

6 香川県保育士人材バンク

香川県保育士人材バンク（以下人材バンク）は香川県が社会福祉法人香川県社会福祉協議会（以下県社会福祉協議会）に委託運営し、平成25年8月1日に開設した。県社会福祉協議会は無料職業紹介事業の許可を得て運営を実施している。開所時間は月曜日～金曜日の9時～17時、第4土曜日の13～17時であり、コーディネーター1人を配置している。香川県緊急雇用創出基金事業の一環で運営されている「かがわ潜在保育士支援事務局」と連携しながら、様々な支援を行っている。

1 人材バンクの取組内容

潜在保育士の就職・復職支援を中心として、保育士有資格者対象の就職あっせん、相談業務を行っている。人材バンクを活用したマッチング、求人・求職登録、潜在保育士復職支援研修会の講座研修のほか、香川県主催の保育士就職相談会や福祉の職場説明

【保育士就職相談会の様子】



会へ積極的に参加している。人材バンク開設時には広報周知のため県内の保育士養成施設（大学、短大、専門学校）4ヶ所を訪問し、協力を要請した。「かがわ潜在保育士支援事務局」（県委託事業）と香川県、人材バンクの連携によりWeb『香川県保育士ガイド』（以下『保育士ガイド』）による情報周知の充実に力を入れ、研修等の情報提供やメール配信、アンケート調査などを行っている。

(1) マッチング

マッチングを行うコーディネーターは開設当初の平成25年8月から配置した。現職のコーディネーターは開設以降2人目の就任であり、保育士資格と幼稚園教諭免許を有する保育所勤務経験者である。人材バンクの開設当初から保育現場に精通した人物を採用する方針だった。コーディネーターは保育士の業務全般や処遇に関しても知識を求められ、相談業務だけでなく、マッチングの成否に大きな役割を担う。

人材バンクとしては「すぐに」就職する層をターゲットにしており、求職登録者には希望時期に応じて頻繁に連絡を取るようにしている。新規の求人情報に求職登録者の希望条件と合致するものがあれば、電話にて案内周知してから、メールまたは郵送で詳細を送付している。また一部の公立保育所のパートタイム求人に関しては、即時的な対応が求められる

ため、各保育所所長と連絡を取り、現場の意見を聞きながらマッチングを進めている。

(2) 求人・求職者登録機能

求人・求職の登録（保育士・看護師・事務員）は、人材バンクの開設に先立ち平成 25 年 6 月から開始した。登録方法は窓口での受付と人材バンクを支援する『保育士ガイド』の登録ページから可能である。『保育士ガイド』は全国社会福

【香川県保育士ガイド 登録機能画面 「福祉のお仕事」と連携している】

1 まずは登録してください。

登録できる人



保育士資格を保有



保育園(所)への就職を希望

保育園(所)への就職・転職をお考えの方や看護師の方も是非登録をお願いします。

求人者

県内の市町立保育所や私立の保育園です。

勤務形態

正規・臨時・パートと多様ですので、希望する働き方を選べます。

登録方法

登録は2種類の方法から行えます。

WEB上の登録

窓口での登録

2 専任のコーディネーターが求人情報の提供や就職先を紹介します。

登録者と保育園(所)双方のニーズを結びつけ、紹介状をお出しします。何でもご相談下さい。

就職に向けた支援

復職の不安を解消する研修会を行います。

プランクのある方や実務経験が少ない方の不安を解消してもらうため研修会を開催します。

採用担当者と面談できる「就職相談会」にも参加できます。

県が主催する就職相談会で一度に多くの保育園(所)と面談ができます。

参加費無料



祉協議会が運営する『福祉のお仕事』(福祉分野の求人情報 Web システム) の機能と連動している。平成 26 年 9 月時点で登録人数は 243 人、登録事業所数は 34 事業所である。また香川県が主催する保育士就職相談会（後述（3））に人材バンクのブースを設け、広報周知と共にコーディネーターが登録を受け付け、県内において出張登録会を開催している。

