

平成25年行政事業レビューシート (厚生労働省)

事業名	女性就業支援全国展開事業		担当部局庁	雇用均等・児童家庭局		作成責任者		
事業開始・終了(予定)年度	平成23年度		担当課室	雇用均等政策課		雇用均等政策課長 成田 裕紀		
会計区分	労働保険特別会計労災勘定/雇用勘定		政策・施策名	Ⅲ-2-1 労働者の安全と健康が確保され、労働者が安心して働くことができる職場づくりを推進すること Ⅵ-1-1 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進すること				
根拠法令 (具体的な条項も記載)	労働者災害補償保険法第29条第1項第3号 雇用保険法第62条第1項第5号		関係する計画、通知等	-				
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	働く女性が就業意欲を失うことなく、健康を保持増進し、その能力を伸張・発揮できる環境を整備するため、全国的女性関連施設等で行っている女性就業支援施策が効果的・効率的に実施されるよう、必要となる知識やノウハウを提供し、全国的な女性の就業促進と健康保持増進のための支援施策の充実、底上げを図ることを目的とする。							
事業概要 (5行程度以内。別添可)	全国的女性関連施設等における女性就業促進支援事業が効果的・効率的に実施され、全国的な女性の就業促進のための支援施策の充実が図られるよう、女性関連施設等からの女性の就業促進に係る相談対応や女性関連施設等への講師派遣などを実施する。							
実施方法	<input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他							
予算額・執行額 (単位:百万円)			22年度	23年度	24年度	25年度	26年度要求	
	予算 の 状 況	当初予算		105	104	100	97	
		補正予算						
		繰越し等						
	計			105	104	100	97	
	執行額			105	90			
執行率(%)			100.0%	86.5%				
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	成果指標			単位	22年度	23年度	24年度	目標値 (25年度)
	働く女性の健康保持増進のための支援施策に関する相談を利用したことで、セミナー・研修会の企画運営方法や働く女性の身体やこころの健康問題に関する知識・ノウハウの取得など、理解が得られたとする者の割合90%以上	成果実績	%			98%	98%	90%
		達成度	%			122.5%	108.9%	
	働く女性の健康保持増進に関するセミナーの受講者のうち、一定期間経過後、「受講したことが実際にセミナー・研修会等の企画運営に役に立った」とする者の割合90%以上	成果実績	%			100%	100%	90%
		達成度	%			125%	111.1%	
	女性の就業促進のための支援施策に関する相談を利用したことで、セミナー・研修会の企画運営方法や女性が働くこと全般に関する知識・ノウハウの取得など、理解が得られたとする者の割合90%以上	成果実績	%			98%	97%	90%
		達成度	%			122.5%	107.8%	
	女性の就業促進支援に関するセミナーの受講者のうち、一定期間経過後、「受講したことが実際にセミナー・研修会等の企画運営に役に立った」とする者の割合90%以上	成果実績	%			98%	100%	90%
達成度		%			122.5%	111.1%		
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	活動指標			単位	22年度	23年度	24年度	25年度活動見込
	働く女性の健康保持増進に関する相談件数590件以上	活動実績 (当初見込み)	件			560件 (590件)	634件 (590件)	- (590件)
		働く女性の健康保持増進に関するセミナーの開催回数47回	活動実績 (当初見込み)	回		49回 (47回)	50回 (47回)	- (47回)
	女性の就業促進支援に関する相談件数590件以上	活動実績 (当初見込み)	件			650件 (590件)	798件 (590件)	- (590件)
		女性の就業促進支援に関するセミナーの開催回数47回	活動実績 (当初見込み)	回		57回 (47回)	61回 (47回)	- (47回)
単位当たりコスト	584(円/事業利用者)		算出根拠	89,692,050円(執行額)/153,673人(事業利用者数)				
平成25・26年度予算内訳	費目		25年度当初予算		26年度要求		主な増減理由	
			労災勘定	雇用勘定	労災勘定	雇用勘定		
	(支出)	人件費	7	9	4	6	光熱水料の見直しによる減 運営経費の見直しによる減	
		一般管理費	7	8	1	1		
		庁費	29	35	27	32		
		諸謝金	3	5	3	7		
		旅費	5	5	5	6		
	(収入)	庁費	8	10	-	-	施設利用収入の減	
	(消費税)		2	3	2	3		
	計	45	55	42	55			

