

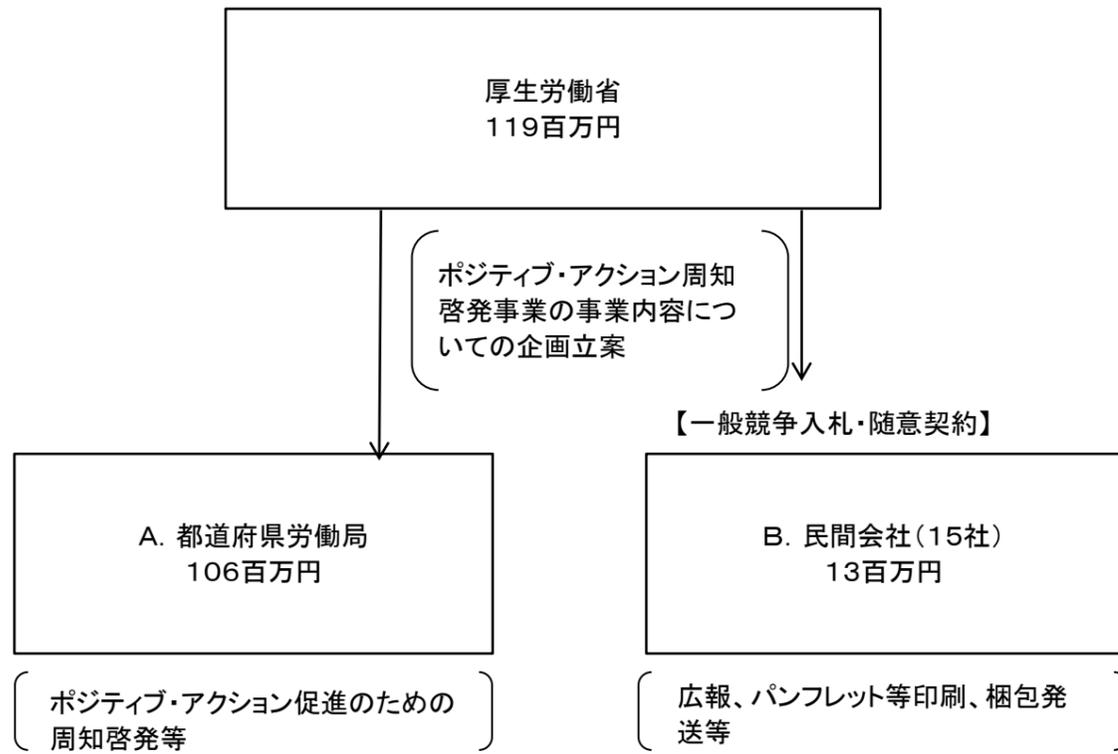
平成24年行政事業レビューシート

(厚生労働省)

