本業開始年度	を特徴を表すること 特徴を表する をおいる 事業場は約5 業者のニーズに メンタルヘルスに						
#無機論年度 平成 2 1 年度	泉 陽子 、労働者が安 ること						
全計区分 分働保険特別会計労災勘定 東策・施策名 田一2-1 労働者の安全と健康が確保され 心して働くことができる職場づくりを推進す 現機法令 (具体的な 条項も記載) 乗車の日的 日教対策、男女共同参画 乗車の目的 日報のシクタルヘルスに関する状況を見ると、精神障害等に各分災決定性制に増加傾向にあるなど、職場におけるこころの健康保持 場出のシクタルヘルスに関する状況を見ると、精神障害等に各分災決定性制に増加傾向にあるなど、職場におけるこころの健康保持 場出のシクタルヘルスに関する状況を見ると、精神障害等に各分災決定性制に増加的傾向にあるなど、職場のように関わらないと、では、また、取組みを行っていない事業場の理由として「取り組み方がからからないとしている事業場が多いため、よれら事 対方できるよう、開始のようの ルールスに関する様々な情報を提供、間場のシクタルへルス対策の収置を行うこと目的とする。 対方できるよう、関語のようかん・ルールス に関い組み方がからからないとしている事業場が多いため、よれら事 対方できるよう、関語のようかん・ルールス に関い組み方がからないとしている事業場が多いため、よれら事 対方できるよう、関語のようかん・ルールス に関い組み方がからかないとしている事業場が多いため、よれら事 対方をするよう、関語のようが、タンクルールス に関い組み方がからかないとしている事業場が多いため、これら事 対方できるよう、関語のような規定を削し、エルらの者が職場のシクリルルス間話によう支援を行う。 本事家の目的を遺産する状の改正を整備し、これらの者が職場のシクリルルスに関する基礎知識、事業保健スタンプ・労働者のよりで、第4年度 東京 (3行程度以内。 明本の (4年度	は、労働者が安 ること 特増進のための取いる事業場は約5 業者のニーズに メンタルヘルスに						
機態法令 (具体的な 条項も記載) 事業の目的 (目指す姿を簡) 「関係する計画、 通知等	を特徴を表すること 特徴を表する をおいる 事業場は約5 業者のニーズに メンタルヘルスに						
	いる事業場は約5 業者のニーズに メンタルヘルスに						
#集の目的	いる事業場は約5 業者のニーズに メンタルヘルスに						
■	いる事業場は約5 業者のニーズに メンタルヘルスに						
事業概要 (5行程度以内。 別添可) 業保健スタップ、労働者やその家族等に対して、職場のメンタルヘルスに関する最新の情報、メンタルヘルス対策に関する基礎知識、事業 職場のメンタルヘルスに関する最新の情報、メンタルヘルスは、係る問題の相談に応じる電話相談窓口 実施方法 実施方法 実施方法 変託・請負 24年度 25年度 26年度 27年度 2 事業額・執行額 (単位・百万円) 第一方算 (単位・百万円) 24年度 25年度 26年度 27年度 2 事業額・(単位・百万円) 第一方算 (単位・百万円) 24年度 25年度 26年度 27年度 2 29年度へ縁越し							
予算額・執行額 (単位:百万円) 24年度 25年度 26年度 27年度 2 ・ 予算額・執行額 (単位:百万円) ※ 執行額 (単位:百万円) 取年度へ繰越し	業場の取組み事例						
予算額・執行額 (単位:百万円) 当初予算 61 49 49 82 事情度から繰越し							
予算額・ 執行額 (単位:百万円) イー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	28年度要求						
#行額 (単位:百万円) の状 況 望年度へ繰越し							
現代報 (単位:百万円) 記 全年度へ繰越し							
