

4. 無関心群

◆女性

【20代】

- 4-9 キャリアを形成していく中での不満や相談ができるような体制があると、より効果的に環境等が変わっていくのかなと思いました。そのため、社員を対象とした相談窓口のような部署があるといいと思います（29歳 女性 勤続年数 6年 事務職）
- 4-10 結婚した時はとくに仕事への支障は全く感じていませんでしたが、出産、育児休暇明けに復帰した今、仕事の内容が以前に比べてとても薄くなりました。まだ子供が小さいので、突然休みを頂かなくてはならなかったりすることがあるので、仕方がないのかなと思いますが、以前に比べて仕事を一生懸命しているという感覚が持てません。出産して復帰後は精神的にも、体力的にも色々と感じたり考えたりすることがあると思うので、育児休暇明けのフォローがあるといいかなと思います。（28歳 女性 勤続年数 6年 事務職）
- 4-11 今の会社で自分がどのようにキャリアアップしていくのが全く想像できない。自分のキャリアを振り返ったり考えたりする機会（研修等で）が定期的であれば良いと思う。（29歳 女性 勤続年数 6年 事務職）

【30代】

- 4-12 男性は総合職、女性は一般職という風に区切られている時点でキャリアアップは出来ないと思っています。（30歳 女性 勤続年数 8年 事務職）
- 4-13 現在、会社のビジョンが見えにくい状況ですので、まずその点をはっきりさせていただきたいと思っています。そのビジョンに伴って、社員の求められていることも見えてきますし、必要な支援や制度も変わってくると思います。キャリアを積みたい、続けたいと思える会社であってほしいです。（31歳 女性 勤続年数 8年 その他）
- 4-14 現在は子育てしながらフルタイム勤務しているので、子育て優先の働き方になっている。しかし今後（3年後、5年後、10年後）は優先度をシフトしていけると思うので、その時どきに仕事の見通しを提示してくれて、それについて、何ができるか、何が必要かなど考える仕組みがあり、相談できる上司がいて、自分のキャリアをデザインしていくこと。途中で、振り返ったり立ち止まって考えたりできる風土があればいい。（35歳 女性 勤続年数 1年 専門/技術職）

【40代】

- 4-15 相談室等のような特別な設置までは必要ないと思いますが、職場の上司がもう少し社員の考えに耳を傾けたり、関心を持っていただければ、心のわだかまりなく、仕事に対し意欲的に取り組めるのではないかと思います。（41歳 女性 勤続年数 20年 事務職）
- 4-16 職場の制度は整っている方だと思います。反対に、その制度を積極的に活用、利用できるような自信が自分には無いように思います。（45歳 女性 勤続年数 25年 事務職）

【50代】

- 4-17 現在契約社員という立場で勤務していますが、制度がなく働き甲斐はないので、とりあえず自分の業務又は与えられた業務をこなしているが、勤続年数が長くなるといろいろな業務をしたいと思う。（51歳 女性 勤続年数 15年 事務職）
- 4-18 キャリア開発室を利用しやすい環境の整備を期待します（57歳 女性 勤続年数 20年 事務職）

【参考5】

個人向けキャリア健診についてのニーズ調査実施形態別プログラム例

【個人面談のプログラム例】

■参加人数：1回1名 ■時間：1回 60分 （アンケート記入時間も含む。）

時間	面談の流れ
0:00	I. 場面設定 <ul style="list-style-type: none">・自己紹介・個人面談の目的・守秘義務について
0:10	II. キャリアについての自己診断シート <ul style="list-style-type: none">・キャリアについての自己診断シート記入 ・キャリアについての自己診断シート振り返り
0:40	III. 面談の振り返り
0:50 1:00	・アンケートへのご協力

【小グループ面談のプログラム例】

■適性参加人数：1回4名 ■時間：1回2時間

時間	セッション名
0:00	I. オリエンテーション ・自己紹介 ・キャリアとは ・グループワークについての理解
0:30	II. キャリアチェックシート ・キャリアについての自己診断シート記入 ・グループシェア ・キャリアについての自己診断シート振り返り
2:00	III. 全体の振り返り ・アンケートへのご協力

【中グループ面談のプログラム例】

■適性参加人数：1回10名 ■時間：1回3時間

時間	セッション名
0:00	I. オリエンテーション <ul style="list-style-type: none"> ・自己紹介 ・キャリアとは ・グループワークについての理解
0:50	II. キャリアチェックシート <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアについての自己診断シート記入 ・グループシェア ・キャリアについての自己診断シート振り返り
2:00	III. 課題の確認 <ul style="list-style-type: none"> ・課題シート記入 ・課題の振り返り
2:45 3:00	IV. 全体の振り返り <ul style="list-style-type: none"> ・アンケートへのご協力

【参考6】 個人向けキャリア健診についてのニーズ調査課題シート

課題シート

()
何を ⇒ どうやって ⇒ いつから (いつまで) ⇒
()
何を ⇒ どうやって ⇒ いつから (いつまで) ⇒