事業所管部局による点検

項目		評価	評価に関する説明		
国費投入の	広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。	○	急速な少子・高齢化の進展に伴い労働力人口の減少が見込まれる中、女性の就業を促進するとともに、働く女性が就業意欲を失うことなく健康を保持増進し、その能力を伸張・発揮できる環境を整備することは、持続可能な全員参加型社会を目指す上で重要であり、優先度が高い。そのための支援施策を実施する際に必要となる知識やノウハウを全国各地の女性関連施設等に提供し、全国的な女性就業支援施策の充実、底上げを図る事業であることから、本事業は、上記の目的の実現に資するものと考えられる。		
	地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。	○	本事業は、全国各地の女性関連施設等に女性の就業促進及び働く女性の健康保持増進の支援施策を実施する際に必要となる知識やノウハウを提供し、全国的な女性就業支援施策の充実、底上げを図ることを目的とした事業であるため、地方自治体、民間等に委ねることはできない。		
	明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。	○	25歳～44歳までの女性の就業率の向上や第1子出生前後の女性の継続就業率の向上は、新成長戦略などで政府の施策目標となっており、女性の就業促進及び働く女性の健康保持増進の支援施策を実施する際に必要となる知識やノウハウを全国各地の女性関連施設等に提供し、全国的な女性就業支援施策の充実、底上げを図るため、優先度が高いと考えられる。		
事業の効率性	競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。	△	事業の適正な実施に資するため、企画競争の結果、適任とされた団体と契約している。		
	受益者との負担関係は妥当であるか。	○	労災保険料及び雇用保険料を財源に、女性労働者の雇用の安定及び健康保持増進の支援を行う事業であるため、受益者との負担関係は妥当である。		
	単位当たりコストの水準は妥当か。	○	事業の周知を積極的に実施し、事業利用者の増加に努めており、コストの水準は妥当と考える。		
	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。	—	—		
	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。	○	本事業の実施に必要な事業費や管理費であり、事業目的に即した経費として限定されている。		
	不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載)	○	企画競争により契約額が予定価格より下回ったため、不用額が大きくなったもの。		
事業の有効性	事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。	○	全国的な女性の雇用の安定及び働く女性の健康保持増進のための支援施策の充実が図られるよう相談対応や講師派遣等女性関連施設等に対する支援を行っており、成果目標も上回っているため、実効性は高いものと考えられる。		
	活動実績は見込みに見合ったものであるか。	○	当初見込みにほぼ見合った実績となっている。		
	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。	○	本事業を実施するための事務所として、「女性就業支援センター」を使用している。ホール・セミナー室等については、女性就業支援の目的を理由とする使用について貸出事業を行っており、活用されている。また、成果については、ホームページで広く情報公開している。		
重複排除	類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 (役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載)	—	—		
	事業番号	類似事業名	所管府省・部局名		
点検結果	成果実績の達成度はいずれも100%以上となっており、活動実績についても全て目標を上回っている。また1利用者当たりコストも584円と安価な提供を実現しており、女性関連施設等からのニーズは高い。今後も本事業の活用が見込まれるところであるが、さらに事業の効率的な運営を図り、1回当たりの講師派遣に係る費用を削減し、同予算で一層多くの女性関連施設等に講師の派遣を行い、女性の就業促進及び働く女性の健康保持増進の支援施策を実施する際に必要となる知識やノウハウを提供できるよう利用実績を踏まえて検討していく。				
外部有識者の所見					
点検対象外					
行政事業レビュー推進チームの所見					
善の内事 改容業	本事業は、一部不用が生じており、予算と執行の乖離の要因等を精査し、予算を縮減すべき。				
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況					
縮減	執行実績を踏まえた事業の見直しによる縮減(-2.7百万円)				
備考					
関連する過去のレビューシートの事業番号					
平成22年	—	平成23年	新23-34	平成24年	0880

※平成24年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。

厚生労働省
90百万円

〔事業内容についての企画立案、委託先の選定〕



【公募(企画競争)・委託】

A 一般財団法人 女性労働協会
90百万円

〔女性就業支援全国展開事業を受託、実施〕

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位:百万円)

A.一般財団法人 女性労働協会			E.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
(支出)					
諸謝金	講師派遣に係る講師等への謝金	49			
一般管理費	光熱水費	24			
人件費	受託者の人件費、社会保険料	14			
庁費	通信運搬費、消耗品費、ライブラリ運営費等	12			
旅費	講師派遣等に係る旅費	7			
(収入)					
施設利用料	利用者から支払われる女性就業支援センター内施設の利用料	△ 20			
(消費税)		4			
計		90	計		0
B.			F.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
計		0	計		0
C.			G.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
計		0	計		0
D.			H.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
計		0	計		0

費目・使途
 (「資金の流れ」においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載)

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	一般財団法人 女性労働協会	女性関連施設等への講師派遣・相談対応、ホームページの作成・更新、図書資料等の整備・貸出、ホール・セミナー室の貸出	90	随意契約	
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

B.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					