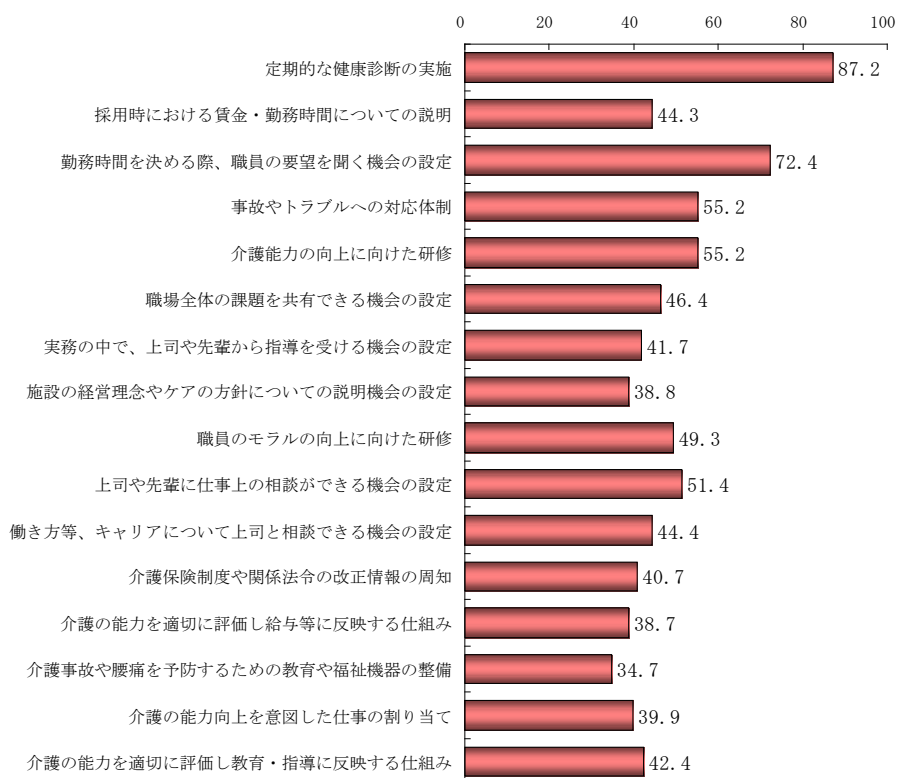


働者からは十分と思われていない。さらに、上司等職場内のコミュニケーションや能力を反映する仕組みについても労働者からの評価は低い。



注) 事業所が取組を行っていると回答した割合を100としたときの、労働者が取組に対して「十分に行われている」と回答した割合

(2) 管理職育成の取組状況について

管理職育成のために行っていること（複数回答）を聞いたところ、「自治体や業界団体が主催する教育・研修には積極的に参加させるようにしている」（61.0%）「能力が認められた者は、配置や処遇に反映している」（54.5%）など、外部研修等への研修や能力考課について取り組む事業所が多いが、「新任管理職に指導担当者をつけ実務のなかで指導・アドバイスしている」（17.7%）「地域の同業他社と協力、ノウハウを共有して育成に取り組んでいる」（7.6%）について取り組む事業所は少ない。