

平成25年行政事業レビューシート (厚生労働省)

| | | | | | | | |
|----------------------------|--|-----------------|---|---|--|--|---|
| 事業名 | 介護労働者雇用改善援助事業等交付金事業 ①雇用管理改善等援助事業 ②介護労働者雇用管理制度等導入奨励金 | 担当部局庁 | 職業安定局 | 作成責任者 | | | |
| 事業開始・終了(予定)年度 | ①平成4年度 ②平成21年度(平成22年度廃止) | 担当課室 | 雇用政策課介護労働対策室 | 介護労働対策室長 上田 国土 | | | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | 政策・施策名 | IV-2-1 地域、中小企業、産業の特性に応じ、雇用の創出及び雇用の安定を図ること | | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 雇用保険法第62条第1項第5号 雇用保険法施行規則第115条第4号 介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律第18条第1項 | 関係する計画、通知等 | - | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 介護労働者及び介護労働者になろうとする者について、雇用管理の改善、能力開発及び向上等に関し必要な事業を実施することにより、介護労働者等の職業の安定その他の福祉の増進に資する。 | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 本事業は介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律第23条に基づき、指定された(財)介護労働安定センターが同法第18条に規定される以下の雇用安定事業等関係業務を実施するための費用を交付するものである。 ① 介護労働者の雇用管理の改善等に関する相談援助、雇用管理責任者に対する雇用管理全般についての講習(※平成22年度廃止)、介護労働の実態等の把握 ② 介護関係事業主が、キャリアアップ、処遇改善のための各種人事管理制度の導入又は見直しを行い、かつ、採用・募集、健康管理等の雇用管理改善事業を実施した場合に、その費用の一部を助成(上限額100万円)(平成22年度廃止) | | | | | | |
| 実施方法 | <input type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 委託・請負 <input checked="" type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 | | | | | | |
| 予算額・執行額 (単位:百万円) | | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度要求 | |
| | 予算の状況 | 当初予算 | 623 | 410 | 398 | 384 | 384 |
| | | 補正予算 | | | | | |
| | | 繰越し等 | | | | | |
| | | 計 | 623 | 410 | 398 | 384 | 384 |
| | 執行額 | 623 | 410 | 398 | | | |
| 執行率(%) | 100% | 100% | 100% | | | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 成果指標 | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 目標値 (25年度) |
| | ① 雇用管理改善等相談援助事業を受けた事業所において、本事業を受けた時から1年経過した時点における離職率 ② 介護雇用管理制度等導入奨励金の支給対象事業主において、奨励金支給後1年経過した時点における奨励金支給時からの離職率 | 成果実績 | ① % ② % | ① 12.5% ② 5.5% | ① 12.2% ② - | ① 11.9% ② - | ① 14.4% ② - |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度活動見込 |
| | ① 雇用管理改善等相談件数(23年度以降) ② 雇用管理責任者講習を受けた事業主数(22年度限り) ③ 介護雇用管理制度等導入奨励金の支給件数(22年度限り) | 活動実績 (当初見込み) | ① 件 ② 事業主 ③ 件 | ① - ② 9,865 ③ 217 (① -) (② 11,280) (③ 654) | ① 33,671 ② - ③ - (① 40,860) (② -) (③ -) | ① 36,374 ② - ③ - (① 40,860) (② -) (③ -) | - (① 34,160) (② -) (③ -) |
| 単位当たりコスト | ① 9,394 円 | 算出根拠 | ① 単位当たりコスト = 執行額 / 雇用管理改善等相談件数 | | | | |
| 平成25・26年度予算内訳 | 費目 | 25年度当初予算 | 26年度要求 | 主な増減理由 | | | |
| | 介護労働者雇用改善援助事業等交付金 | 384 | 384 | - | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | 計 | 384 | 384 | | | | |

