

平成28年度行政事業レビューシート(厚生労働省)

| 事業名 | 非正規雇用の労働者のキャリアアップ事業の実施 | | | 担当部局庁 | 職業安定局派遣・有期労働対策部 職業能力開発局 | 作成責任者 | | | |
|---|---|--|--------|----------------|---|----------------------------------|--------|--------------|-----------------|
| 事業開始年度 | 平成25年度 | 事業終了 (予定)年度 | 終了予定なし | 担当課室 | 企画課 企業内人材育成支援室 | 企画課長 岸本武史 企業内人材育成支援室長 藤浪竜哉 | | | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | | | | | | | | |
| 根拠法令 (具体的な 条項も記載) | 雇用保険法第62条第1項第3号及び第63条第1項第5号 並びに雇用保険法施行規則第118条の2及び第133条 | | | 関係する計画、 通知等 | 「経済の好循環実現に向けた政労使の取組について」(平成25 年12月20日政労使会議) 「経済財政運営と改革の基本方針2014」(平成26年6月24日閣 議決定) 「日本再興戦略」改訂2015」(平成27年6月30日閣議決定) | | | | |
| 主要政策・施策 | 高齢社会対策、子ども・若者育成支援 | | | 主要経費 | 社会保障 | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡 潔に。3行程度以 内) | 有期契約労働者等の正社員化、人材育成、処遇改善など企業内のキャリアアップを促進するため、これらのキャリアアップに係る取組を実施した事業主に対し て包括的に助成を行うとともに、事業主支援アドバイザーが事業主等に対して実態やニーズに合った助言・指導等を行うことにより、いわゆる非正規雇用労働者 の能力の向上等を通じた企業の生産性の向上や優秀な人材の確保・定着を図る。 | | | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。 別添可) | 有期契約労働者等の雇用管理の改善を行う「キャリアアップ管理者」を事業所内に配置し、かつ、「キャリアアップ計画」の認定を受けた事業主に対して、当該 キャリアアップ計画に基づき、有期契約労働者等のキャリアアップ等(①正社員化②人材育成③処遇改善)を行った場合にキャリアアップ助成金を支給するととも に、都道府県労働局及び公共職業安定所に事業主支援アドバイザーを配置し、助成金の活用を検討する事業主等に対してニーズや実態に合った助言・指導等 を行う。 | | | | | | | | |
| 実施方法 | 直接実施 | | | | | | | | |
| 予算額・ 執行額 (単位:百万円) | | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度要求 | | | |
| | 予算 の状 況 | 当初予算 | 6,091 | 15,868 | 22,132 | 41,045 | 63,068 | | |
| | | 補正予算 | 2,849 | - | - | - | - | | |
| | | 前年度から繰越し | - | - | - | - | - | | |
| | | 翌年度へ繰越し | - | - | - | - | - | | |
| | | 予備費等 | - | - | - | - | - | | |
| | 計 | 8,940 | 15,868 | 22,132 | 41,045 | 63,068 | | | |
| 執行額 | 2,183 | 9,117 | 28,791 | - | - | | | | |
| 執行率(%) | 24% | 57% | 130% | - | - | | | | |
| 成果目標及び成 果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 - 年度 |
| | キャリアアップ計画の認定 件数が1,300件以上 ※平成25年度の成果目標 | キャリアアップ計画の認定 件数 ※平成25年度の成果指標 | 成果実績 | 件 | 15,991 | - | - | - | - |
| | | | 目標値 | 件 | 1,300 | - | - | - | - |
| | | | 達成度 | % | 1,230 | - | - | - | - |
| 前年度にキャリアアップ計 画書の確認を受けた事業所 のうち、実際にキャリアアッ プの措置を講じた事業所の 割合を70%以上とする。 | 前年度にキャリアアップ計 画書の確認を受けた事業所 のうち、実際にキャリアアッ プの措置を講じた事業所の 割合を70%以上とする。 ※平成26年度からの成果 指標 | 成果実績 | % | - | 74.5 | 74.5 | - | - | |
| | | 目標値 | % | - | 70 | 70 | - | 70 | |
| | | 達成度 | % | - | 106 | 106 | - | - | |
| | | 中間目標 | 28 年度 | 28 年度 | - | - | | | |
| 成果目標及び成 果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 28 年度 |
| | キャリアアップ助成金の支 給を受けた事業主へのアン ケート調査を実施し、当該 助成金制度があったこと により、非正規雇用労働者 のキャリアアップの促進が図 られたと回答した割合を90% 以上とする。 | キャリアアップ助成金の支 給を受けた事業主へのアン ケート調査を実施し、当該 助成金制度があったこと により、非正規雇用労働者 のキャリアアップの促進が図 られたと回答した割合 | 成果実績 | % | 93.3 | 94 | 90.4 | - | - |
| | | | 目標値 | % | 85 | 85 | 90 | - | 90 |
| | | | 達成度 | % | 110 | 111 | 100 | - | - |

| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 28 年度 | | |
|--|--|------------------------------|----------|--------|------------------------------|----------------------|-----------------------|--|-----------------|----------------|--------------|
| | 有期契約労働者等から正規雇用労働者等に転換した労働者の数 44,000人以上 | 有期契約労働者等から正規雇用労働者等に転換した労働者の数 | 成果実績 | | 人 | - | 7,474 | 35,316 | - | - | |
| | | | 目標値 | | 人 | - | - | - | - | 44,000 | |
| 達成度 | | | | % | - | - | - | - | - | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 28 年度 | | |
| 有期実習型訓練終了後の正規雇用労働者等となった者の割合 76%以上 | 有期実習型訓練終了後の正規雇用労働者等となった者の割合 | 成果実績 | | % | - | - | - | - | - | | |
| | | 目標値 | | % | - | - | - | - | 76 | | |
| | | 達成度 | | % | - | - | - | - | - | | |
| 成果目標及び成果実績(アウトカム)欄についてさらに記載が必要な場合はチェックの上【別紙1】に記載 | | | | | | | | <input checked="" type="checkbox"/> チェック | | | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度活動見込 | | | |
| | 助成金の支給決定金額 | 活動実績 | | 百万円 | 1,321 | 8,172 | 27,789 | | | | |
| | | 当初見込み | | 百万円 | 7,078 | 14,758 | 21,017 | 39,710 | | | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度活動見込 | | | |
| | キャリアアップ計画認定数 | 活動実績 | | 件数 | 15,991 | 34,051 | 41,055 | | | | |
| | | 当初見込み | | 件数 | | | | 41,055 | | | |
| 単位当たりコスト | 算出根拠 | | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度活動見込 | | | |
| | 単位当たりコスト = X / Y | | | 円/件 | 309,274 | 354,003 | 417,908 | 457,818 | | | |
| | X : 助成金の支給決定金額 Y : キャリアアップの取組が実施された労働者数及び事業所数 | | 計算式 | X/Y | 1,320,911千円 / 4,271 | 8,171,797千円 / 23,084 | 27,788,792千円 / 66,495 | 39,709,763千円 / 86,737 | | | |
| 平成28・29年度予算内訳 (単位:百万円) | 歳出予算目 | | 28年度当初予算 | 29年度要求 | 主な増減理由 | | | | | | |
| | 雇用安定等給付金 | | 39,710 | 61,054 | 執行実績の増加を踏まえて要対人員を見直したこと等による増 | | | | | | |
| | 諸謝金 | | 941 | 1,479 | | | | | | | |
| | 委員等旅費 | | 33 | 36 | | | | | | | |
| | 職員旅費 | | 3 | 3 | | | | | | | |
| | 庁費 | | 358 | 496 | | | | | | | |
| | 計 | | 41,045 | 63,068 | | | | | | | |
| 政策評価、経済・財政再生アクション・プログラムとの関係 | 政策 | 労働者等の特性に応じた雇用の安定・促進を図ること | | | | | | | | | |
| | 施策 | 高齢者・障害者・若年者等の雇用の安定・促進を図ること | | | | | | | | | |
| | 政策評価 | 測定指標 | 定量的指標 | | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標年度 - 年度 |
| | | | | | 実績値 | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | 目標値 | - | - | - | - | - | - |
| 本事業の成果と上位施策・測定指標との関係 | | | | | | | | | | | |
| 有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、正社員化、人材育成、処遇改善などを実施した事業主に対してキャリアアップ助成金を支給するとともに、都道府県労働局及び公共職業安定所に事業主支援アドバイザーを配置し、助成金の活用を検討する事業主に対して実態やニーズに応じた助言・支援等を行う | | | | | | | | | | | |
| 改革項目 経済・財政再生アクション・プログラムとの関係 | 分野: | - | | | | | | | | | |
| | KPI (第一階層) | KPI (第一階層) | | | 単位 | 計画開始時 - 年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 - 年度 | |
| | | | | 成果実績 | - | - | - | - | - | - | |
| | | | | 目標値 | - | - | - | - | - | - | |
| | | | 達成度 | % | - | - | - | - | - | | |
| | KPI (第二階層) | KPI (第二階層) | | | 単位 | 計画開始時 - 年度 | 27年度 | 28年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 - 年度 | |
| | | | | 成果実績 | - | - | - | - | - | - | |
| | | 目標値 | - | - | - | - | - | - | | | |
| | | 達成度 | % | - | - | - | - | - | | | |
| 本事業の成果と改革項目・KPIとの関係 | | | | | | | | | | | |
| - | | | | | | | | | | | |

