

平成25年行政事業レビューシート

(厚生労働省)

事業名	就職活動準備事業	担当部局庁	職業安定局派遣・有期労働対策部	作成責任者			
事業開始・終了(予定)年度	平成23年度・平成24年度	担当課室	企画課求職者支援室	求職者支援室長 佐々木 菜々子			
会計区分	一般会計	政策・施策名	IV-3-1 高齢者・障害者・若年者等の雇用の安定・促進を図ること				
根拠法令 (具体的な条項も記載)	-	関係する計画、通知等	-				
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	就職に対する準備不足等から、すぐには求職者支援制度の職業訓練受講による効果が得にくい者等に対し、個別カウンセリングや生活指導等による意欲・能力の向上支援や職業紹介を民間事業者に委託して実施することにより、求職者支援制度等の他の就職支援への円滑な移行や就職促進を図ることを目的とするもの。						
事業概要 (5行程度以内。別添可)	民間事業者を活用し、以下の支援を実施。 ①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現						
実施方法	<input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他						
予算額・執行額 (単位:百万円)	予算の状況	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度要求	
		当初予算		503	201		
		補正予算					
		繰越し等					
	計		503	201			
	執行額		1.5	30			
執行率(%)		0.3	14.9				
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	成果指標		単位	22年度	23年度	24年度	目標値 (23年度)
	就職等率 (就職等率=(就職者数+職業訓練受講者数) / 支援開始者数)	成果実績	%	-	36.9	-	30
		達成度	%	-	132	-	
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	活動指標		単位	22年度	23年度	24年度	25年度活動見込
	支援開始者数	活動実績 (当初見込み)	人	-	666	0	-
					-	(2,660)	0
単位当たりコスト	47,297(円/人)	算出根拠	委託費(執行額)31,500,000円 / 支援開始者数666人				
平成25・26年度予算内訳	費目	25年度当初予算	26年度要求	主な増減理由			
	計						

事業所管部局による点検					
		項目	評価	評価に関する説明	
国 費 投 入 の 必 要 性	広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。		○	本事業は、求職者支援制度等への円滑な移行や就職促進を図ることを目的とした事業である。増加を続ける非正規労働者や長期失業者の中には就職に対する準備不足等から職業訓練の受講により効果が得にくい者が一定程度存在することから国民のニーズは高い。また、雇用保険被保険者資格の有無や、ハローワークにおける就職活動の状況、職業訓練の応募状況を把握した上で、一定の支援を行うことにより、訓練受講による効果が期待できる者を適切に選定する必要があるため、国が責任を持って実施する必要がある。	
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。		○	本事業は、求職者支援制度等への円滑な移行や就職促進を図ることを目的とした事業であることから、国が責任を持って実施すべき事業であるが、個別カウンセリングや生活指導等の支援については、民間事業者の持つノウハウを生かすことが効果的であり、当該部分については民間事業者に委託して実施した。	
	明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。		○	就職に対する準備不足等から、すぐには求職者支援制度の受講により効果が得にくい者もいるため、これらの者のうち、一定の支援を行うことにより、今後職業訓練を受講し、就職の可能性が高くなると見込まれる者について、11都道府県労働局において、民間事業者に委託し、意欲・能力の向上や職業紹介を実施し、求職者支援制度への円滑な移行や就職促進を図ることを目的とした事業であるため、優先度が高い。	
事 業 の 効 率 性	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。		△	本事業は、実施対象労働局にて公示を行い、企画競争により委託先を選定した。	
	受益者との負担関係は妥当であるか。		—		
	単位当たりコストの水準は妥当か。		△	実施対象労働局において、支援実績を確認し委託費を支払った。	
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。		—		
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。		○	本事業に係る委託費は、民間事業者が行った支援等に係る費用を対象としており、真に必要なものに限定されている。	
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)		○	平成23年度の事業の委託先の選定に期間を要し、事業の開始が遅れたこと等から、支援開始者が予定を下回ったため、不用率が大きくなっている。	
事 業 の 有 効 性	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。		—		
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。		×	成果目標は達成しているものの、活動実績は見込みをした回った。	
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。		—		
重 複 排 除	類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。(役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)		—		
	事業番号	類似事業名	所管府省・部局名		
点 検 結 果	本事業は、平成23年度の実施状況を踏まえ、新規の支援の開始は平成23年度限りで終了することとしたものである。平成24年度は、平成23年度の支援開始者に係る経過措置分として予算を計上し、事業を実施したものであり、平成24年度で事業は終了している。				
外部有識者の所見					
点検対象外					
行政事業レビュー推進チームの所見					
—					
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況					
備考					
関連する過去のレビューシートの事業番号					
平成22年		平成23年	80	平成24年	922

