

平成27年度行政事業レビューシート ( 厚生労働省 )

<b>事業名</b>	パートタイム労働者活躍推進に関する総合的情報提供事業			<b>担当部局</b>	雇用均等・児童家庭局			<b>作成責任者</b>
<b>事業開始年度</b>	平成27年度	<b>事業終了(予定)年度</b>	終了予定なし	<b>担当課室</b>	短時間・在宅労働課			短時間・在宅労働課長 宿里 明弘
<b>会計区分</b>	労働保険特別会計雇用勘定			<b>政策・施策名</b>	VI-1-1 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進すること			
<b>根拠法令(具体的な条項も記載)</b>	雇用保険法第62条第1項第5号			<b>関係する計画、通知等</b>	・「日本再生戦略」(平成24年7月31日閣議決定) ・「子ども・子育てビジョン」(平成22年1月29日閣議決定) ・第3次男女共同参画基本計画(平成22年12月17日閣議決定) ・社会保障・税一体改革大綱(平成24年2月17日閣議決定)			
<b>主要政策・施策</b>	高齢社会対策、少子化社会対策、男女共同参画、女性活躍、地方創生			<b>主要経費</b>	社会保障			
<b>事業の目的(目指す姿を簡潔に。3行程度以内)</b>	パートタイム労働者の働き・貢献に見合った正社員との均等・均衡待遇の推進や、ライフスタイル・ライフステージに応じた多様な働き方を実現できる短時間正社員制度の普及促進を図るため、パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報や、スキルアップ・キャリアアップに必要な情報を、事業主やパートタイム労働者等に対して提供する。							
<b>事業概要(5行程度以内。別添可)</b>	事業主、パートタイム労働者等にとってより分かりやすく情報提供を実施するため、相互に密接な関係をもつ既存の複数のサイトを一元化して「パート労働ポータルサイト」を再構築し、各コンテンツ及びリンク等の充実を図り、効率的・効果的に総合的な情報提供等を実施する。							
<b>実施方法</b>	委託・請負							
<b>予算額・執行額(単位:百万円)</b>	予算の状況	当初予算	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度要求	
		補正予算	-	-	-	58	47	
		前年度から繰越し	-	-	-	-	-	
		翌年度へ繰越し	-	-	-	-	-	
		予備費等	-	-	-	-	-	
		計	0	0	0	58	47	
	執行額	-	-	-	-	-		
	執行率(%)	-	-	-	-	-		
<b>成果目標及び成果実績(アウトカム)</b>	定量的な成果目標	成果指標	単位	24年度	25年度	26年度	目標最終年度 32年度	
	パート指標活用事業所数 5,000社以上	パート指標活用事業所数	成果実績 事業所	-	-	-	-	
			目標値 事業所	-	-	-	5,000	
			達成度 %	-	-	-	-	
<b>活動指標及び活動実績(アウトプット)</b>	活動指標	単位	24年度	25年度	26年度	27年度活動見込		
	パート労働ポータルサイトのアクセス件数60,000件以上(件/年)	活動実績 件	-	-	-	-		
		当初見込み 件	-	-	-	60,000		
<b>単位当たりコスト</b>	算出根拠	単位	24年度	25年度	26年度	27年度見込		
	執行額(X) / パート労働ポータルサイトのアクセス件数(Y)	単位当たりコスト 円/件	-	-	-	967		
		計算式 X/Y	-	-	-	58百万円/60,000件		
<b>平成27・28年度予算内訳(単位:百万円)</b>	<b>費目</b>	27年度当初予算	28年度要求	<b>主な増減理由</b>				
	委託費	58	47	サーバ移行関係経費の減。				
	計	58	47					

事業所管部局による点検・改善						
項目		評価	評価に関する説明			
国費投入の必要性	事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。		○ パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することは、事業主及びパートタイム労働者等のニーズがあり、国費を投入しなければ事業目的が達成できない。			
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。		○ 本事業は、事業主、パートタイム労働者等にパートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報やスキルアップ・キャリアアップに資する情報等を提供するものであり、国が実施すべき事業である。			
	政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い事業か。		○ パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することは重要であり、パートタイム労働者の均等・均衡待遇の確保に向けて優先度の高い事業である。			
事業の効率性	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。		○ 一般競争入札(総合評価落札方式)で調達している。			
	受益者との負担関係は妥当であるか。		○ 本事業は、事業主から徴収した労働保険料を財源に、パートタイム労働者の雇用管理改善等に資する情報や、スキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供するものであり、労働保険適用事業主を支援するための事業であることから妥当である。			
	単位当たりコスト等の水準は妥当か。		○ パートタイム労働者の雇用管理の改善等に資する情報を事業主に提供することや在職中のパートタイム労働者に対してスキルアップ・キャリアアップに必要な情報を提供することは重要であり、単位当たりコストは妥当である。			
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。		- -			
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。		○ 本事業は、パート労働ポータルサイトの運用・改修、各コンテンツの広報の実施等、必要最低限のものとなっている。			
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)		-			
	その他コスト削減や効率化に向けた工夫は行われているか		○ 本事業において、パート労働ポータルサイトの有効性・有用性に係るモニター調査を実施・検証することとしている。			
事業の有効性	成果実績は成果目標に見合ったものとなっているか		-			
	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。		-			
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。		-			
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。		-			
関連事業	関連する事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)		○			
	所管府省・部局名	事業番号	事業名			
	厚生労働省雇用均等・児童家庭局	646	パートタイム労働者活躍推進企業支援事業			
点検・改善結果	点検結果	-				
	改善の方向性	-				
外部有識者の所見						
点検対象外						
行政事業レビュー推進チームの所見						
現 状 通	事業の必要性、効率性及び有効性の観点から、特段問題ない。					
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況						
現 状 通 り	-					
備考						
関連する過去のレビューシートの事業番号						
平成22年度	-	平成23年度	-	平成24年度	-	
平成25年度	-	平成26年度	-			

※平成26年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。

厚生労働省  
58百万円(予定)

[事業管理、受託者への指導]



【一般競争入札(総合評価落札方式)】

A. 株式会社電通  
58百万円(予定)

資金の流れ  
(資金の受け取り先が何を  
しているかについて補足する)  
(単位:百万円)

A.株式会社電通			E.		
費目	使 途	金額 (百万円)	費目	使 途	金額 (百万円)
人件費	サイト運用・改修費	34			
事業費	諸謝金、旅費、庁費	19			
消費税		4			
管理費	光熱費、電話代等	1			
計		58	計		0
B.			F.		
費目	使 途	金額 (百万円)	費目	使 途	金額 (百万円)
計		0	計		0

費目・使途  
 (「資金の流れ」に  
 おいてブロックご  
 とに最大の金額  
 が支出されている  
 者について記載  
 する。費目と使途  
 の双方で実情が  
 分かるように記  
 載)

支出先上位10者リスト

A.

	支 出 先	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	入札者数	落札率
1	株式会社電通	事業主、パートタイム労働者等にとってより分かりやすく情報提供を実施するため、相互に密接な関係をもつ既存の複数のサイトを一元化して「パート労働ポータルサイト」を再構築し、各コンテンツ及びリンク等の充実を図り、効率的・効果的に総合的な情報提供等を実施する。	58	1	41.3%
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					