | ○ | 国が運営する雇用保険制度への加入を促進する事業であり、国の責任で実施すべきである。 | |
| | 政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い事業か。 | ○ | 雇用保険制度への加入を促進する事業であり、雇用保険制度の適正な運営に資するための優先度の高い事業である。 | |
| 事 業 の 効 率 性 | 競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 | ○ | 総合評価落札方式による一般競争入札を実施したため、競争性は確保されている。 当該入札の結果、1者応札となったため、次回の入札に向け、仕様書等の改善を実施する。 | |
| | 一般競争契約、指名競争契約又は随意契約(企画競争)による支出のうち、一者応札又は一者応募となったものはないか。 | 有 | | |
| | 競争性のない随意契約となったものはないか。 | 無 | | |
| | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | ○ | 雇用保険制度への加入を促進する事業であり、雇用保険制度の適正な運営に資するものである。 | |
| | 単位当たりコスト等の水準は妥当か。 | ○ | 類似事業の統合や廃止を進めて事業内容を精査しており、コスト削減に努めている。 | |
| | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | ○ | 受託団体(中央)において、運営に必要な最低限の経費のみを支出しており、合理的なものとなっている。 | |
| | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | ○ | 中小零細企業における雇用保険事業の活用促進を図るための必要な経費であり、事業目的に沿ったものに限定されている。 | |
| | 不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | - | | |
| 繰越額が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | - | | | |
| その他コスト削減や効率化に向けた工夫は行われているか。 | ○ | 雇用保険手続件数、事業主説明会受講者数、研修業務実施回数を把握分析することにより事業実態についての検証を行っている。 | | |
| 事 業 の 有 効 性 | 成果実績は成果目標に見合ったものとなっているか。 | ○ | 見込みを上回る成果実績となっている。 | |
| | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。 | ○ | 専門性を有した委託先が、地方の実情に応じた形で周知等を行っており、成果実績もあげていることから実効性が高い事業である。 | |
| | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | ○ | 見込みを上回る活動実績となっている。 | |
| | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | - | | |
| 関 連 事 業 | 関連する事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載) | | ○ | 「労働保険適用徴収業務に必要な経費」は、労働保険の適用促進及び適正徴収に係る業務を実施するものであり「適正な徴収業務」を図ることを目的としている。これに対し、本事業は雇用保険の適正な加入を促進するための周知等を行うものである。 |
| | 所管府省名 | 事業番号 | 事業名 | |
| | 厚生労働省 | 0473 | 労働保険適用徴収業務に必要な経費 | |
| | | | | |
| 点 検 ・ 改 善 結 果 | 点検結果 | 平成28年度においては、雇用保険手続件数、説明会の受講者数及び研修会の受講回数ともに当初見込みを上回る事業実績を上げている。 | | |
| | 改善の方向性 | 雇用保険手続件数、事業主説明会受講者数、研修業務実施回数を把握・分析することにより事業実態についての検証を行っており、引き続き適正な執行に努める。 | | |
| 外部有識者の所見 | | | | |
| 点検対象外 | | | | |
| 行政事業レビュー推進チームの所見 | | | | |
| 現状通り | 引き続き、必要な予算額を確保し、適正な執行に努めること。 | | | |
| 所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況 | | | | |
| 現状通り | - | | | |
| 備考 | | | | |

| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | | | |
|---------------------|-----|--------|-----|--------|-----|
| 平成22年度 | 818 | 平成23年度 | 729 | 平成24年度 | 639 |
| 平成25年度 | 576 | 平成26年度 | 582 | 平成27年度 | 588 |
| 平成28年度 | 583 | | | | |

※平成28年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。



| 費目・使途 (「資金の流れ」においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載) | A.一般社団法人 全国労働保険事務組合連合会 | | | B. | | |
|--|------------------------|-----|-------------|----|----|-------------|
| | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 支部経費 | 各都道府県支部経費 | 182 | | | | |
| 本部経費 | 成功報酬費 | 92 | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 計 | | 274 | | 計 | | 0 |

支出先上位10者リスト

A.

| 支出先 | 法人番号 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 契約方式等 | 入札者数 (応募者数) | 落札率 | 一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上) |
|------------------------|---------------|---|--------------|------------------|----------------|-------|---|
| 1 一般社団法人 全国労働保険事務組合連合会 | 1010005003211 | 委託事業の運営に関する支部指導員への助言・指導、支部指導員を対象とする研修の実施、委託事業の運営に必要な活動マニュアル及びパンフレット等の作成、委託促進費の支給申請のとりまとめ及び支給事務、委託元への報告・調整 | 274 | 一般競争契約 (総合評価) | 1 | 94.9% | — |

国庫債務負担行為等による契約先上位10者リスト

| ブロック名 | 契約先 | 法人番号 | 業務概要 | 契約額 (百万円) | 契約方式 | 入札者数 (応募者数) | 落札率 | 一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (契約額10億円以上) |
|-------|----------------------|---------------|---|--------------|------------------|----------------|-------|---|
| 1 A | 一般社団法人 全国労働保険事務組合連合会 | 1010005003211 | 委託事業の運営に関する支部指導員への助言・指導、支部指導員を対象とする研修の実施、委託事業の運営に必要な活動マニュアル及びパンフレット等の作成、委託促進費の支給申請のとりまとめ及び支給事務、委託元への報告・調整 | 548 | 一般競争契約 (総合評価) | 1 | 94.9% | — |