

平成28年度行政事業レビューシート (厚生労働省)

事業名	外国人看護師・介護福祉士受入支援事業費			担当部局庁	職業安定局	作成責任者					
事業開始年度	平成19年度	事業終了(予定)年度	終了予定なし	担当課室	外国人雇用対策課	外国人雇用対策課長 久知良 俊二					
会計区分	一般会計										
根拠法令 (具体的な 条項も記載)	・「経済上の連携に関する日本国とインドネシア共和国との間の協定」附属書十第一編第六節 ・「経済上の連携に関する日本国とフィリピン共和国との間の協定」附属書八第一部第六節 ・経済上の連携に関する日本国とインドネシア共和国との間の協定に基づく看護及び介護分野におけるインドネシア人看護師等の受入れの実施に関する指針 ・経済上の連携に関する日本国とフィリピン共和国との間の協定に基づく看護及び介護分野におけるフィリピン人看護師等の受入れの実施に関する指針 ・看護師及び介護福祉士の入国及び一時的な滞在に関する日本国政府とベトナム社会主義共和国政府との間の交換公文に基づく看護及び介護分野におけるベトナム人看護師等の受入れの実施に関する指針 ・看護師及び介護福祉士の入国及び一時的な滞在に関する日本国政府とベトナム社会主義共和国政府との間の交換公文Ⅰ及びⅢ並びに附属書一 ・特例インドネシア人看護師候補者及び特例インドネシア人介護福祉士候補者の雇用管理、研修の実施等に関する指針 ・特例フィリピン人看護師候補者及び介護福祉士候補者の雇用管理、研修の実施等に関する指針			関係する計画、通知等	・平成19年度比国看護師・介護福祉士受入事業委託要綱 ・平成20年度外国人看護師・介護福祉士受入事業委託費交付要綱 ・平成21年度外国人看護師・介護福祉士受入事業委託費交付要綱 ・外国人看護師・介護福祉士受入支援事業委託費交付要綱 ・「経済上の連携に関する日本国とインドネシア共和国との間の協定に基づく看護及び介護分野におけるインドネシア人看護師等の受入れの実施に関する指針」について ・「経済上の連携に関する日本国とフィリピン共和国との間の協定に基づく看護及び介護分野におけるフィリピン人看護師等の受入れの実施に関する指針」等について ・「看護師及び介護福祉士の入国及び一時的な滞在に関する日本国政府とベトナム社会主義共和国政府との間の交換公文に基づく看護及び介護分野におけるベトナム人看護師等の受入れの実施に関する指針」について ・「特例インドネシア人看護師候補者及び特例インドネシア人介護福祉士候補者の雇用管理、研修の実施等に関する指針の一部を改正する件」及び「特例フィリピン人看護師候補者及び特例フィリピン人介護福祉士候補者の雇用管理、研修の実施等に関する指針の一部を改正する件」について						
主要政策・施策	-			主要経費	その他の事項経費						
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	経済連携協定等の趣旨に則り、受入れ施設において適切な就労・研修が行われることを確保するため、インドネシア人・フィリピン人・ベトナム人看護師候補者・介護福祉士候補者が単に安価な労働力として利用されないようにするとともに、インドネシア人・フィリピン人・ベトナム人看護師候補者、介護福祉士候補者、看護師及び介護福祉士の適切な雇用管理を確保すること又はそれらを運送するために事務手続きを確立することを目的とする。										
事業概要 (5行程度以内。別添可)	本事業は、国際厚生事業団が行う以下の事業の経費に対して交付するものである。 (1)候補者に対する就労ガイダンスの実施、(2)受入れ施設に対する就労開始前説明会の実施、(3)巡回訪問等による外国人看護師等の就労の状況の把握・指導、(4)外国人看護師等からの相談・苦情等への対応、(5)受入れの枠組みに係る国内説明会の実施等周知広報、(6)受入れ施設から提出された定期報告等を集計し厚生労働省に提出、(7)受入れ施設・候補者の情報のデータベース上での管理、(8)相手国の送り出し調整機関との協議、(9)その他の必要な事業										
実施方法	補助										
予算額・執行額 (単位:百万円)			25年度	26年度	27年度	28年度	29年度要求				
	予算 の 状 況	当初予算	52	54	56	57					
		補正予算	-	-	-	-					
		前年度から繰越し	-	-	-	-					
		翌年度へ繰越し	-	-	-	-					
		予備費等	-	-	-	-					
	計		52	54	56	57	0				
	執行額		52	54	56						
執行率(%)		100%	100%	100%							
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	定量的な成果目標		成果指標			単位	25年度	26年度	27年度	中間目標 - 年度	目標最終年度 28 年度
	日本人と同等報酬を支払う施設及び日本人と同等報酬を支払っていない施設がある場合に、指導により同等報酬を支払うこととした施設の合計が100%		全施設がその雇用するEPA候補者に対して日本人と同等報酬を支払うことを確保する。		成果実績	%	100	100	100	-	-
					目標値	%	100	100	100	-	100
					達成度	%	100	100	100	-	-
活動指標					単位	25年度	26年度	27年度	28年度活動見込		
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	巡回訪問件数		活動実績		件	348	340	402	-		
			当初見込み		件	377	386	456	497		
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	受入れの枠組みの国内説明会の回数		活動実績		回	3	4	4	-		
			当初見込み		回	3	4	6	4		

