

| 政策評価体系上の位置付、通し番号 | | - - - () | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------|-----------------------|-------|
| 事業評価シート | | | | | |
| 予算事業名 | 職業安定行政関係業務システム | 事業開始年度 | 平成18年度 | | |
| 担当部局・課室名 作成責任者 | 職業安定局労働市場センター業務室 櫻井 真一 | | | | |
| 根拠法令（具体的な条文（○条○項など）も記載） | - | | | | |
| 関係する通知、計画等 | 電子政府構築計画 職業安定行政関係業務の業務・システム最適化計画 | | | | |
| 予算体系 | (項) (大事項) (目) | | | | |
| 実施方法 | ■直接実施 | | | | |
| | ■業務委託等（委託先等：) | | | | |
| | □補助金〔直接・間接〕（補助先： 実施主体：) | | | | |
| | □貸付（貸付先：) □その他（) | | | | |
| 支出先が 独法、公益法人等 の場合 | 役員総数 (官庁OB/役員数) | / | 常勤役員数 / 非常勤役員数 / | | |
| | 職員総数 | 内、官庁OB | 役員報酬総額 官庁OB役員報酬総額 | | |
| | 積立金等の額 | 内訳 | 今後の活用計画 | | |
| 事業/ 制度概要 | 目的 (何のために) | 職業安定行政機関における各種業務を行うため | | | |
| | 対象 (誰/何を対象に) | <ul style="list-style-type: none"> ・職業安定法に基づく求人・求職申込の受理、職業相談・職業紹介等を行う職業紹介業務 ・雇用保険法に基づく被保険者資格取得・喪失の確認、失業の認定、給付等を行う雇用保険業務 ・雇用対策法等に基づく助成金の支給、雇用管理改善指導等を行う雇用対策業務 ・職業安定法及び労働者派遣法に基づく国以外の者が行う職業紹介業務、労働者派遣事業等の監督（許可、指導、助言、報告受理等）を行う労働力需給調整事業業務等の実施のためのシステム | | | |
| | 事業/制度内容 (手段、手法など) | 上記業務を行うため、総合的雇用情報システム、求人情報検索システム、ハローワークインターネットサービス、雇用保険トータル・システム、職業安定行政システム等が構築されている。なお、これらのシステムを網羅的に取り込み、職業安定行政業務全般に係るシステムとして統合した新システムであるハローワークシステムが平成23年度から稼働する予定 | | | |
| コスト | 平成22年度予算額 | | 人件費 | | |
| | 事業費 | 61,572 百万円 | 職員構成 | 概算人件費 (平均給与×従事職員数) | 従事職員数 |
| | 人件費 | 百万円 | 担当正職員 | 千円 | 人 |
| | 総計 | 61,572 百万円 | 臨時職員他 | 千円 | 人 |
| 予算額推移等 (財源内訳/ 単位百万円) | 年度 | 総額 | 地方公共団体の裏負担がある場合、概算の総額 | | |
| | H19(決算額) | 44,276 | | | |
| | H19(決算上の不用額) | 2,831 | | | |
| | H20(決算額) | 44,009 | | | |
| | H20(決算上の不用額) | 5,547 | | | |
| | H21(予算) | 62,071 | | | |
| | H21(決算見込) | 61,482 | | | |
| H22(予算) | 61,572 | | | | |
| 平成22年度 予算 (補助金の場合は負担 割合等も) | - | | | | |

| 政策評価体系上の位置付、通し番号 | | - - - () | | | | |
|--|---|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 事業評価シート | | | | | | |
| 予算事業名 | 職業安定行政関係業務システム | | 事業開始年度 | 平成18年度 | | |
| 担当部局・課室名 作成責任者 | 職業安定局労働市場センター業務室 櫻井 真一 | | | | | |
| 事業/制度の 必要性 | 労働局及びハローワークにおいて行う職業紹介及び雇用保険等の業務を実施するためのシステムである。適用事業所や求職者の増加、様々な制度改正等に伴い、ハローワーク等の業務は年々増大かつ多様化していることから、職員の事務の効率化を図るとともに、事業所や求職者への相談業務の充実・強化を図ることが必要である。 | | | | | |
| 他省庁、自治体、民間 等における類似事業 | - | | | | | |
| 他省庁、自治体、民間 等との連携・役割分担 | - | | | | | |
| アウト プット | 活動実績 | 【指標】 | 単位 | H19年度実績 | H20年度実績 | H21年度実績 |
| | | 雇用保険受給者実人員 (年度間月平均値) | 万件 | 57 | 61 | 85 |
| | 予算執行率 | | % | 94.0 | 88.8 | 99.1 |
| アウト カム | 達成目標 (指標、達成水準/ 達成時期)、 実績 | 【指標】 (達成水準/達成時期) | 単位 | H19年度実績 【達成率】 | H20年度実績 【達成率】 | H21年度実績 【達成率】 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 事業/制度の 自己評価 (アウトカム指標の分 析。適宜アウトプット 指標に言及) | | | | | | |
| 今 後 の 方 向 性 | 見直しの方向性 (より効率的・効 果的な事業とする 観点から) (担当部局案) | 個別業務毎に構築されている現行システムについて、最適化計画に基づき、ランニングコスト削減等の視点を盛り込み、刷新を図る。(設計・開発：H18~22年度 H23年度稼働予定) | | | | |
| | 平成23年度予算の 方針(担当部局案) | (見直しの上) (見直しをせず) | 廃止 増額 現状維持 | 現状維持 | 減額 | |
| 比較参考値 (諸外国での類似事業 の例など) | | - | | | | |
| 特記事項 (事業/制度の沿革、こ れまでの予算の削減に 向けた取組み、目標達 成のための関連事業等) | | 特になし | | | | |

*アウトプット指標・アウトカム指標は、該当する施策小目標で設定している指標を中心に記載