| | | | | | | | | |
|----------------------------|--|----------|-----------------|---|--------|--------------------|--------------------|---------------|
| 事業名 | ポジティブ・アクション周知啓発事業 | | 担当部局庁 | 雇用均等・児童家庭局 | | 作成責任者 | | |
| 事業開始・終了(予定)年度 | 平成19年度 | | 担当課室 | 雇用均等政策課 | | 雇用均等政策課長 | 吉本明子 | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | | 施策名 | Ⅱ-3-1 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進する Ⅱ-2-2労働者が安全で、健康に働ける職場を確保する | | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和47年法律第113号)第14条 雇用保険法第62条第1項第5号 | | 関係する計画、通知等 | 「子ども・子育てビジョン」(平成22年1月29日 閣議決定) 「第3次男女共同参画基本計画」(平成22年12月17日 閣議決定) | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 男女が能力を発揮できる職場環境の整備に向けて、職場において男女労働者間に事実上生じている格差を解消するために、企業が自主的かつ積極的に雇用管理の改善に取り組むこと(ポジティブ・アクション)を促進することを目的とする。 | | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | ポジティブ・アクションについて、男女雇用機会均等法の規定の周知を徹底し、職場における男女間格差の解消の必要性についての認識を広めるため、企業と経営者団体や行政が連携した協議会の開催や企業に対して必要な情報提供等を行うとともに、ポジティブ・アクションを進める前提として職場環境を改善するため、雇用均等指導員(セクハラ対策担当)の設置等により、セクシュアルハラスメント防止対策等を推進する。 | | | | | | | |
| 実施方法 | <input checked="" type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 | | | | | | | |
| 予算額・執行額 (単位:百万円) | 予算の状況 | 当初予算 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度要求 | |
| | | 補正予算 | | | | | | |
| | | 繰越し等 | | | | | | |
| | | 計 | 104 | 110 | 119 | 118 | 199 | |
| | 執行額 | 66 | 71 | 119 | | | | |
| | 執行率(%) | 63.5% | 64.5% | 100.0% | | | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 成果指標 | | | 単位 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 目標値(23年度) |
| | 機会均等推進責任者を選任する事業所のうち、均等推進に向けて具体的な行動を行い、女性労働者の採用拡大やセクシュアルハラスメント対策の強化を含め継続して働き続けることのできる環境を充実、見直しすることとする事業所の割合 90%以上 | | 成果実績 | | 90.6% | 90.5% | 98.6% | 90% |
| | | | 達成度 | % | 106.6% | 100.6% | 109.6% | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | | 単位 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度活動見込 |
| | 機会均等推進責任者数 前年度より増 | | 活動実績 (当初見込み) | | 72,321 | 75,115 (72,321) | 77,860 (75,115) | — (77,860) |
| 単位当たりコスト | 1,528(円/件) | | 算出根拠 | X: 執行額(119百万円) Y: 機会均等推進責任者数(77,860件) 単位あたりコスト=X/Y | | | | |
| 平成24・25年度予算内訳 | 費目 | 24年度当初予算 | 25年度要求 | 主な増減理由 | | | | |
| | 諸謝金 | 67 | 123 | 雇用均等指導員(均等担当)の設置による増 | | | | |
| | 職員旅費 | 3 | 3 | | | | | |
| | 委員等旅費 | 2 | 5 | 雇用均等指導員(均等担当)の設置による増 | | | | |
| | 庁費 | 46 | 68 | 雇用均等指導員(均等担当)の設置による増 | | | | |
| | 計 | 118 | 199 | | | | | |

| 事業所管部局による点検 | | | |
|---|--|--|--|
| | 評価 | 項目 | 評価に関する説明 |
| 目的・予算の状況 | ○ | 広く国民のニーズがあり、優先度が高い事業であるか。 | 男女労働者が性別により差別されることなくその能力を発揮し、充実した職業生活を送ることができるようにするためには、男女労働者間に事実上生じている格差の解消に向けて企業がポジティブ・アクションに取り組むことが重要である。これに対応するためには、ポジティブ・アクションの取組を一層強力に進める必要があり、本事業は上記の目的の実現に資するものと考えられる。 |
| | ○ | 国が実施すべき事業であるか。地方自治体、民間等に委ねるべき事業となっていないか。 | 「子ども・子育てビジョン」「第3次男女共同参画基本計画」で掲げた目標を達成するためには、ポジティブ・アクションの未取組企業、取組が遅れている業種・規模の企業に対し有効な施策を全国齊一的に展開していくことが必要であることから、国が実施すべき事業である。 |
| | - | 不用率が大きい場合は、その理由を把握しているか。 | - |
| 資金の流れ、費目・使途 | △ | 支出先の選定は妥当か。競争性が確保されているか。 | 謝金については、ハローワークで公募を行い、公正に採用している。また、少額なものを除き、一般競争入札により調達しており、競争性は確保されている。 |
| | ○ | 単位あたりコストの削減に努めているか。その水準は妥当か。 | 本事業の経費については、女性の活躍推進協議会の開催経費、周知啓発資料の作成経費、部数の精査等によりコストの削減に努めている。 |
| | ○ | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | 雇用保険料を財源に、ポジティブ・アクションへの取組を促進することによって、女性労働者の雇用の安定に資する事業であるので、受益者との負担関係は妥当である。 |
| | - | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | - |
| | ○ | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)の謝金、女性の活躍推進協議会の開催経費、周知啓発用資料作成経費等、真に必要な経費のみを計上している。 |
| 活動実績、成果実績 | ○ | 他の手段と比較して実効性の高い手段となっているか。 | 経営者団体と連携した女性の活躍推進協議会の開催やポジティブ・アクションについて他の模範となる企業の表彰の実施等は、ポジティブ・アクションについて効果的に普及促進をする手段として実効性が高いものと考えられ |
| | ○ | 適切な成果目標を立て、その達成度は着実に向上しているか。 | 毎年設定している目標を着実に達成している。 |
| | ○ | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | 当初見込みに見合った実績となっている。 |
| | - | 類似の事業があるか。その場合、他部局・他府省等と適切な役割分担となっているか。 | - |
| | | ※類似事業名とその所管部局・府省名 | - |
| ○ | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | ポジティブ・アクションやセクシュアル・ハラスメント防止対策にかかる周知啓発用資料を作成し、労使に対する有用な情報を提供している。 | |
| 点検結果 | 成果目標の達成度も高く、また、活動指標である機会均等推進責任者数は前年から約2,700件増となるなど、事業として実績を上げていると 思料されるが、ポジティブ・アクションの取組を促進するためには、より一層効率的・効果的な行政運営を行う必要がある。このため、印刷物の作成については少額なものを除き一般競争入札を実施するなどコスト削減に努めている。 | | |
| 予算監視・効率化チームの所見 | | | |
| 一部改善 | ポジティブ・アクション周知啓発事業については、執行実績を踏まえた予算となるよう見直すべき。 | | |
| 上記の予算監視・効率化チームの所見を踏まえた改善点(概算要求における反映状況等) | | | |
| 縮減 | 執行実績を踏まえた事務費等に係る経費の見直しによる縮減 | | |
| 補記 (過去に事業仕分け・提言型政策仕分け・公開プロセス等の対象となっている場合はその結果も記載) | | | |
| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | |
| 平成22年行政事業レビュー | 801 | 平成23年行政事業レビュー | 719 |

