

平成25年行政事業レビューシート

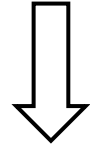
(厚生労働省)

事業名	失業給付受給者等就職援助対策費	担当部局庁	職業安定局	作成責任者			
事業開始・終了(予定)年度	—	担当課室	首席職業指導官室	首席職業指導官 野村栄一			
会計区分	労働保険特別会計雇用勘定	政策・施策名	IV-1-1 公共職業安定機関等における需給調整機能の強化及び労働者派遣事業等の適正な運営を確保すること				
根拠法令(具体的な条項も記載)	雇用保険法第62条第1項第5号	関係する計画、通知等	—				
事業の目的(目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	失業給付受給者等に対する早期再就職の促進を図るため、①求人確保体制の強化(個別求人開拓の実施)、②失業等給付受給者に対する就職支援セミナーの集中的実施、③求職者のストレスチェック及びメール相談の実施、④職務経歴書の書き方の説明書等作成による長期失業防止策、を実施する。						
事業概要(5行程度以内。別添可)	失業等給付受給者は長年雇用され、求職活動の経験がない者が多いことから、民間事業者等に委託して、求職活動の実施に当たって必要な知識の付与、雇用失業情勢等に対する理解の促進等を図るための就職支援セミナーを実施する。また、高ストレス状態にある者については、鬱病となる危険が高く、自殺に及ぶこともあることから、求職者の健康状態等の確認、メールによる相談を専門的な知識を有する民間事業者等に委託して実施する。ハローワークにおいては、個別求人開拓推進員による失業等給付受給者のニーズを踏まえた求人開拓を実施するなど、長期失業に陥ることがないように再就職支援を行う。						
実施方法	<input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他						
予算額・執行額(単位:百万円)		22年度	23年度	24年度	25年度	26年度要求	
	予算の状況	当初予算	1,447	807	685	683	826
		補正予算					
		繰越し等					
		計	1,447	807	685	683	826
		執行額	1,229	562	450		
	執行率(%)	84.9%	69.6%	65.7%			
成果目標及び成果実績(アウトカム)	成果指標		単位	22年度	23年度	24年度	目標値(25年度)
	雇用保険受給者の早期再就職割合	成果実績	%	24.9	23.7	27.9	28.0
		達成度	%	113.2	98.8	105.3	
活動指標及び活動実績(アウトプット)	活動指標		単位	22年度	23年度	24年度	25年度活動見込
	就職支援セミナー開催回数(上段) メール相談事業相談件数(下段)	活動実績(当初見込み)		16,455 (10,500)	17,014 (9,157)	16,499 (10,500)	— (10,005)
				6,939 (—)	5,876 (—)	3,658 (—)	— (—)
単位当たりコスト	就職支援セミナー 25,049(円/回) メール相談事業 3,416(円/件)	算出根拠	・就職支援セミナーにかかる委託費/開催回数 =413,285千円/16,499回 ・メール相談事業にかかる委託費/年間相談件数 =12,495千円/3,658件				
平成25・26年度予算内訳	費目	25年度当初予算	26年度要求	主な増減理由			
	諸謝金	0	135	求職者の心の健康相談等に関する相談支援の強化による諸謝金の増。			
	委員等旅費	0	3				
	庁費	36	43				
	職業講習等委託費	647	645				
計	683	826					

事業所管部局による点検						
	項目		評価	評価に関する説明		
国 必 費 投 入 の 必 要 性	広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。		○	雇用保険事業は、ハローワークの全国ネットワークを有し、雇用のセイフティネットを担う国が実施すべき事業である。		
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。		-			
	明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。		○	成果実績は雇用保険二事業における指標となっており、優先度の高い事業と位置づけられる。		
事 業 の 効 率 性	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。		○	受託者については、一般競争入札(最低価格落札方式)により選定している。		
	受益者との負担関係は妥当であるか。		-			
	単位当たりコストの水準は妥当か。		○	平成24年度における単位あたりコストは昨年度より減少している。		
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。		-			
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。		○	就職支援に必要なもの等に限定している。		
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)		○	一般競争入札による経費の削減等による。		
事 業 の 有 効 性	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。		-			
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。		○	目標を上回る活動実績を上げている。		
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。		○	活動実績からみて、十分に活用されている。		
重 複 排 除	類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 (役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)		-			
	事業番号	類似事業名	所管府省・部局名			
点 検 結 果	平成24年度においては、雇用保険受給者の早期再就職割合が27.9%と目標(26.5%)を上回るなど着実に事業実績を挙げている。また、上記の点検結果にも問題はなため、引き続き適正に事業を実施する。					
外部有識者の所見						
点 検 対 象 外						
行政事業レビュー推進チームの所見						
現 状 通 り	失業給付受給者等就職援助対策費は概ね妥当であるが、引き続き効率的な執行に努めること。					
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況						
現 状 通 り	-					
備考						
関連する過去のレビューシートの事業番号						
	平成22年	674	平成23年	611	平成24年	546

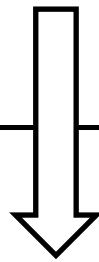
国

厚生労働省
450百万円
(うち本省経費24百万円)



【予算示達】

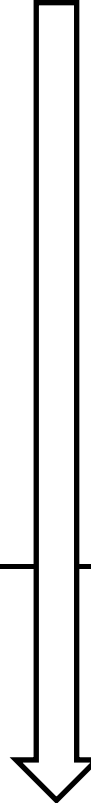
都道府県労働局(47箇所)
413百万円



【業務委託】

A: 民間事業者
413百万円

就職支援セミナーの開催



【業務委託】

B: 民間事業者
12百万円

ストレスチェック・メール相談

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位: 百万円)

費目・使途
 (「資金の流れ」に
 おいてブロックご
 とに最大の金額
 が支出されている
 者について記載
 する。費目と使途
 の双方で実情が
 分かるように記
 載)

A.民間事業者(特定非営利活動法人日本プロフェッショナル・キャリ
 ア・カウンセラー協会 ※静岡局委託分)

費目	使途	金額 (百万円)
委託費	就職支援セミナーの実施等	22
計		22

B.医療法人社団 弘富会

費目	使途	金額 (百万円)
管理費	臨床心理士等の人件費	11
事業費	メールアドレス使用料等	1
計		12

C.

費目	使途	金額 (百万円)
計		0

D.

費目	使途	金額 (百万円)
計		0

E.

費目	使途	金額 (百万円)
計		0

G.

費目	使途	金額 (百万円)
計		0

H.

費目	使途	金額 (百万円)
計		0

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	特定非営利活動法人日本プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー協会	就職支援セミナーの開催等(静岡局分)	22	1	85.0%
2	(株)ビーザム	同上(兵庫局分)	13	2	65.2%
3	(株)ソフトキャンパス	同上(宮城局分)	12	3	72.1%
4	(株)ジェイック	同上(茨城局分)	12	2	71.3%
5	(株)東京リーガルマインド	同上(神奈川局分)	12	3	61.3%
6	(株)東京リーガルマインド	同上(広島局分)	12	3	83.6%
7	(株)東京リーガルマインド	同上(埼玉局分)	11	4	50.6%
8	(株)エム・エスオフィス	同上(新潟局分)	10	2	51.9%
9	(株)ジェイック	同上(栃木局分)	10	2	89.2%
10	(株)沖縄コングレ	同上(沖縄局分)	10	2	69.7%

B.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	医療法人社団弘富会	求職者のストレスチェック及びメール相談事業	12	2	75%
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					