| 事業所管部局による点検 | | | | | | |
|-------------------------|--|-------|----------|--|-------|------|
| | | 項目 | 評価 | 評価に関する説明 | | |
| 国費投入の 必要性 | 広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。 | | ○ | 今後高齢化が進展し、介護サービス需要が増加することにより介護業務に従事する労働者の不足が見込まれ、介護分野における労働力を確保することが喫緊の課題とされており、また、介護労働者の離職率は他の産業と比べて高く、雇用管理改善等を図ることはニーズが高い。 | | |
| | 地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。 | | ○ | 介護労働者の雇用管理の改善等の対策を実施していくことは、介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律第4条に国の責務として規定されている。 | | |
| | 明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。 | | ○ | 今後高齢化が進展し、介護サービス需要が増加することにより介護業務に従事する労働者の不足が見込まれ、介護分野における労働力を確保することが喫緊の課題とされており、また、介護労働者の離職率は他の産業と比べて高く、雇用管理改善等を図ることは優先度が高い。 | | |
| 事業の 効率性 | 競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 | | — | | | |
| | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | | ○ | 受益者である事業主が負担する雇用保険料を財源としており妥当。 | | |
| | 単位当たりコストの水準は妥当か。 | | ○ | 前年度と比較し予算が減額されたにも関わらず、前年度以上の実績を上げるなど効率的な執行に努めており、妥当と考える。 | | |
| | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | | — | | | |
| | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | | ○ | 事業の運営に必要な経費に限定されている。 | | |
| | 不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | | — | | | |
| 事業の 有効性 | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。 | | — | | | |
| | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | | ○ | 活動指標はの実績は当初見込みの約90%となっており、見込みに見合っている。 | | |
| | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | | — | | | |
| 重複 排除 | 類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 (役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載) | | — | | | |
| | 事業番号 | 類似事業名 | 所管府省・部局名 | — | | |
| | | | | | | |
| 点検 結果 | <p>・行政刷新会議の指摘を踏まえ、無駄の排除の徹底の観点から点検を行い、H23年度予算において一部事業の廃止・縮小及び運営の効率化により予算額を大幅に縮減した。</p> <p>・当該事業の今後のあり方については、「介護労働安定センターの組織及び運営に係る検討会」の数回にわたる議論を踏まえまとめられた中間報告で、同センターがこれから強化すべき役割として①国の代替機能、②専門性の向上、③地域における関係機関との連携、④人材の発掘・定着、があげられ、交付金依存体質改善のための方策として、①自主事業の拡大、②交付金の用途の特化・重点化、をすることとし、具体的な取組方針の下、平成25年度から実施しているところである。今後は、その実施状況のフォローアップを行った上で、指定法人制度の在り方や介護センターが指定法人として妥当かどうかについて議論していく予定である。</p> | | | | | |
| 外部有識者の所見 | | | | | | |
| 点検対象外 | | | | | | |
| 行政事業レビュー推進チームの所見 | | | | | | |
| 現状 通り | 介護労働者雇用改善援助事業等交付金事業は概ね妥当であるが、引き続き効率的な執行に努めること。 | | | | | |
| 所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況 | | | | | | |
| 現状 通り | — | | | | | |
| 備考 | | | | | | |
| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | | | | |
| | 平成22年 | 0733 | 平成23年 | 0665 | 平成24年 | 0589 |

※平成24年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。

厚生労働省
398百万円

介護関係業務に従事する労働者について、雇用管理の改善、能力開発及び向上等への支援等を行うために必要な事業を実施することにより、介護労働者の職業の安定その他福祉の増進に資することを目的とする。

【交付金(根拠:介護労働者法第23条)】

A:介護労働安定センター
398百万円

- ① 介護労働者の雇用管理の改善等に関する相談援助、雇用管理責任者に対する雇用管理全般についての講習(※平成22年度廃止)、介護労働の実態等の把握
- ② 介護関係事業主が、キャリアアップ、処遇改善のための各種人事管理制度の導入又は見直しを行い、かつ、採用・募集、健康管理等の雇用管理改善事業を実施した場合に、その費用の一部を助成(上限額100万円)(22年度廃止)

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位:百万円)

| A.介護労働安定センター | | | E. | | |
|-----------------------|------------------------|--------------|----|-----|--------------|
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| 事業費 (雇用管理改善等援助事業費) | 謝金、旅費、通信運搬費、健康診断受診促進費等 | 398 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 398 | 計 | | 0 |
| B. | | | F. | | |
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| C. | | | G. | | |
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| D. | | | H. | | |
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |

費目・使途
 (「資金の流れ」に
 おいてブロックご
 とに最大の金額
 が支出されている
 者について記載
 する。費目と使途
 の双方で実情が
 分かるように記
 載)

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|------------|---|--------------|------|-----|
| 1 | 介護労働安定センター | 介護関係業務に従事する労働者について、雇用管理の改善、能力開発及び向上等への支援等を行う。 | 398 | - | - |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |

B.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|-----|------|--------------|------|-----|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |