

(3) 経験・行動分析

パート等の4割は、募集時と実際の労働条件が異なる経験がある

『パート・契約社員・アルバイトなど』や『派遣社員』では「実際の労働条件が募集等に提示された労働条件と違う」という経験をしたことがある人が4割にもものぼる(42.5%、40.9%)。

また、『正社員(一般)』では2割以上が「残業代が支払われなかった」「残業時間を過少申告させられた」経験をもっていることがわかった(23.4%、23.9%)。

また、正社員女性の2割弱(16.2%)、非正社員女性の1割(10.7%)には「セクシュアル・ハラスメントを受けた」経験があり、妊娠を理由に退職を迫られた経験をもつ人もみられる。

