

論点等説明シート

事業名

キャリア支援企業創出促進事業

予算の状況
(単位:百万円)

	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度要求
予算額(補正後)	669	664	491	526	
執行額	587	621	466(速報値)		
執行率	89%	94%	95%		

事業についての論点等

(事業の概要)

企業に対し、労働者のキャリア形成の支援に関する助言・情報提供、キャリアコンサルティングの実施、各種講習等の実施による支援を行うとともに、企業における人材育成システム全般に関する情報収集、分析を行い、幅広い企業に発信することにより、労働者に対する職業能力開発支援(キャリア形成支援)に取り組む企業の創出を促進する。

【実施主体】

民間団体

【実績(28年度)】

助言指導・情報提供件数:305,133件

在職者へのキャリア・コンサルティング実施支援のための企業訪問等支援件数:8,196件

(論点)

①目的に対して、事業内容が多岐(別添)にわたることから、職業能力開発促進法の趣旨※を踏まえ、役割や内容を見直し、真に目的を果たすことに寄与する事業に重点化すべきではないか。

※最近の法改正によって、労働者のキャリアプランや能力開発に関する助言・指導を行うキャリアコンサルタントが平成28年4月から国家資格になり、守秘義務等が課せられることとなった。

これによって、職業に関する相談をこれまで以上に安心して行うことが可能となるとともに、企業では、キャリアコンサルティングを通じて、社員の人材育成(職業能力向上)や若手社員の定着支援など、特定の社員層に関する課題の解決などに結びつけることが可能であるなど、労働者のキャリア形成支援に係るキャリアコンサルタントの役割の重要性が拡大しているところである。

②一者応札の是正に向け、メニューの改廃等を含めた要件の緩和を検討すべきではないか。

キャリア支援企業創出促進事業の事業内容(概要)

1 企業内のキャリア形成支援の推進に関する専門的な相談支援・情報提供

		支援に係る実績
		平成28年度
1	企業内のキャリア形成支援の推進に関する専門的な相談支援・情報提供	305,133件
	(1) 「労働者の職業生活設計に即した自発的な職業能力の開発及び向上を促進するために事業主が講ずる措置に関する指針」の周知・啓発	2,217件
	(2) 事業内職業能力開発計画の作成及び当該計画に基づく効果的な職業能力開発の実施に関する支援	48,569件
	(3) 職業能力開発に関する各種助成金制度の活用に関する支援	48,269件
	(4) 能力開発プラン及び訓練カリキュラムの作成に関する支援	56,348件
	(5) 職業能力評価基準の普及・啓発や、職業能力評価基準を活用した能力評価制度の構築に関する支援	16,781件
2	職業能力開発推進者の選任に関する支援	27,260人
3	企業内におけるキャリア形成支援等の取組を多方面へ発信する「キャリア形成支援ポータルサイト」の運営及び「メールマガジン」の作成	ポータルサイトのアクセス件数
		812,291件
		メールマガジンの新規登録者数
		2,789件
		メールマガジンの配信回数
		12回

※・項番(1)から(5)は項番1の支援実績305,133件の内数。

・項番1の支援実績には(1)から(5)以外の支援内容も含まれるため、(1)から(5)の支援実績の合算値と項番1の支援実績の件数は符号しない。

・支援件数の実績は、支援のため訪問した企業の数ではなく、支援した内容の件数をカウントしたもの。
(1件の企業訪問につき3件の事項について支援を行った場合は、支援件数を3とカウント。)

2 非正規労働者を含む若年在職者等に対するキャリアコンサルティングの実施

		支援に係る実績
		平成28年度
非正規労働者を含む若年在職者等に対するキャリアコンサルティングの実施		企業対象 6,637件
		労働者対象 1,559件

3 職業能力開発推進者講習等の実施

		支援に係る実績
		平成28年度
職業能力開発推進者講習等の実施		職業能力開発推進者講習の開催回数
		115回
		職業能力開発推進者講習の参加者数
		3,190人