

平成28年度行政事業レビュー・シート(厚生労働省)								
事業名	中小企業のための女性活躍推進事業		担当部局	雇用均等・児童家庭局	作成責任者			
事業開始年度	平成28年度	事業終了(予定)年度	平成30年度	担当課室	雇用均等政策課 雇用均等政策課長 小林 洋子			
会計区分	労働保険特別会計雇用勘定							
根拠法令 (具体的な条項も記載)	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 雇用保険法第62条第1項第5号		関係する計画、通知等	「日本再興戦略改定2015」(平成27年6月30日閣議決定) 「女性活躍加速のための重点方針2015」(平成27年6月26日すべての女性が輝く社会づくり本部決定)				
主要政策・施策	高齢社会対策、少子化社会対策、男女共同参画		主要経費	社会保障				
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、従業員301人以上の事業主について女性活躍推進に係る一般事業主行動計画の策定及び取組が義務づけられているが、労働者の6割以上が属する、努力義務とされた300人以下の中小企業においても女性の活躍推進の重要性を理解し取組を加速させていくことが我が国全体の女性活躍推進のためには重要である。そのため、中小企業のための女性活躍推進の事業として集中的に支援する取組を講じる。							
事業概要 (5行程度以内。別添可)	委託事業者において「女性活躍推進センター」を設置し、中小企業による行動計画策定等を支援するため「女性活躍推進アドバイザー」による説明会開催や、個別企業訪問等による相談援助を実施する。中小企業に対するアドバイス等のノウハウを活用し、これらのきめ細やかな支援を通じて中小企業の女性活躍推進の取組の加速化を図る。 (1)課題分析、行動計画策定、取組、認定取得等に関する説明会の開催 (2)女性活躍推進アドバイザーによる電話相談、個別企業訪問による支援 (3)全国の中小企業における好事例集作成、周知等							
実施方法	委託・請負							
予算額・執行額 (単位:百万円)	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度要求			
	当初予算	-	-	-	287			
	補正予算	-	-	-	-			
	前年度から繰越し	-	-	-	-			
	翌年度へ繰越し	-	-	-	-			
	予備費等	-	-	-	-			
	計	0	0	0	287	0		
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	定量的な成果目標	成果指標	単位	25年度	26年度	27年度	中間目標 - 年度	目標最終年度 30 年度
	行動計画策定等説明会のアンケートにおいて、「説明会が策定等に役に立った」と回答した事業所の割合80%以上	行動計画策定等説明会のアンケートにおいて、「説明会が策定等に役に立った」と回答した事業所の割合	成果実績 %	-	-	-	-	-
			目標値 %	-	-	-	-	80
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	25年度	26年度	27年度	28年度活動見込	
	一般事業主行動計画策定届出件数		活動実績 件	-	-	-	-	
			当初見込み 件	-	-	-	2,000	
単位当たりコスト	算出根拠		単位	25年度	26年度	27年度	28年度活動見込	
	執行額(X)/行動計画策定届出件数(Y)		単位当たりコスト 円	-	-	-	123,963	
			計算式 X/Y	-	-	-	247,926,178 /2,000	
平成28年度予算 (単位:百万円)	歳出予算目	28年度当初予算	29年度要求	主な増減理由				
	仕事と家庭両立支援事業等委託費	287						
	計	287	0					

政策評価、経済・財政再生アクション・プログラムとの関係	政策	男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進すること												
		男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進すること												
	測定指標	定量的指標		単位	25年度	26年度	27年度	中間目標 - 年度	目標年度 - 年度					
				実績値	-	-	-	-	-					
				目標値	-	-	-	-	-					
		定性的指標		目標	目標年度	施策の進捗状況(目標)								
				-		施策の進捗状況(実績)								
		本事業の成果と上位施策・測定指標との関係												
		改革項目 (KPI) アクション・財政再生成 ラム	分野:	-										
			KPI (第一階層)		単位	計画開始時 - 年度	27年度	28年度	中間目標 - 年度					
					成果実績	-	-	-	-					
					目標値	-	-	-	-					
					達成度	%	-	-	-					
			KPI (第二階層)		単位	計画開始時 - 年度	27年度	28年度	中間目標 - 年度					
					成果実績	-	-	-	-					
					目標値	-	-	-	-					
					達成度	%	-	-	-					
			本事業の成果と改革項目・KPIとの関係											
事業所管部局による点検・改善														
国費投入の必要性	項目				評価	評価に関する説明								
	事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。				○	本事業により労働者の6割以上が属する中小企業において女性活躍推進の取組を加速化することが我が国の女性活躍推進のために必要である。								
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。				○	民間企業のノウハウを活用して効率的に事業運営を行うため、民間企業への委託事業としている。								
事業の効率性	政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い事業か。				○	行動計画策定等が努力義務とされている中小企業においても自主的な取組を促す必要性が高く、優先度の高い事業である。								
	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 一般競争入札、総合評価入札又は随意契約(企画競争)による支出のうち、一 者応札又は一者応募となつたものはないか。				○	総合評価落札方式によって適切に支出先を選定したところ、複数者の応札があった。								
	競争性のない随意契約となつたものはないか。				無									
	受益者との負担関係は妥当であるか。				○									
	単位当たりコスト等の水準は妥当か。				○	雇用保険料を財源に、ポジティブ・アクションへの取組を促進することによって、女性労働者の雇用の安定に資する事業であり、受益者との負担関係は妥当である。								
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。				-									
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。				○	中小企業への個別相談のためのアドバイザー謝金等、必要な経費に限定している。								
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)				-									
	その他コスト削減や効率化に向けた工夫は行われているか。				○	受託者と連携を密にして進捗状況を把握し、効率的に実施するための指示を行っている。								
	成果実績は成果目標に見合ったものとなっているか。				-									
事業の有効性	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果のあるいは低成本で実施できているか。				○	総合評価落札方式に基づく委託事業として、専門ノウハウを有する民間企業に委託し、効果的な施策を効率的に実施できている。								
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。				-									
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。				-									

関連事業	関連する事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)			-		
	所管府省・部局名	事業番号	事業名			
	-	-	-			
	-	-	-			
	-	-	-			
点検・改善結果	点検結果	-				
	改善の方向性	-				
外部有識者の所見						
行政事業レビュー推進チームの所見						
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況						
備考						
関連する過去のレビューsheetの事業番号						
平成22年度	-	平成23年度	-	平成24年度	-	/
平成25年度	-	平成26年度	-	平成27年度	28-0032	/
<p>※平成27年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。</p> <p>厚生労働省 287百万円</p> <p>事業内容についての企画立案、委託先の選定</p> <p>↓</p> <p>【総合評価入り】</p> <p>A (株)パソナ(委託事業者) 248百万円</p> <p>中小企業のための女性活躍推進事業を受託、実施</p>						
資金の流れ (資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する) (単位：百万円)						

費目・用途 (「資金の流れ」においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と用途の双方で実情が分かるように記載)	A.(株)パソナ			B.		
	費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
事業費	女性活躍推進のための説明会、電話相談、企業訪問等に係る経費	140				
管理費	一般管理費	89				
消費税	-	18				
計		247		計		0

支出先上位10者リスト

A.

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契 約 方 式	入 札 者 数 (応募者数)	落 札 率	一 者 応 札・一 者 応募又は 競争性のない随意契約となつた 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	(株)パソナ	1010001067359	女性活躍推進のための説明会、電話相談、企業訪問等	247	総合評価入札	6	86.8%	-

国庫債務負担行為等による契約先上位10者リスト