

## 論点等説明シート

事業名

両立支援等助成金(女性活躍加速化コース)

予算の状況  
(単位:百万円)

	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度要求
予算額(補正後)	—	225	467	327	
執行額	—	11	90		
執行率	—	5%	19%		

## 事業についての論点等

## (事業の概要)

女性社員が、職業生活において能力を高めつつ働き続けられる職場環境としていくために、自社における女性の活躍に関する状況把握・課題分析を行った上で、課題解決に相応しい取組目標及び数値目標を盛りこんだ計画を策定・公表して取組を行った結果、目標を達成した企業に対して、取組目標達成時及び数値目標達成時に助成金を支給する(平成27年10月創設)。

助成金の支給対象となる取組目標と数値目標の類型としては、①女性の積極採用に関する目標、②女性の配置・育成・教育訓練に関する目標、③女性の積極登用・評価・昇進に関する目標、④多様なキャリアコースに関する目標がある。

【交付先(都道府県労働局経由)】 中小企業、大企業

## 【助成額】

## &lt;平成28年度&gt;

	中小企業	大企業
①取組目標の達成時	30万円	—
②数値目標の達成時	30万円	30万円

## &lt;平成29年度&gt;

	中小企業	大企業
①取組目標の達成時	28.5万円<36万円>	—
②数値目標の達成時	28.5万円<36万円>	—
女性管理職比率の基準値を達成した場合	47.5万円<60万円>	28.5万円<36万円>

※生産性要件を満たした場合は&lt;&gt;の額を支給

※女性管理職比率の基準値 中小企業:15%、大企業:産業平均値の1.3倍

## (論点)

○助成金が活用されていない状況をどう考えるか。企業のニーズを踏まえているか検証を行うべきではないか。

○企業の施策認知が不足していないか検証を行い、周知方法等の改善について検討すべきではないか。

【参考】女性活躍加速化助成金支給状況(平成27年10月～平成29年3月)

	支給件数	
	中小企業	大企業
平成27年度(10月～)	34	1
平成28年度	293	8
累計	327	9