単位当たりコスト	算出根拠			単位	25年度	26年度	27年度	28年度活動見込		
	単位当たりコスト = X / Y							単位当たりコスト	円/人	45,813
	X:「交付決定額」 Y:「就労・研修中の外国人看護師候補者等の人数」			計算式	X/Y	52,410千円 /1,144	54,000千円 /1,423	55,967千円 /1,967人	57,260千円 /	
平成28・29年度予算内訳(単位:百万円)	歳出予算目	28年度当初予算	29年度要求	主な増減理由						
	衛生関係指導養成等委託費	57								
	計	57	0							
政策評価、経済・財政再生アクション・プログラムとの関係	政策	労働者等の特性に応じた雇用の安定・促進を図ること								
	施策	高齢者・障害者・若年者等の雇用の安定・促進を図ること								
	政策評価	測定制標	定量的指標		単位	25年度	26年度	27年度	中間目標年度	目標年度
			実績値							
			目標値							
	本事業の成果と上位施策・測定制標との関係									
	外国人看護師等について、受け入れている全施設に対して巡回訪問を行い、日本人との同等報酬の100%確保を主とした適切な雇用管理の確保を図ることにより、労働市場における労働者の職業の安定に寄与している。									
	改革項目	分野:	-	-						
	(第一階層) KPI	KPI (第一階層)		単位	計画開始時 - 年度	27年度	28年度	中間目標 - 年度	目標最終年度 - 年度	
		成果実績	-	-	-	-	-	-	-	
目標値		-	-	-	-	-	-	-		
(第二階層) KPI	KPI (第二階層)		単位	計画開始時 - 年度	27年度	28年度	中間目標 - 年度	目標最終年度 - 年度		
	成果実績	-	-	-	-	-	-	-		
	目標値	-	-	-	-	-	-	-		
本事業の成果と改革項目・KPIとの関係										
-										

