

# 中小企業従業員の 手に入れる方法

# 「老後の安心」を

あなたがほしいのは「簡易型DC制度」？ それとも「中小事業主掛金納付制度」？

企業年金に詳しい女神

簡易型DC制度と中小事業主掛金納付制度について知りたい人は  
**13ページへ** →

よし！ 中小事業主掛金納付制度を導入しよう！

「中小事業主掛金納付制度」

「簡易型DC制度」

よし！ 簡易型DC制度を導入しよう！

教えてあげよう

iDeCo に詳しい賢い三男の子ブタ

iDeCoについて知りたい人は  
**16ページへ** →

社長！ 私、「iDeCo(イデコ)」に入っています！

iDeCoって何ですか？

社員のD君

社員のCさん

改正確定拠出年金法で願いをかなえてあげよう

法改正について知りたい人は  
**10ページへ** →

おっ何だ、コレは？

福利厚生を充実させて社員の定着を図りたいなあ……

年金に詳しいランプの精

社員の福利厚生について悩むA社長

ランプの精

社長！ ありがとう

ここで働きたい！

社員のB君

就職活動中の学生

「いい人材がほしい」「社員に長く働いてもらいたい」。そう考えている中小企業の経営者は多いはず。中小企業を経営するA社長もその一人。魅力的な会社にするために社員に意見を聞くと、「老後が不安だから、企業年金を導入してほしい」という要望が多くありました。さらに調べていると、あるデータが目飛び込んできました。就職活動中に、14.3%の学生が「勤務制度、住宅など福利厚生の良い会社」を重視しており、その傾向は5年連続で上昇しているのです（「2018年卒マイナビ大学生就職意識調査」、2つ選択）。ほかの調査を見ても、今の学生は福利厚生を重視していることがわかりました。「うちも福利厚生を充実させれば、今働いている社員はずっと勤めてくれるかもしれないし、いい学生も来てくれるだろう」と思ったA社長。どうやって具体的に福利厚生を充実させていったのでしょうか――。

てらだやすひこ=イラスト