

障害者雇用職場改善好事例の厚生労働大臣賞受賞者について

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

障害者雇用事業所で行われている雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰するとともに、広く一般に周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進を図るとともに、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※ 平成21年度は精神障害者の新規雇用又は職場復帰に向けた職場改善好事例を募集

○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

都道府県	事業所名	講評
神奈川県	富士ソフト企画株式会社	精神障害者の職業上の特性に対して、カウンセリング室にカウンセラー3名を配置、役職者に対するメンタルヘルス研修、フレックスタイム制の導入等幅広くきめ細やかな対応が図られており、就労支援システムの構築がなされている、併せて、多くの精神障害者を雇用している点も評価できる。企業内で障害者の委託訓練を実施しており、精神障害者社員が講師となり訓練生を指導し、当事者同士の能力向上の機会を設定している点も評価できる。