厚生労働省
(30百万円)

(地方労働局との連絡調整
実績のとりまとめ)



(予算示達)

A. 都道府県労働局
(30百万円)

(委託事業者の選定・指示等)



(企画競争)

B. 民間事業者
(11事業者)

(求職者支援制度等の他の就職
支援への円滑な移行等を目的と
した各種支援)

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を
しているかについて補足する)
(単位:百万円)

費目・使途
 (「資金の流れ」に
 においてブロックご
 とに最大の金額
 が支出されている
 者について記載
 する。費目と使途
 の双方で実情が
 分かるように記
 載)

A.大阪労働局		
費目	使途	金額 (百万円)
委託費	本事業の委託費	10.2
計		10

E.		
費目	使途	金額 (百万円)
計		0

B.東京リーガルマインド(株)		
費目	使途	金額 (百万円)
事業費	本事業における各種支援の実施	10.2
計		10

F.		
費目	使途	金額 (百万円)
計		0

C.		
費目	使途	金額 (百万円)
計		0

G.		
費目	使途	金額 (百万円)
計		0

D.		
費目	使途	金額 (百万円)
計		0

H.		
費目	使途	金額 (百万円)
計		0

支出先上位10者リスト

A. 都道府県労働局

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	大阪労働局	本事業の委託費の支給	10.2		
2	東京労働局	本事業の委託費の支給	8.9		
3	神奈川労働局	本事業の委託費の支給	2.3		
4	京都労働局	本事業の委託費の支給	2.0		
5	兵庫労働局	本事業の委託費の支給	1.9		
6	広島労働局	本事業の委託費の支給	1.8		
7	静岡労働局	本事業の委託費の支給	1.2		
8	福岡労働局	本事業の委託費の支給	0.8		
9	千葉労働局	本事業の委託費の支給	0.5		
10	奈良労働局	本事業の委託費の支給	0.3		

B. 民間事業者

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	東京リーガルマインド(株) (大阪)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	10.2	1 (企画競争)	
2	東京リーガルマインド(株) (東京)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	8.9	1 (企画競争)	
3	テンプスタッフ・ドレーク・ビーム ・モリン(株) (神奈川)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	2.3	3 (企画競争)	
4	テンプスタッフキャリアコンサルティング(株) (京都)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	2.0	2 (企画競争)	
5	テンプスタッフ・ドレーク・ビーム ・モリン(株) (兵庫)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	1.9	1 (企画競争)	
6	テンプスタッフ・ドレーク・ビーム ・モリン(株) (広島)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	1.8	2 (企画競争)	
7	東京リーガルマインド(株) (静岡)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	1.2	1 (企画競争)	
8	テンプスタッフ・ドレーク・ビーム ・モリン(株) (福岡)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	0.8	3 (企画競争)	
9	東京リーガルマインド(株) (千葉)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	0.5	2 (企画競争)	
10	人材ニュース(株) (奈良)	①適性テストや性格診断等を通じた基本的な生活習慣、求職活動に関する意欲・知識等の改善支援 ②ジョブ・カードを用いたキャリア・コンサルティング、メンタルヘルスケア支援 ③履歴書、職務経歴書の作成方法、面接の受け方等についての講義、グループ討議等による支援 ④求人情報の提供、職業紹介等による就職の実現	0.3	1 (企画競争)	