事業所管部局による点検・改善

項目		評価	評価に関する説明	
国費投入の必要性	事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。	○	二国間協定に基づき、政府の責任において適正な受入れを行うこととしており、仮に、受入れ施設において適切な雇用管理がなされなければ、外交上、相手国の信頼関係を損なうばかりか、国際社会における信用を失うなど、重大な支障を生じる恐れがある。また、医療・介護の現場におけるEPA看護師等の適切な雇用管理により、看護・介護サービスが適切に提供されるようにすることは、国民や社会のニーズを的確に反映するものである。	
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。	○	二国間協定に基づき、国が自ら実施すべき事業である。	
	政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い事業か。	○	二国間協定に基づき、政府の責任において適正な受入れを行うこととしており、優先度の高い事業となっている。	
事業の効率性	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。	-		
	一般競争入札、総合評価入札又は随意契約(企画競争)による支出のうち、一者応札又は一者応募となったものはないか。			
	競争性のない随意契約となったものはないか。			
	受益者との負担関係は妥当であるか。	○	本事業の直接的な受益者は受入れ施設及び外国人看護師等であるが、二国間協定に基づく経済連携のための事業であり、国民が負担すべきものであることから、妥当である。	
	単位当たりコスト等の水準は妥当か。	○	同一地域の受入れ施設をまとめて巡回する、事前調査票を送付する等、効率的かつ効果的な実施を図っている。	
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。	-		
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。	○	資金の費目・使途は外国人看護師等の適正な雇用管理に資する事業に限定されており、妥当である。	
不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)	-			
その他コスト削減や効率化に向けた工夫は行われているか。	○	本事業の対象となる外国人看護師等からの個別相談への対応のための受入れ施設訪問・指導についても、通常の巡回訪問の日程を調整する等、コスト削減の工夫を行っている。		
事業の有効性	成果実績は成果目標に見合ったものとなっているか。	○	外国人看護師等の適切な雇用管理が行われていることを示す成果目標であり、毎年度、同様に高い達成率が必要となるところ、成果実績は成果目標に見合っている。	
	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。	○	寄せられる相談・苦情に対応するだけでなく、巡回訪問により全ての施設での就労状況の把握・指導が可能となっており、また相談業務については英語・インドネシア語、ベトナム語での対応が可能であり実効性の高い手段となっている。	
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。	○	年度途中で外国人看護師候補者等が帰国した場合や、滞在期間を延長した場合等により、受入施設数が当初の見込み施設数と異なる事があるが、当初の見込みどおり全ての施設を訪問している。	
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。	○	本事業の実施により、受入れ施設と外国人看護師等の間の雇用管理上のトラブルを未然に防ぐことが可能となった。	
関連事業	関連する事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)	○	外国人看護師・介護福祉士候補者の適切な雇用管理等に必要な経費を省内関係局で分割計上しているもの。	
	所管府省・部局名	事業番号		事業名
	厚生労働省医政局			外国人看護師・介護福祉士受入支援事業費
	厚生労働省社会・援護局			外国人看護師・介護福祉士受入支援事業費
点検・改善結果	点検結果	平成27年度においては、受入人数及び受入施設数が増加する中、巡回訪問の件数が概ね当初見込みどおり実施されているとともに、1人当たり単価も下がっており、引き続き、効率的に、適正な雇用管理が行われていると認められる。 なお、国内説明会については、当初予定より少ない開催となったことから、平成28年度予算においては、平成27年度の実際の実施回数を予定回数としている。		
	改善の方向性	上記の状況を踏まえ、引き続き適正に事業を実施する。		

外部有識者の所見

行政事業レビュー推進チームの所見

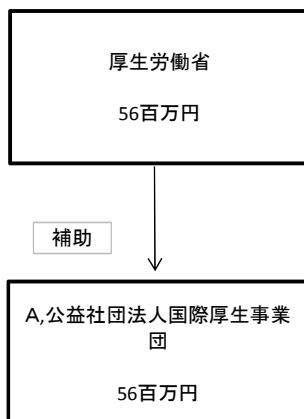
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況

備考

関連する過去のレビューシートの事業番号

平成22年度	369	平成23年度	334	平成24年度	289		
平成25年度	519	平成26年度	521	平成27年度	530		

※平成27年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。



- (1)巡回訪問等による外国人看護師等の就労の状況の把握・指導
- (2)外国人看護師等からの相談・苦情等への対応
- (3)受入れの枠組みに係る国内説明会の実施
- (4)受入れ施設から提出された定期報告等を

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位：百万円)

