

平成29年度行政事業レビューシート (厚生労働省)

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------------------|-----------|-------------------|--|--------|--------|---------------------|---------------|----|--------|
| 事業名 | パートタイム労働者活躍推進に関する総合的情報提供事業 | | | 担当部局庁 | 雇用均等・児童家庭局 | | | 作成責任者 | | | |
| 事業開始年度 | 平成27年度 | 事業終了(予定)年度 | 終了予定なし | 担当課室 | 短時間・在宅労働課 | | | 短時間・在宅労働課長 河野 恭子 | | | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | | | | | | | | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 雇用保険法第62条第1項第5号 | | | 関係する計画、通知等 | 「日本再興戦略」改訂2016(平成28年6月2日閣議決定) 「経済財政運営と改革の基本方針2016」(平成28年6月2日閣議決定) 「ニッポン一億総活躍プラン」(平成28年6月2日閣議決定) 「第4次男女共同参画基本計画」(平成27年12月25日閣議決定) 「少子化社会対策大綱」(平成27年3月20日閣議決定) 「社会保障・税一体改革大綱」(平成24年2月17日閣議決定) | | | | | | |
| 主要政策・施策 | 高齢社会対策、少子化社会対策、男女共同参画、地方創生 | | | 主要経費 | 社会保障 | | | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | パートタイム労働者の働き・貢献に見合った正社員との均等・均衡待遇の推進や、ライフスタイル・ライフステージに応じた多様な働き方を実現できる短時間正社員制度の普及促進を図るため、パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報や、スキルアップ・キャリアアップに必要な情報を、事業主やパートタイム労働者等に対して提供する。 | | | | | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 事業主、パートタイム労働者等にとってより分かりやすく情報提供を実施するため、相互に密接な関係をもつ既存の複数のサイトを一元化した「パート労働ポータルサイト」の各コンテンツ及びリンク等の充実を図り、効率的・効果的に総合的な情報提供等を実施する。 | | | | | | | | | | |
| 実施方法 | 委託・請負 | | | | | | | | | | |
| 予算額・執行額 (単位:百万円) | 予算の状況 | 当初予算 | 26年度 | - | 27年度 | 58 | 28年度 | 47 | 29年度 | 47 | 30年度要求 |
| | | 補正予算 | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | 前年度から繰越し | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | 翌年度へ繰越し | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | | 予備費等 | - | - | - | ▲ 2 | - | - | - | - | |
| | | 計 | 0 | 0 | 58 | 45 | 47 | 0 | | | |
| | 執行額 | 0 | 0 | 25 | 44 | - | - | | | | |
| | 執行率(%) | - | - | 43% | 98% | - | - | | | | |
| 当初予算+補正予算に対する執行額の割合(%) | - | - | 43% | 94% | - | - | | | | | |
| 平成29・30年度予算内訳 (単位:百万円) | 歳出予算目 | 29年度当初予算 | 30年度要求 | 主な増減理由 | | | | | | | |
| | 委託費 | 47 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | 計 | 47 | 0 | | | | | | | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 | 目標最終年度 | | |
| | パート指標活用事業所数 5,200社以上 | パート指標活用事業所数 | 成果実績 | 所 | - | 5,179 | 16,748 | - | - | | |
| | | | 目標値 | 所 | - | 5,090 | 5,200 | - | 5,200 | | |
| | | | 達成度 | % | - | 104 | 322 | - | - | | |
| 根拠として用いた統計・データ名 (出典) | パート労働ポータルサイト上でのパート指標活用事業所数 | | | | | | | | | | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | | | |
| | パート労働ポータルサイトのアクセス件数 | 活動実績 | 件 | - | 64,498 | 60,534 | - | - | | | |
| | | 当初見込み | 件 | - | 60,000 | 64,498 | 60,534 | - | | | |

| | | | | | | | | |
|----------|-----------------------------------|----------|-----|------|-----------------------|-----------------------|-------------------|--|
| 単位当たりコスト | 算出根拠 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度活動見込 | |
| | 執行額(X)／ パート労働ポータルサイトのアクセス件数(Y) | 単位当たりコスト | 円 | - | 386 | 729 | 696 | |
| | | 計算式 | X/Y | - | 24,913,950 /64,498 | 44,143,206 /60,534 | 42,120,000/60,534 | |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|--|-----|----|--------------|------|------|-------------|---------------|
| 政策評価、経済・財政再生アクション・プログラムとの関係 | 政策 | 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、女性の活躍推進、仕事と家庭の両立支援等を推進すること(VI-1-1) | | | | | | | |
| | 施策 | 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、女性の活躍推進、仕事と家庭の両立支援等を推進すること(VI-1-1) | | | | | | | |
| | 測定指標 | 定量的指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 -年度 | 目標年度 29年度 |
| | | パートタイム労働法に基づき、事業主に対し都道府県労働局が実施した助言・指導の是正割合 | 実績値 | % | 98.7 | 98.9 | 集計中 | - | - |
| | | | 目標値 | % | 90 | 90 | 90 | - | 90 |
| | | 定量的指標 | | 単位 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 -年度 | 目標年度 32年度 |
| | | 短時間勤務を選択できる事業所の割合 | 実績値 | % | 14.8 | 15 | 集計中 | - | - |
| | | | 目標値 | % | - | - | - | - | 29 |
| | 本事業の成果と上位施策・測定指標との関係 | | | | | | | | |
| | パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することで、パートタイム労働者と正社員との均等・均衡待遇の確保に寄与する。 | | | | | | | | |
| アクション・プログラム | 改革項目 | 分野: | - | | | | | | |
| | (第一階層) KPI | KPI (第一階層) | | 単位 | 計画開始時 -年度 | 28年度 | 29年度 | 中間目標 -年度 | 目標最終年度 -年度 |
| | | 成果実績 | - | - | - | - | - | - | |
| | | 目標値 | - | - | - | - | - | - | |
| | 達成度 | % | - | - | - | - | - | | |
| | (第二階層) KPI | KPI (第二階層) | | 単位 | 計画開始時 -年度 | 28年度 | 29年度 | 中間目標 -年度 | 目標最終年度 -年度 |
| 成果実績 | | - | - | - | - | - | - | | |
| 目標値 | | - | - | - | - | - | - | | |
| 達成度 | % | - | - | - | - | - | | | |

