

平成24年行政事業レビューシート

(厚生労働省)

事業名	保健師管理者能力育成研修事業		担当部局庁	健康局		作成責任者		
事業開始・終了(予定)年度	平成22年度		担当課室	がん対策・健康増進課保健指導室		尾田 進		
会計区分	一般会計		施策名	IV-3-6 地域の保健医療体制を確保する				
根拠法令 (具体的な条項も記載)	-		関係する計画、通知等	-				
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	市町村における保健師管理者として、効果的な活動を展開するために求められる資質の向上を図ることを目的とする。							
事業概要 (5行程度以内。別添可)	市町村の管理的立場にある保健師に対して、全国をブロックごとに分け管理者能力育成研修を実施する。							
実施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他							
予算額・執行額 (単位:百万円)		21年度	22年度	23年度	24年度	25年度要求		
	予算の状況	当初予算		9	9	9	9	
		補正予算						
		繰越し等						
		計		9	9	9	9	
		執行額		9	2.2			
	執行率(%)		100	24.4				
成果目標及び成果実績 (アウトカム)	成果指標			単位	21年度	22年度	23年度	目標値 (年度)
	研修内容について「今後業務に活用できそうか」の問に関して、「とても活用できる」と回答した割合		成果実績	人	-	64	98.9	対前年度以上
			達成度	%	-	-	100	
活動指標及び活動実績 (アウトプット)	活動指標			単位	21年度	22年度	23年度	24年度活動見込
	受講者数		活動実績 (当初見込み)	%	-	205	181	-
					-	(-)	(-)	(-)
単位当たりコスト	12,155(円/活動実績)		算出根拠	平成23年度執行額/平成23年度研修受講者数				
平成24・25年度予算内訳	費目	24年度当初予算	25年度要求	主な増減理由				
	社会保障関係情報化業務庁費	9	9					
	計	9	9					

事業所管部局による点検			
	評価	項目	評価に関する説明
目的・予算の状況	○	広く国民のニーズがあり、優先度が高い事業であるか。	市町村の管理的立場にある保健師に対して、全国をブロックごとに分け管理者能力育成研修を実施しており、地方の保健師にも受講しやすい事業である。
	○	国が実施すべき事業であるか。地方自治体、民間等に委ねるべき事業となっていないか。	市町村の管理的立場にある保健師に対して、研修を行うことは、保健師の能力を向上させることであり、ひいては国民の健康の保持増進につながることから、国が研修の企画・実施をするべき事業である。
	○	不用率が大きい場合は、その理由を把握しているか。	一般競争入札により当初の見込より下回ったため、一定の不用が生じた。
資金の流れ、費目・使途	○	支出先の選定は妥当か。競争性が確保されているか。	競争入札による選定を行っている。
	△	単位あたりコストの削減に努めているか。その水準は妥当か。	研修受講者数が減少したことにより、単位当たりコストはあがったが、より研修内容等を充実させ、受講者数を増やしていきたい。
	-	受益者との負担関係は妥当であるか。	-
	-	資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。	-
	○	費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。	保健師に対する研修のために必要な経費に限定されている。
活動実績、成果実績	-	他の手段と比較して実効性の高い手段となっているか。	
	-	適切な成果目標を立て、その達成度は着実に向上しているか。	-
	○	活動実績は見込みに見合ったものであるか。	研修内容について「今後業務に活用できそうか」の問に関して、「とても活用できる」と回答した割合が前年度より高くなっており、達成度は向上していると言える。
	-	類似の事業があるか。その場合、他部局・他府省等と適切な役割分担となっているか。	-
	-	※類似事業名とその所管部局・府省名	-
-	整備された施設や成果物は十分に活用されているか。	-	
点検結果	市町村における管理的立場の保健師の能力の向上を図ることは、新人保健師等を管理する上で重要であり、ひいては、国民の健康の保持増進につながるものである。このため、本事業については、引き続き推進すべきものと判断するが、一般競争入札により一定の不用が生じた。		
予算監視・効率化チームの所見			
一部改善	本事業は、管理的立場にある保健師に対する、管理者能力育成研修の実施に必要な経費であるが、23年度においては特殊事情により不用額が生じているものの、事業の必要性の観点からは概ね妥当であり、引き続き効率的な執行に努めること。		
上記の予算監視・効率化チームの所見を踏まえた改善点(概算要求における反映状況等)			
執行等改善	一般競争入札により当初の見込より下回ったため、一定の不用が生じたところであるが、入札仕様書の充実等を図り、より効果的な保健師能力育成研修を行う。		
補記(過去に事業仕分け・提言型政策仕分け・公開プロセス等の対象となっている場合はその結果も記載)			
関連する過去のレビューシートの事業番号			
平成22年行政事業レビュー		平成23年行政事業レビュー	0860

平成23年度

厚生労働省
2.2百万円

保健師管理者能力育成研修の
委託

【一般競争入札】

A. 株式会社 メディカルアソシア
2.2百万円

保健師管理者能力育成研修の実
施

資金の流れ
(資金の受け
取り先が何を
行っているか
について補足
する) (単
位: 百万円)

A.株式会社 メディカルアソシア			E.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	保健師管理者能力育成研修の実施	2			
計		2	計		0
B.			F.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
計		0	計		0
C.			G.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
計		0	計		0
D.			H.		
費目	使 途	金 額 (百万円)	費目	使 途	金 額 (百万円)
計		0	計		0

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロックごとに最大の
 金額が支出されている者につい
 て記載する。費目と使途の双方
 で実情が分かるように記載)

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	業務概要	支出額 (百万円)	入札者数	落札率
1	株式会社メディカルアソシア	保健師管理者能力育成研修の実施	2	1	100