| 事業所管部局による点検・改善 | | | | |
|------------------------------|--|--|---|------------|
| | 項目 | 評価 | 評価に関する説明 | |
| 国費投入の必要性 | 事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。 | ○ | 非正規雇用労働者は労働者全体の3分の1を越え、非正規雇用対策は重要な課題である。また、非正規雇用労働者のキャリアアップを行うにあたり、財政基盤の弱い事業主も多く、助成金によりその取組を支援することが必要であり、社会のニーズは高い。 | |
| | 地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。 | ○ | 非正規雇用対策は政府として重要な課題であり、全国一律に国が責任を持って行う必要がある。 | |
| | 政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い事業か。 | ○ | 「日本再興戦略」改訂2015(平成27年6月30日閣議決定)において、非正規雇用労働者の正社員転換等を加速させると盛り込まれており、優先度の高い事業である。 | |
| 事業の効率性 | 競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 | ○ | 助成金周知用パンフレットの印刷については、一般競争入札を実施している。 | |
| | 一般競争入札、総合評価入札又は随意契約(企画競争)による支出のうち、一者応札又は一者応募となったものはないか。 | 無 | | |
| | 競争性のない随意契約となったものはないか。 | 無 | | |
| | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | ○ | 事業主が納付した雇用保険料を財源としており妥当である。 | |
| | 単位当たりコスト等の水準は妥当か。 | ○ | 事業主の負担を考慮した必要な経費の支給となっており、水準は妥当である。 | |
| | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | - | | |
| | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | ○ | 全額が助成金及びその活用促進に必要な相談員経費やパンフレット経費に使われている。 | |
| 不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | - | | | |
| その他コスト削減や効率化に向けた工夫は行われているか。 | ○ | 助成金周知用パンフレットの印刷については、一般競争入札によりコスト削減に努めている。 | | |
| 事業の有効性 | 成果実績は成果目標に見合ったものとなっているか。 | ○ | 実績は目標を上回っており、目標に見合った成果を上げている。 | |
| | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。 | - | | |
| | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | ○ | 成果目標を上回る実績となっている。 | |
| | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | - | | |
| 関連事業 | 関連する事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載) | ○ | 「フリーター等支援事業」は、職業紹介等により非正規の求職者を就職支援し、正規化等をめざすものであるのに対し、本事業は同一事業所内で在職者の正規雇用化等をめざすものである。 | |
| | 所管府省・部局名 | 事業番号 | | 事業名 |
| | 厚生労働省・職業安定局 | 560 | | フリーター等支援事業 |
| | | | | |
| | | | | |
| 点検・改善結果 | 点検結果 | 平成27年度にキャリアアップ計画の確認を受けた事業所数は約41,000事業所(25年度約16,000事業所、26年度約34,000事業所)であり、平成25年度の制度創設からの周知等により着実に増加している。また、計画の確認を受け翌年度までにキャリアアップの措置を講じた事業所も約12,000事業所(平成25年度計画分)から約25,000事業所(平成26年度計画分)と増加しており、事業主支援アドバイザーによる事業主への支援の成果も引き続き現れてきている。さらに、本助成金による正規雇用等転換者数は平成27年度約36,000人と26年度の約8,000人から4倍強の増加となっており、非正規雇用労働者のキャリアアップに向けた有効な手段となってきている。 | | |
| | 改善の方向性 | 平成27年度の拡充等に加え、平成28年4月からも非正規雇用労働者の待遇改善に資する拡充等を行っており、今後も非正規雇用労働者の正社員化、人材育成、処遇改善のための支援策として周知啓発を行い、更なる活用促進を図っていく。 | | |