| | | | |
|-------------------|---|--|---|
| 事業所管部局による点検・改善 | | | |
| | 項目 | 評価 | 評価に関する説明 |
| 国費投入の必要性 | 事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。 | ○ | パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することは、事業主及びパートタイム労働者等のニーズがあり、国費を投入しなければ事業目的が達成できない。 |
| | 地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。 | ○ | 本事業は、事業主、パートタイム労働者等にパートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報やスキルアップ・キャリアアップに資する情報等を提供するものであり、国が実施すべき事業である。 |
| | 政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い事業か。 | ○ | パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することは重要であり、パートタイム労働者の均等・均衡待遇の確保に向けて優先度の高い事業である。 |
| 事業の効率性 | 競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 | ○ | 一般競争入札(総合評価落札方式)で調達しており、競争性は確保しているが、一者応札となった。なお、29年度調達は十分な公示期間の確保により複数業者の応札となった。 |
| | 一般競争契約、指名競争契約又は随意契約(企画競争)による支出のうち、一者応札又は一者応募となったものはないか。 | 有 | |
| | 競争性のない随意契約となったものはないか。 | 無 | |
| | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | ○ | 本事業は、事業主から徴収した労働保険料を財源に、パートタイム労働者の雇用管理改善等に資する情報や、スキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供するものであり、労働保険適用事業主を支援するための事業であることから妥当である。 |
| 単位当たりコスト等の水準は妥当か。 | ○ | パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することは重要であり、単位当たりコストは妥当である。 | |

| | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|--|-----------------|----------|---|
| | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | - | - | | | |
| | 費目・用途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | ○ | 本事業は、パート労働ポータルサイトの運用・改修、各コンテンツの広報の実施等、必要最低限のものとなっている。 | | | |
| | 不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | - | - | | | |
| | 繰越額が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | - | - | | | |
| | その他コスト削減や効率化に向けた工夫は行われているか。 | - | - | | | |
| 事業の有効性 | 成果実績は成果目標に見合ったものとなっているか。 | ○ | 成果目標を達成しており、見合ったものになっている。 | | | |
| | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。 | - | - | | | |
| | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | ○ | 当初見込みに見合った活動実績となっている。 | | | |
| | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | ○ | 相互に密接な関係をもつ既存の複数のサイトを一元化して「パート労働ポータルサイト」として再構築し、効率的・効果的に総合的な情報提供を実施した結果、アクセス件数が6万件を超えるなど十分に活用されている。 | | | |
| 関連事業 | 関連する事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載) | ○ | パートタイム労働者活躍推進事業は、本事業で運用するパート労働ポータルサイトにおけるパート指標や企業宣言サイト、キャリアアップ支援サイト等の活用を通じて、パートタイム労働者の雇用管理改善に係る企業の自主的な取組を支援する内容となっている。 | | | |
| | 所管府省名 | 事業番号 | | 事業名 | | |
| | 厚生労働省 | 0624 | | パートタイム労働者活躍推進事業 | | |
| 点検・改善結果 | 点検結果 | 活動指標は当初の見込みを下回ったが、成果目標については目標を上回っていることから、効果的に事業を実施できた。 | | | | |
| | 改善の方向性 | 適切に予算を執行し、事業の目標が達成できており、このまま継続して事業を実施する。 | | | | |
| 外部有識者の所見 | | | | | | |
| | | | | | | |
| 行政事業レビュー推進チームの所見 | | | | | | |
| | | | | | | |
| 所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況 | | | | | | |
| | | | | | | |
| 備考 | | | | | | |
| | | | | | | |
| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | | | | |
| 平成22年度 | - | 平成23年度 | - | 平成24年度 | - | / |
| 平成25年度 | - | 平成26年度 | - | 平成27年度 | 新27-0033 | |
| 平成28年度 | 636 | | | | | |

