

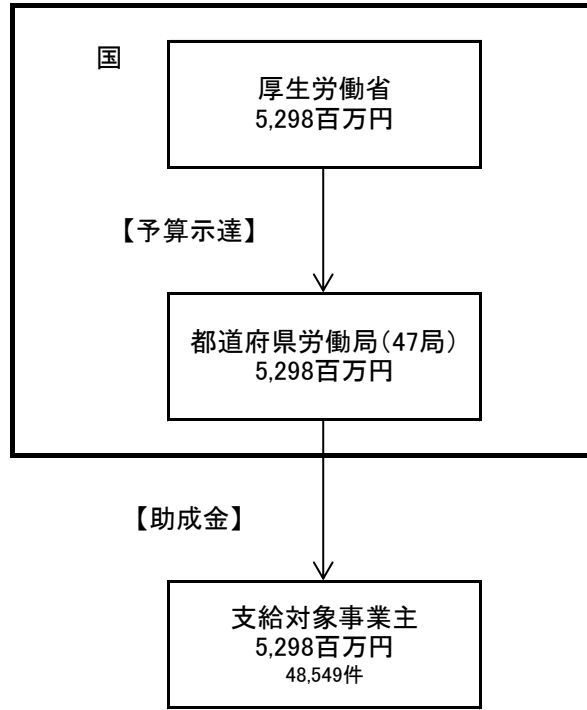
平成25年行政事業レビューシート

(厚生労働省)

| | | | | | | | | |
|----------------------------|--|----------|-----------------|--|-------|--------------------|--------------------|-----------------|
| 事業名 | トライアル雇用奨励金事業 | | 担当部局庁 | 職業安定局派遣・有期労働対策部 | | 作成責任者 | | |
| 事業開始・終了(予定)年度 | 平成25年度 | | 担当課室 | 企画課 | | 企画課長 鈴木 英二郎 | | |
| 会計区分 | 一般会計・労働保険特別会計雇用勘定 | | 施策名 | IV-3-1 高齢者・障害者・若年者等の雇用の安定・促進を図ること | | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 雇用保険法第62条第1項第3号及び第5号並びに雇用保険法施行規則第110条の3 | | 関係する計画、通知等 | - | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者について、これらの者を一定期間試行雇用することにより、その適性や業務遂行可能性を見極め、求職者及び求人者の相互理解を促進すること等を通じて、これらの者の早期就職の実現や雇用機会の創出を図る。 | | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 就労の経験のない職種又は業務に就くことを希望する者など公共職業安定所長が安定した職業に就くことが著しく困難であると認める者を、一定期間(原則3か月)試行的に雇用する事業主に対して、トライアル雇用奨励金(対象者一人につき月額最大4万円)を支給する。 なお、平成24年度以前において中高年齢者・若年者等の対象者ごとの制度となっていたが、平成25年度から要件の一本化を図ったものである。 | | | | | | | |
| 実施方法 | <input checked="" type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 | | | | | | | |
| 予算額・執行額 (単位:百万円) | | 22年度(参考) | 23年度(参考) | 24年度(参考) | 25年度 | 26年度要求 | | |
| | 予算の状況 | 当初予算 | 4,068 | 5,175 | 5,105 | 7,069 | 12,139 | |
| | | 補正予算 | | | | | | |
| | | 繰越し等 | | | | | | |
| | | 計 | 4,068 | 5,175 | 5,105 | 7,069 | 12,139 | |
| | | 執行額 | 5,624 | 7,306 | 5,298 | | | |
| | 執行率(%) | 138.2% | 141.2% | 103.8% | | | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 成果指標 | | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 目標値 (25年度) |
| | ①常用雇用移行率 | | 成果実績 | ①% | - | - | - | ①79%以上 |
| | ②トライアル雇用奨励金の支給申請を行った事業主へのアンケート調査を実施し、役に立った旨の評価の割合 | | | ②% | - | - | - | ②85%以上 |
| | | 達成度 | ①% | - | - | - | | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度活動見込 |
| | 支給決定金額 | | 活動実績 (当初見込み) | 百万円 | 5,624 | 7,306 (5,175) | 5,298 (5,104) | - (58,910) |
| 単位当たりコスト | (参考) 109,127 (円/人) | | 算出根拠 | (参考) 5,298百万円(平成24年度における各奨励金支給金額) /48,549人(平成24年度における各奨励金支給人数) | | | | |
| 平成25・26年度予算内訳 | 費目 | 25年度当初予算 | 26年度要求 | 主な増減理由 | | | | |
| | 奨励金 | 7,069 | 12,139 | ハローワークの紹介に加え、民間人材ビジネスや出身大学等の紹介により雇い入れる事業主も支給するとともに、対象となる求職者について、学卒未就職者・育児等でキャリアブランクのある者等へも拡大することにより支給対象者が増加する見込みであるため。 | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 計 | 7,069 | 12,139 | | | | | | |