計 61 49 49 82 執行額 50 23 40 執行率(%) 82% 47% 82% 定量的な成果目標 成果指標 単位 24年度 25年度 26年度 水ンタルヘルス・ポータルサイトを利用した結果、有効、有用であった旨の回答の割合を90%以上とする。 49 49 82 検験 40 40 40 40 40 40 40 82% 25年度 26年度 25年度 26年度 98 97 97 40 47% 82% 98 97 97 40 47% 47% 47% 47% 47% 47% 40 47%							
執行額 50 23 40 47% 82% 82% 47% 82% 25年度 26年度 26年度 25年度 26年度 26年度 25年度 26年度 26年度 25年度 26年度 26年	0						
定量的な成果目標 成果指標 単位 24年度 25年度 26年度 26年度 25年度 26年度 25年度 26年度 25年度 26年度 25年度 26年度 26年度 25年度 26年度 26年度 25年度 26年度 26年度 26年度 25年度 26年度 26年							
成果目標及び成果実績 (アウトカム) メンタルヘルス・ポータルサイトを利用した結果、有効、有用であった旨の回答の割合を90%以上とする。 対象の 第一次 105% では、 109% では、 105% では、 105% では、 105% では、 109% では、 105%							
果実績 (アウトカム) メンタルヘルス・ポータルサイトを利用した結果、有効、有用であった旨の回答の割合を90%以上とする。 イトを利用した結果、有効、有用であった旨の回答を得る割合。 目標値 % 90 90 90	目標最終年度 27 年度						
(アウトカム) イトを利用した結果、有効、 有用であった旨の回答の割 合を90%以上とする。 イトを利用した結果、有効、 有用であった旨の回答を得 る割合。 目標値 % 90 90 90 達成度 % 109% 107% 105%							
達成度 % 109% 107% 105%	90						
定量的な成果目標 成果指標 単位 24年度 25年度 26年度							
成果目標及び成	目標最終年度 27 年度						
果実績 電話相談を利用した結果、 電話相談を利用した結果、 成果実績 %							
答の割合を70%以上とす 特別、行用によりに目の回 日保値 90	70						
(2) 注動性権 (単位 24年度 25年度 26年度 27年度 27年度 27年度 27年度 27年度 27年度 27年度 27	27年度活動見込						
活動事績	27十汉相到无足						
(アウトプット) メンタルヘルス・ポータルサイトへのアクセス件数 当初見込み 件 600,000 800,000 2,500,000	3,000,000						
石刻旧保及び	27年度活動見込						
動実績 電話相談件数 活動実績 件							
(アウトフット) **** **** 4 - - - 第出根拠 単位 24年度 25年度 26年度	4,560 27年度見込						
単位当たり 単位当たりコスト = X / Y 単位当たり 円/人 47 11 12	14						
	41,949千円/3,000,000 件						
算出根拠 単位 24年度 25年度 26年度	27年度見込						
単位当たりコスト = X / Y 単位当たりコスト = X / Y 単位当たりコスト = X / Y 円/人 - - -	8,718						
V. 「藝管苑(07年中)・マ管苑)」	39,753千円/4,560件						
	まな増減理由						
内成 費目 27年度当初予算 28年度要求 主な増減理由 変託費(メンタルヘルス・ 2 *** カルサイン 42							
↑ 7 ホータルサイト)							
- Control							
位 2 : 百百年 万度							
/p 円名							
計 82 0							