※平成23年度実績を記入



資金の流れ
（資金の受け
取り先が何を
行っているか
について補足
する）（単
位：百万円）

| A.東京労働局 | | | E. | | |
|-------------|--------------------------|--------------|----|-----|--------------|
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| 諸謝金 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)謝金 | 4 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 4 | 計 | | 0 |
| B.株式会社毎日広告社 | | | F. | | |
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| 雑役務費 | ポジティブ・アクションメッセージ集に係る広報事業 | 4 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 4 | 計 | | 0 |
| C. | | | G. | | |
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| D. | | | H. | | |
| 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) | 費目 | 使 途 | 金 額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載)

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|---------|-------------------------|--------------|------|-----|
| 1 | 東京労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 4 | | |
| 2 | 大阪労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 3 | | |
| 3 | 神奈川県労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 3 | | |
| 4 | 愛知労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 3 | | |
| 5 | 埼玉労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 2 | | |
| 6 | 兵庫労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 2 | | |
| 7 | 北海道労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 2 | | |
| 8 | 千葉労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 2 | | |
| 9 | 静岡労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 1 | | |
| 10 | 京都労働局 | 雇用均等指導員(セクハラ対策担当)に係る諸謝金 | 1 | | |

支出先上位10者リスト

B.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|--------------------|----------------------------|--------------|------|-------|
| 1 | 株式会社毎日広告社 | ポジティブ・アクションメッセージ集に係る広報事業一式 | 4 | 1 | 80.6% |
| 2 | (株)あーす | パンフレット等の印刷業務 | 3 | 随意契約 | |
| 3 | 郵便事業株式会社 | 文書発送費 | 2 | 随意契約 | |
| 4 | 株式会社 内山回漕店 | パンフレット等の梱包発送業務 | 1 | 随意契約 | |
| 5 | 株式会社 日本翻訳センター | パンフレット等の翻訳業務 | 1 | 随意契約 | |
| 6 | 永和印刷(株) | パンフレット等の印刷業務 | 1 | 随意契約 | |
| 7 | (株)JTB首都圏 BTO新橋営業所 | 旅費 | 1 | 随意契約 | |
| 8 | 光洋商事(株) | 報告書の翻訳業務 | 0 | 随意契約 | |
| 9 | 株式会社 ミクニ商会 | 票所用丸筒等購入 | 0 | 随意契約 | |
| 10 | 協新流通デベロッパー(株) | パンフレット等の梱包発送業務 | 0 | 随意契約 | |