(3) 保育士就職相談会の参加

平成 23 年度より香川県が県内の市町、労働局、保育関係団体と連携し、保育士有資格者へ向けた就職相談会を開催して

【就職相談会の実施状況 参加者の約 1 割が採用に至っている】

年 度	月 日	場 所	参加 保育所	参加 者	採用
平成 23 年度	7 月 29 日(金)	ハローワーク 高松・丸亀		49	5
	1 月 8 日(日)	県立文書館		41	5
平成 24 年度	7 月 26 日(木)	観音寺市立 中央図書館	9	9	0
	7 月 27 日(金)	県立文書館	12	35	4
	11 月 21 日(水)	県立文書館	19	25	5
平成 25 年度	7 月 12 日(木)	県立文書館	10	27	4
	7 月 13 日(金)	丸亀市民会館	11	18	3
	11 月 12 日(火)	県立文書館	16	18	2
平成 26 年度	7 月 17 日(木)	県立文書館	16	24	1
	7 月 18 日(金)	丸亀市民会館	10	5	0
合 計			103	251	29

いる。求職者と保育所にとって、業務内容の問い合わせや勤務条件の調整が直接交渉できる貴重な機会となっている。人材バンク開設以前の平成 23 年度から開催し、これまでに 251 人の求職者、103 の事業所が参加し、累計 29 人の採用者が出ている。

(4) 潜在保育士復職支援研修の実施

講座研修は平成 25 年度に 2 回、平成 26 年度は計 4 回実施した。配慮の必要な子どもの保育や連絡帳の書き方といった実践的な講習内容は、ブランクのある保育士だけでなく、初めて保育現場で働く求職者にとっても役立つ知識である。平成 26 年度は、研修会と併せて参加者に対する求職登録と個別の就職相談会（1 時間～1 時間半）を設け、研修の機会を有効活用して登録者の増加に努めた。

2 人材バンク運営の特徴・工夫点

保育士の就職・復職支援事業をバックアップする「かがわ潜在保育士支援事務局」との協力体制の下、人材バンクの支援と広報周知を担う『保育士ガイド』において各保育所の情報・求人情報を届けるメルマガ、Facebook、Twitter などによる県内の保育所の紹介、現職保育士の声を YouTube で届けるサービス等を情報発信している。潜在保育士から復職した方々の体験談は多様なモデルケースが紹介され、コラム「復職のための知識」と共に復帰に迷う潜在保育士の背中を押す内容となっている。

3 人材バンク運営の実績

人材バンクからの採用数は 37 人に上る（採用比率：平成 25 年度 77%、平成 26 年度 9 月時点 100%）。さらに保育士就職相談会（1－(3)）における採用数 29 人を加算すると、重複を推量しても 60 人前後の採用数が出ている。連携機関との協力体制において着実な成果を築いている。

【香川県保育士ガイド トップページ】



4 人材バンク運営の課題

県内の事業所、求職者に向けて広報周知が行き渡っておらず、人材バンクの知名度が低いことが挙げられる。求職者のニーズに応えられるほどの求人情報が集まらず、採用数が伸び悩んでいる。

【保育士人材バンクを通じての就職者の概要 平成25年度～平成26年度9月】

年齢	人数	就職先内訳		雇用形態
20～25	4	公立	3	常勤：2 / パート：1
		私立	1	パート：1
26～30	7	公立	2	パート：2
		私立	5	正規：1 / 常勤：1 / パート：3
31～35	5	公立	3	パート：3
		私立	2	常勤：1 / パート：1
36～40	7	公立	4	常勤：1 / パート：3
		私立	3	常勤：1 / パート：2
41～45	8	公立	6	常勤：1 / パート：5
		私立	2	常勤：1 / パート：1
46～50	3	公立	1	常勤：1
		私立	2	正規：1 / パート：1
51～55	2	公立	1	パート：1
		私立	1	常勤：1
61～65	1	私立	1	常勤：1
合計	37	公立	20	正規：2 常勤：11
		私立	17	パート：24

【人材バンク利用者の声】（「保育士ガイド」より一部引用）

① 復職後の勤務先は「保育士の就職相談会」に参加して知りました。幼稚園児の子どもがいるので、家から近く、送迎に便利だったことが一番の理由です。毎日の生活に「はり」が出たので、復帰して良かったと思います。私の場合は、10年近く現場を離れていました。もう一度、保育士として働くことに不安もありましたが、やっぱり保育士の仕事はステキだなと改めて感じています。

② 自分に子どもができて、沢山の子どもと触れ合うことで子育てを学べると思っていた時に、高松の広報で【香川県保育士人材バンク】を知りました。保育士に復帰したいという気持ちがあったので登録し、タイミングよくこの保育所を紹介して頂き現場復帰することになりました。毎日癒やされて働くことができ、家での笑顔も増えました。