				事業	所管部局による点検	改善			
		Į	頁 目			評価	評価に関する説明		
国費投入の必要性	事業の目的は国民や社会のニーズを的確に反映しているか。					0	職場でのメンタルヘルス対策は喫緊の課題であるが、 タルヘルス対策に取り組んでいる事業場の割合が5害 どまっている。インターネットを通じて情報提供を行うこ より、事業者に対しメンタルヘルス対策の取組み方等 援を行い、労働者の心の健康の保持増進に資する本 は、国民のニーズが高く、国費により事業を実施する別 がある。		
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。					0	労働安全衛生法第71条に、労働者の健康の保持増進に関する措置の実施に対する国の援助が努力義務で規定されていることから、本事業は国が実施すべき事業である。		
	政策目的の達成手段として必要かつ適切な事業か。政策体系の中で優先度の高い 事業か。					0	第12次労働災害防止計画に掲げられている目標「メンタル ヘルス対策に取り組んでいる事業場の割合を80%以上とす る」の達成手段として、事業場におけるメンタルヘルス対策 の取り組み方法を含め網羅的な情報提供等を行う本事業 は、優先度が高い。		
	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。					0	本事業は平成23年度まで企画競争方式により調達を行っていたが、平成24年度からは競争性を確保するため一般競争入札により調達を行っている。		
	受益者との負担関係は妥当であるか。					0	本事業は労働者の精神障害等による労災の予防のため、 事業者に対し支援を行うものであり、事業者から徴収した 労災保険料から経費を支出していることから、受益者との 負担関係は妥当である。		
事業の効率	単位当たりコスト等の水準は妥当か。				0	利用者の増加が単位あたりコストの削減に繋がるので、利用者のニーズに合致したコンテンツの作成に努めている。単位あたりコストは、メンタルヘルス対策に関する情報提等を行うものとして妥当である。			
性	資金の流れ	の中間段階での支出は合理	的なものとな	っている	か。	-	ー 委託費のほとんどがサーバー機器のレンタル費用やコン・		
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。				0	ンツの作成費用等の事業の実施に必要なものに使用されている。			
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)				0	不用が生じた理由は、ホームページコンテンツの作成料が 抑えられた等によるものであるが、成果目標及び活動指 は達成していることから、効率的な事業運営がなされた結 果であると認められ、妥当である。			
	その他コスト	-削減や効率化に向けたエチ	ミは行われてし	いるか		-	-		
事		成果目標に見合ったものとな				0	成果実績は、目標を達成している。		
業の		当たって他の手段・方法等か コストで実施できているか。	で考えられる場	合、それ	にと比較してより効果的	-	_		
有効	活動実績は	見込みに見合ったものである	るか。			0	活動実績は、見込みを上回っている。		
44.	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。				0	本事業でできたコンテンツは、事業場での教育等で広く活用されている。			
関		業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役体的な内容を各事業の右に記載)				-			
連事		所管府省•部局名	事業番号		事業名	l	_		
業		_	_		_				
点検・改善	第12次労働災害防止計画(平成25年2月策定)の目標(「メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業場の割合を80%以上」)を達成する より多くの事業者等に対し、職場のメンタルヘルスに関する情報を提供することにより取組みの促進を図る必要があるところ、本事業は成 標及び活動指標を達成しており、引き続き本事業を実施する。 掲載するコンテンツについては、利用者のアンケート結果や専門職の検討結果を踏まえ、利用者のニーズに合致した質の高いものとなる 努め、アクセス数のさらなる増加及び成果目標、活動実績の達成、充実を目指す。また、アクセス数の増加により単位あたりコストの削減 ながることが期待される。								
結果	改善の 委託費執行の実態については委託事業実施計画書に沿って把握し、適宜効率的かつ適正な執行が行われるよう事業管理及び受託者への持 方向性 導等に努めることとしたい。								
		外部有識者の所見							
				行政事	業レビュー推進チーム	の配目			
				山ധ尹:	ネノしュー 仕足ナーン	マンクリンし			
			所見を置	踏まえた	:改善点/概算要求に	おける反	映状況		
					備考				
			100	連する3	_ 過去のレビューシートの	の車業系	4		
平	成22年度	650-38		建りるル 3年度	953	ッデ末世	平成24年度 807		
平	成25年度	354	平成2	26年度	365				

※平成26年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。 厚生労働省 (40百万円) 事業管理、受託者への指導 ı 【一般競争入札(総合評価落札方式)】 A.(社)日本産業カウンセラー協会 メンタルヘルス・ポータルサイト「こころ の耳」を設置、コンテンツの充実、メール 資金の流れ (資金の受け取 り先が何を行っ ているかについ て補足する) (単位:百万 円)

費目・使途 (「資金の流れ」に	A	(社)日本産業カウンセラー協会		E.			
おいてブロックご	費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)	
とに最大の金額 が支出されている	事業費	コンテンツ作成、ポータルサイト広告、相談 員等	33				
者について記載する。費目と使途	管理諸経費	管理職員賃金	3				
の双方で実情が 分かるように記	消費税	消費税	4				
載)							
	計		40	計		0	

支出先上位10者リスト A.

	支 出 先	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	入札者数	落札率
1	(社)日本産業カウンセラー協会	働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」の運営	40	2	93%