

平成25年行政事業レビューシート (厚生労働省)

事業名	雇用管理責任者講習等委託費	担当部局庁	職業安定局	作成責任者				
事業開始・終了(予定)年度	平成23年度	担当課室	雇用政策課介護労働対策室	介護労働対策室長 上田 国土				
会計区分	労働保険特別会計雇用勘定	政策・施策名	IV-2-1 地域、中小企業、産業の特性に応じ、雇用の創出及び雇用の安定を図ること					
根拠法令 (具体的な条項も記載)	雇用保険法第62条第1項第5号	関係する計画、通知等	-					
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	介護労働者の雇用管理の改善に取り組む事業主に対して支援を行うことにより、介護労働者が意欲と誇りを持って働くことができる社会の実現を目指した環境整備を図る。							
事業概要 (5行程度以内。別添可)	介護事業所における雇用管理責任者に対して、介護労働者の採用、就業規則、労働時間管理、賃金管理、退職、解雇、労働保険、社会保険、健康管理等の雇用管理全般についての講習を実施する。 また、26年度から、離職率が高い事業所をはじめとする介護事業所の介護職場の雇用管理の改善を支援するため、自己チェックリスト、雇用管理方法の好事例等を盛りこんだ「雇用管理改善マニュアル」を作成し、事業主に配布する事業を追加する。							
実施方法	<input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他							
予算額・執行額 (単位:百万円)		22年度	23年度	24年度	25年度	26年度要求		
	予算の状況	当初予算		68	68	65	77	
		補正予算						
		繰越し等						
		計		68	68	65	77	
		執行額		58	12			
	執行率(%)		85.3	17.6				
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	成果指標			単位	22年度	23年度	24年度	目標値 (25年度)
	雇用管理責任者講習受講者の属する介護事業所のうち、雇用管理責任者を選任していなかった事業所において、雇用管理責任者を選任した率		成果実績	%	-	91.8%	82.4%	80%以上
			達成度	%	-	115%	103%	
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	活動指標			単位	22年度	23年度	24年度	25年度活動見込
	雇用管理責任者講習受講者数		活動実績	人	-	13,086	2,452	-
			(当初見込み)		( - )	(12,000)	(12,000)	(12,000)
単位当たりコスト	4,894円 (円/1受講者あたり)		算出根拠・単位当たりコスト = 執行額/雇用管理責任者講習受講者数					
平成25・26年度予算内訳	費目	25年度当初予算	26年度要求	主な増減理由				
	委託費	65	77	離職率が高い事業所が自ら雇用管理改善を進めるための事業を追加することに伴う増(講習については、事業の実施状況を踏まえ講習時間を見直したことにより減)				
計	65	77						

事業所管部局による点検						
	項目	評価	評価に関する説明			
国 必 費 投 入 の 必 要 性	広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。	○	今後高齢化が進展し、介護サービス需要が増加することにより介護業務に従事する労働者の不足が見込まれ、介護分野における労働力を確保することが喫緊の課題とされており、また、介護労働者の離職率は他の産業と比べて高く、雇用管理改善等を図ることはニーズが高い。			
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。	○	介護労働者の雇用管理の改善等の対策を実施していくことは、介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律第4条に国の責務として規定されている。			
	明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。	○	今後高齢化が進展し、介護サービス需要が増加することにより介護業務に従事する労働者の不足が見込まれ、介護分野における労働力を確保することが喫緊の課題とされており、また、介護労働者の離職率は他の産業と比べて高く、雇用管理改善等を図ることは優先度が高い。			
事 業 の 効 率 性	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。	○	一般競争入札で選定している。			
	受益者との負担関係は妥当であるか。	○	受益者である事業主が負担する雇用保険料を財源としており妥当。			
	単位当たりコストの水準は妥当か。	○	活動指標の当初見込みと活動実績が差分に応じて、委託費を委託契約額から減額して支払っており、コスト水準は妥当。			
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。	—				
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。	○	事業の運営に必要な経費に限定されている。			
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)	○	活動指標の当初見込みと活動実績が差分に応じて、委託費を委託契約額から減額して支払ったために不要率が大きくなったものである。			
事 業 の 有 効 性	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。	—				
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。	×	受託者による周知不足等により予定された活動実績に満たなかった。			
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。	—				
重 複 排 除	類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 (役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)	—				
	事業番号	類似事業名	所管府省・部局名			
点 検 結 果	受託者より、24年度、活動実績が低調であったことの要因について説明を受け、その要因・分析を踏まえた対応策を行わせるなど、当初見込んだ活動実績が達成できるよう取り組ませることとする。					
外部有識者の所見						
点 検 対 象 外						
行政事業レビュー推進チームの所見						
事 業 内 容 の 改 善	活動実績や執行状況が低調であるため、その要因を分析した上で予算要求に反映すること。					
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況						
縮 減	受託者より、24年度、活動実績が低調であったことの要因について説明を受け、その要因・分析を踏まえた対応策を行わせるなど、当初見込んだ活動実績が達成できるよう取り組ませることとしている。また、今年度は、昨年度以上に受託者から事業の進捗状況を報告させ、必要に応じて、随時、事業の実施方法を見直しさせること等により、必要な活動実績が確保できるよう取り組むこととしている。なお、雇用管理責任者講習委託費の要求額についても、事業の実施状況を踏まえ講習時間を見直したことにより昨年度予算額よりも減額した要求としているが、雇用管理改善支援委託費については離職率が高い事業所が自ら雇用管理改善を進めるための事業を追加することに伴い、全体では増額要求となる。					
備考						
関連する過去のレビューシートの事業番号						
	平成22年	—	平成23年	新23-0026	平成24年	0872

※平成24年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。

厚生労働省  
12百万円

【一般競争入札】

A:(株)東京リーガルマインド  
12百万円

〔 雇用管理責任者講習の実施等 〕

資金の流れ  
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)  
(単位:百万円)

**費目・使途**  
 (「資金の流れ」に  
 おいてブロックご  
 とに最大の金額  
 が支出されている  
 者について記載  
 する。費目と使途  
 の双方で実情が  
 分かるように記  
 載)

A.(株)東京リーガルマインド			E.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
管理費	人件費、委託事業運営費	3			
事業費	講師謝金、旅費、通信運搬費等	8			
消費税	消費税	1			
計		12	計		0
B.			F.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
C.			G.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
D.			H.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	(株)東京リーガルマインド	介護事業所における雇用管理責任者に対して、雇用管理全般についての講習を実施。	12	2者	87%
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

B.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					