外部有識者の所見

引き続き適正に事業執行を行うこと。アウトプットについては、キャリアアップ計画認定数について、年度ごとの認定件数を追記し累積の推移を把握すること。また、別紙1にある処遇改善に取り組んだ事業所の数字を速やかに追記するとともに、各コースごとに処遇改善がなされた人数推移をアウトカムとして、追加を検討すること。
(横田 響子)

行政事業レビュー推進チームの所見

事業内容の
一部改善の

引き続き、適正な執行に努めるとともに、事業の効果測定を適切に行えるよう、新たな成果指標及び活動指標を設定すること。

所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況

現状通り

本事業における効果を適切に把握するよう、平成28年度行政事業レビューシートから、キャリアアップ助成金の各コースごとにアウトカムを設定した。
また、キャリアアップ計画認定数の年度ごとの推移をアウトプットに設定し、各コースごとのキャリアアップがなされた人数等の推移をアウトカムの成果実績欄に追加した。

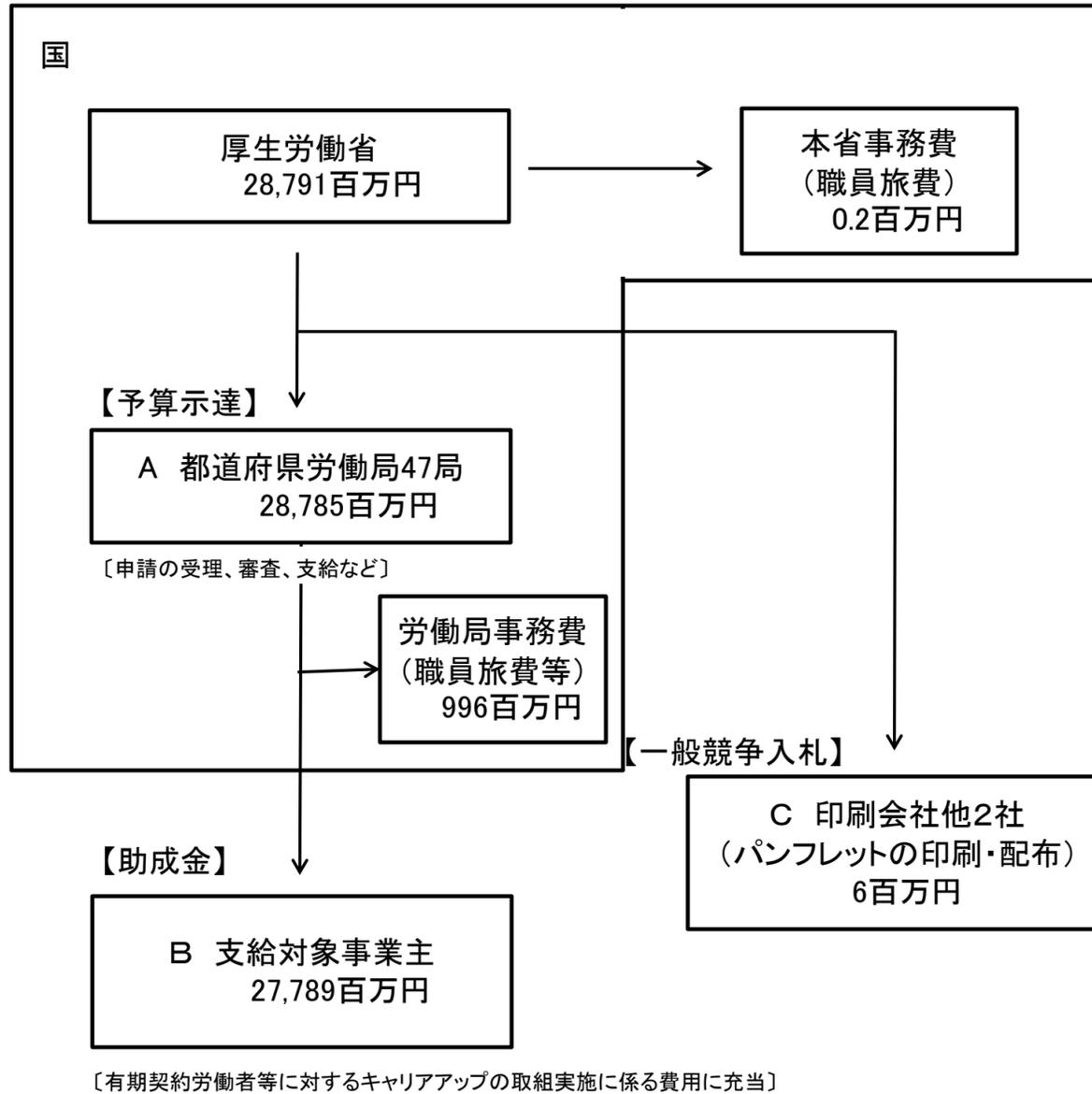
備考

概算要求額が300億円を超える事業であるが、本事業はキャリアアップに係る取組を実施した事業主に対して包括的に助成を行うための1つの事業であるため、切り分けられず、また、1シートにまとめた方が分かりやすいことから、1シートにより作成している。

関連する過去のレビューシートの事業番号

| | | | | | | |
|--------|---------|--------|-----|--------|----------|--|
| 平成22年度 | | 平成23年度 | | 平成24年度 | 新25-0063 | |
| 平成25年度 | 新25-050 | 平成26年度 | 578 | 平成27年度 | 581 | |

※平成27年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。



資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位: 百万円)

| 費目・用途 （「資金の流れ」に おいてブロックご とに最大の金額が 支出されている者 について記載す る。費目と用途の 双方で実情が分 かるように記載） | A.大阪労働局 | | | B.A事業所 | | |
|--|---------|---------------------|-------------|--------|------------|-------------|
| | 費目 | 用途 | 金額 (百万円) | 費目 | 用途 | 金額 (百万円) |
| | 助成金 | キャリアアップ助成金の支給 | 7,487 | 助成金 | キャリアアップ助成金 | 19 |
| | 人件費 | 事業主支援アドバイザーに対する謝金等 | 67 | | | |
| | 物品購入費 | 上記アドバイザーの活動に係る消耗品費等 | 18 | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | 計 | | 7,572 | 計 | | 19 |

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 法人番号 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 契約方式 | 入札者数 (応募者数) | 落札率 | 一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上) |
|----|--------|------|----------------|--------------|------|----------------|-----|---|
| 1 | 大阪労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 7,572 | - | - | - | |
| 2 | 東京労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 5,771 | - | - | - | |
| 3 | 北海道労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 1,231 | - | - | - | |
| 4 | 兵庫労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 1,203 | - | - | - | |
| 5 | 神奈川労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 1,071 | - | - | - | |