| 事業所管部局による点検 | | | | | | |
|--|--|-----------------------------|----------|---|-------|-----------------------------|
| | 項目 | | 評価 | 評価に関する説明 | | |
| 国 必 要 投 入 の 性 | 広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。 | | ○ | 平成24年度の各奨励金の支給対象者数は合計約5万人であり、国民のニーズは高い。 | | |
| | 地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。 | | ○ | 安定した就職が著しく困難な求職者を対象としていることから、国が全国のハローワークを通して主体的に行う必要がある事業である。 | | |
| | 明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。 | | ○ | 平成24年度における常用雇用率(各奨励金の平均)は約80%で、早期就職の実現のために有効な手段として活用されている。 | | |
| 事 業 の 効 率 性 | 競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 | | — | | | |
| | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | | ○ | 事業主が納付した雇用保険料等を財源としており妥当である。 | | |
| | 単位当たりコストの水準は妥当か。 | | ○ | トライアル雇用を実施した月数に応じて一定額の奨励金を支給しており、その水準は妥当である。 | | |
| | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | | — | | | |
| | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | | ○ | 事業の全額が奨励金として使われており、事業目的に即した支給要件を満たした事業主のみ支給している。 | | |
| | 不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | | — | | | |
| 事 業 の 有 効 性 | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。 | | — | | | |
| | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | | ○ | 概ね当初目的に見合った実績となっている。 | | |
| | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | | — | | | |
| 重 複 排 除 | 類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 (役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載) | | — | | | |
| | 事業番号 | 類似事業名 | 所管府省・部局名 | | | |
| | | | | | | |
| 点 検 結 果 | <p>平成24年度における各奨励金のトライアル雇用開始者数の合計は約45,000人と、要件を厳格化したものの引き続き高水準となっており、トライアル雇用のニーズは高くなっている。また、平成24年度における各奨励金の常用雇用率の平均は約80%で、職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者の早期就職の実現のために有効な手段となっている。このため、フリーター、ニート、母子家庭の母等をはじめとする安定した職業に就くことが困難な求職者にとって厳しい状況が続くことが見込まれる中、その就職促進を図るためには引き続きトライアル雇用が有効であり、その実施に当たっては効率的な運営を図る。</p> <p>なお、平成25年度より、若年者等、中高年齢者などの対象者ごとになっていた制度を、障害者トライアルを除き一本化した。</p> | | | | | |
| 外部有識者の所見 | | | | | | |
| 点検対象外 | | | | | | |
| 行政事業レビュー推進チームの所見 | | | | | | |
| 現 状 通 り | 試行雇用奨励金事業は概ね適切であるが、引き続き適正な執行に努めること。 | | | | | |
| 所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況 | | | | | | |
| 現 状 通 り | — | | | | | |
| 備考 | | | | | | |
| 平成24年度までは、中高年齢者、若年者等の対象者ごとの制度となっていたが、若年者等トライアルの対象者は45才未満、中高年齢者トライアルの対象者が45才以上となっており、区分する意義が実質的に乏しかったため、平成25年度より制度を一本化(障害者トライアルを除く。)した。 | | | | | | |
| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | | | | |
| | 平成22年 | 711,739,912,914,916,923,924 | 平成23年 | 646,671,786,788,789,796,921 | 平成24年 | 573,595,694,696,697,703,791 |

※参考



資金の流れ
(資金の受け取り先が何を
行っているかについて補
足する)
(単位: 百万円)

費目・使途
 (「資金の流れ」に
 においてブロックご
 とに最大の金額
 が支出されている
 者について記載
 する。費目と使途
 の双方で実情が
 分かるように記
 載)

| A.大阪労働局 | | | E. | | |
|---------|---------------|-------------|----|----|-------------|
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 助成金 | トライアル雇用奨励金の支給 | 567 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 567 | 計 | | 0 |
| B.株式会社a | | | F. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 助成金 | トライアル雇用奨励金の支給 | 4 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 4 | 計 | | 0 |
| C. | | | G. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| D. | | | H. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|--------|---------------|--------------|------|-----|
| 1 | 大阪労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 567 | | |
| 2 | 東京労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 469 | | |
| 3 | 愛知労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 325 | | |
| 4 | 兵庫労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 256 | | |
| 5 | 京都労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 204 | | |
| 6 | 北海道労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 203 | | |
| 7 | 福岡労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 194 | | |
| 8 | 静岡労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 183 | | |
| 9 | 新潟労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 183 | | |
| 10 | 岡山労働局 | トライアル雇用奨励金の支給 | 166 | | |

B.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|-------|---------------|--------------|------|-----|
| 1 | 株式会社a | トライアル雇用奨励金の支給 | 4 | | |
| 2 | 株式会社b | トライアル雇用奨励金の支給 | 3 | | |
| 3 | c株式会社 | トライアル雇用奨励金の支給 | 3 | | |
| 4 | d株式会社 | トライアル雇用奨励金の支給 | 3 | | |
| 5 | 株式会社e | トライアル雇用奨励金の支給 | 3 | | |
| 6 | f株式会社 | トライアル雇用奨励金の支給 | 3 | | |
| 7 | g株式会社 | トライアル雇用奨励金の支給 | 2 | | |
| 8 | h株式会社 | トライアル雇用奨励金の支給 | 2 | | |
| 9 | 株式会社i | トライアル雇用奨励金の支給 | 2 | | |
| 10 | 株式会社j | トライアル雇用奨励金の支給 | 2 | | |