

企業が新人研修等でカリキュラム等に含まれる能力等と公的な証明書等の活用状況

【基礎レベル】	「YES－プログラム」の領域名	能力名(アンケート項目)	①カリキュラム等に占める割合(寄与度) ②回答企業割合	③「寄与度」の能力別順位	④「YES－プログラム」領域の寄与度	⑤カリキュラム等を考慮する際に公的な証明書等を参考とする企業割合
パーソナリティ面	コミュニケーション能力	コミュニケーション能力	11.2 80.0%	1	14.8	58.9%
		自己表現力・プレゼンテーション能力	3.6 44.9%	13		58.1%
	職業人意識	責任感	10.2 78.6%	2	23.8	56.9%
		職業意識・勤労観	6.0 57.1%	6		59.5%
		向上心・探求心	5.0 56.2%	9		60.0%
		問題発見力	2.6 37.8%	15		58.9%
		積極性・外向性	5.9 61.7%	7		57.4%
		行動力・実行力	5.8 61.2%	8		59.8%
		体力	4.9 48.8%	10		56.6%
		柔軟性・環境適応力	4.1 51.3%	12		56.8%
		ストレス耐性	2.4 35.2%	16		56.3%
		情報収集力	1.9 31.0%	18		54.7%
		その他	0.5 3.9%	20		45.6%
	知識・スキル面	ビジネスマナー	ビジネスマナー(基本的なビジネスマナー)	9.8 69.2%	3	9.8
基礎学力		基礎学力	7.9 61.3%	4	7.9	68.2%
資格取得		取得している資格(パソコン等・簿記等・英語等)	7.0 30.3%	5	7.0	62.3%
		その他の資格(パソコン等・簿記等・英語等以外)	3.2 31.0%	14		63.5%
		高校又は大学等で修得・専攻した専門的な知識・技術	4.2 37.4%	11		63.7%
		その他	1.3 5.3%	19		38.7%
その他		その他	2.4 6.1%	17		23.8%
「YES－プログラム」領域について					63.3	60.6% (56.1%)

注1)本アンケート調査は、平成21年1月から2月に、無作為に抽出した従業員数30人以上の企業20,002社に対して実施し、回答のあった2,011社について上表のとおり集計した。

注2)「基礎レベル」は概ね高校卒業程度。

注3)「①寄与度」とは、新人研修等に含める能力等として回答があったものについて、さらに全体を100%としてウエイト付けをした回答を求め、これを平均したもの。

注4)「②回答企業割合」とは、新人研修等に含める能力等として回答した企業の割合。

注5)「③カリキュラム等に占める割合(寄与度)」の能力別順位とは、「①寄与度」の大きい順に順位づけしたもの。

注6)「④YES－プログラム」領域の寄与度とは、アンケート調査の対象とした能力等のうちYES－プログラムで修得する能力に該当するものについての「①寄与度」を領域別に合計したもの。

注7)「⑤カリキュラム等を考慮する際に公的な証明書等を参考とする企業割合」とは、新人研修等に含まれる能力等として回答があったものについて、YES－プログラムの「若年者就職基礎能力修得証明書」のような公的な証明書や合格証などを、カリキュラム等を考慮する際に参考とするか否かを、「1参考にする、2どちらかといえば参考にする、3どちらかといえば参考としない、4参考にしない」のいずれかで回答を求め、この1及び2として回答のあった企業の割合。

注8)「YES－プログラム」領域について」の⑤欄下部の()内は、能力等全体についての割合。

【応用レベル】	「YES－プログラム」の領域名	能力名(アンケート項目)	①カリキュラム等に占める割合(寄与度) ②回答企業割合	③「寄与度」の能力別順位	④「YES－プログラム」領域の寄与度	⑤カリキュラム等を考慮する際に公的な証明書等を参考とする企業割合
パーソナリティ面	コミュニケーション能力	コミュニケーション能力	10.8 79.3%	1	15.5	58.3%
		自己表現力・プレゼンテーション能力	4.7 52.8%	11		57.8%
	職業人意識	責任感	8.9 73.8%	3	22.8	58.2%
		職業意識・勤労観	5.4 54.0%	8		59.4%
		向上心・探求心	4.9 54.9%	10		60.4%
		問題発見力	3.6 45.0%	13		58.7%
	その他	積極性・外向性	5.4 59.4%	9	22.8	59.0%
		行動力・実行力	6.1 63.1%	6		58.3%
		体力	3.3 40.2%	14		55.3%
		柔軟性・環境適応力	4.0 50.9%	12		58.4%
		ストレス耐性	2.8 37.1%	17		57.6%
		情報収集力	2.8 38.1%	18		55.8%
		その他	0.5 4.2%	20		41.8%
		その他	0.5 4.2%	20		41.8%
知識・スキル面	ビジネスマナー	ビジネスマナー(基本的なビジネスマナー)	9.4 68.6%	2	9.4	63.3%
	基礎学力	基礎学力	6.3 52.9%	5	6.3	70.0%
	資格取得	取得している資格(パソコン等・簿記等・英語等)	7.8 30.5%	4	7.8	63.8%
	その他	その他の資格(パソコン等・簿記等・英語等以外)	3.3 31.5%	15	22.8	65.0%
	その他	高校又は大学等で修得・専攻した専門的な知識・技術	5.7 42.5%	7		63.7%
	その他	その他	1.5 5.9%	19		35.1%
その他	その他	2.8 6.9%	16	27.3%		
「YES－プログラム」領域について					61.8	61.1% (56.4%)

注1)本アンケート調査は、平成21年1月から2月に、無作為に抽出した従業員数30人以上の企業20,002社に対して実施し、回答のあった

1,598社について上表のとおり集計した。

注2)「応用レベル」は概ね大学卒業程度。

注3)「①寄与度」とは、新人研修等に含める能力等として回答があったものについて、さらに全体を100%としてウエイト付けをした回答を求め、これを平均したものの。

注4)「②回答企業割合」とは、新人研修等に含める能力等として回答した企業の割合。

注5)「③「カリキュラム等に占める割合(寄与度)」の能力別順位」とは、「①寄与度」の大きい順に順位づけしたもの。

注6)「④「YES－プログラム」領域の寄与度」とは、アンケート調査の対象とした能力等のうちYES－プログラムで修得する能力に該当するものについての「①寄与度」を領域別に合計したもの。

注7)「⑤カリキュラム等を考慮する際に公的な証明書等を参考とする企業割合」とは、新人研修等に含まれる能力等として回答があったものについて、YES－プログラムの「若年者就職基礎能力修得証明書」のような公的な証明書や合格証などを、カリキュラム等を考慮する際に参考とするか否かを、「1参考にする、2どちらかといえば参考にする、3どちらかといえば参考としない、4参考にしない」のいずれかで回答を求め、この1及び2として回答のあった企業の割合。

注8)「「YES－プログラム」領域について」の⑤欄下部の()内は、能力等全体についての割合。