| 6 | 愛知労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 1,034 | - | - | - | |
| 7 | 千葉労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 833 | - | - | - | |
| 8 | 京都労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 830 | - | - | - | |
| 9 | 福岡労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 755 | - | - | - | |
| 10 | 広島労働局 | - | キャリアアップ助成金の支給等 | 624 | - | - | - | |

B

| | 支出先 | 法人番号 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 契約方式 | 入札者数 (応募者数) | 落札率 | 一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上) |
|----|------|------|------------|--------------|------|----------------|-----|---|
| 1 | A事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 19 | - | - | - | |
| 2 | B事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 19 | - | - | - | |
| 3 | C事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 18 | - | - | - | |
| 4 | D事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 14 | - | - | - | |
| 5 | E事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 14 | - | - | - | |
| 6 | F事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 13 | - | - | - | |
| 7 | G事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 13 | - | - | - | |
| 8 | H事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 12 | - | - | - | |
| 9 | I事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 12 | - | - | - | |
| 10 | J事業所 | - | キャリアアップ助成金 | 12 | - | - | - | |

別紙1

| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 28 年度 |
|-----------------------|---------------------------------------|-------------------------|----------------------|------|------|-------|--------|--------------|-----------------|
| | 有期契約労働者等に対する訓練実施対象者数 27,113人以上 | | 有期契約労働者等に対する訓練実施対象者数 | 成果実績 | 事業所 | - | 13,935 | 27,113 | - |
| 目標値 | | | | 事業所 | - | - | - | - | 27,113 |
| 達成度 | | | | % | - | - | - | - | - |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 定量的な成果目標 | 成果指標 | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 中間目標 - 年度 | 目標最終年度 28 年度 |
| | 有期契約労働者等の処遇改善に取り組んだ事業所数 2,800事業所以上 | 有期契約労働者等の処遇改善に取り組んだ事業所数 | 成果実績 | | - | 1,286 | 2,307 | - | |
| 目標値 | | | | - | - | - | - | 2,800 | |
| 達成度 | | | % | - | - | - | - | - | |