

付 表

第1表	コース別雇用管理制度導入時期
第2表	コース形態(複数回答)、コース組み合わせ
第3表	コース転換制度の有無、導入予定の有無
第4表	コース転換制度(総合職と一般職間)
第5表	コース転換時に必要となる要件(一般職から総合職)
第6表	コース転換実績(全体)
第7表	コース転換の実績(一般職から総合職) その1
第8表	コース転換の実績(一般職から総合職) その2
第9表	コース転換の実績(総合職から一般職)
第10表	コース別雇用管理制度の見直し(複数回答)
第11表	コース別雇用管理制度見直しの内容(複数回答)
第12表	総合職の応募者に占める採用者の割合
第13表	採用者に占める女性割合(総合職)
第14表	一般職の応募者に占める採用者の割合
第15表	採用者に占める女性割合(一般職)
第16表	総合職に占める女性の割合
第17表	一般職に占める女性の割合
第18表	平成10年度採用総合職の在籍者の状況
第19表	平成10年度採用総合職の10年後の最高役職位
第20表	平成10年度採用総合職の10年間の転居を伴う配置転換の実績

第1表 コース別雇用管理制度導入時期

(社, %)

業種・規模		制度導入時期				
		～昭和60年	昭和61年 ～平成10年	平成11年～	不明	
合計		123 (100.0)	7 (5.7)	51 (41.5)	57 (46.3)	8 (6.5)
業種	建設業	10 (100.0)	1 (10.0)	5 (50.0)	3 (30.0)	1 (10.0)
	製造業	35 (100.0)	2 (5.7)	8 (22.9)	20 (57.1)	5 (14.3)
	卸売・小売業	26 (100.0)	2 (7.7)	11 (42.3)	13 (50.0)	0 (0.0)
	金融・保険業	35 (100.0)	1 (2.9)	18 (51.4)	15 (42.9)	1 (2.9)
	その他	17 (100.0)	1 (5.9)	9 (52.9)	6 (35.3)	1 (5.9)
規模	5000人以上	16 (100.0)	0 (0.0)	7 (43.8)	7 (43.8)	2 (12.5)
	1000人以上 5000人未満	47 (100.0)	4 (8.5)	18 (38.3)	21 (44.7)	4 (8.5)
	300人以上 1000人未満	26 (100.0)	0 (0.0)	10 (38.5)	16 (61.5)	0 (0.0)
	300人未満	34 (100.0)	3 (8.8)	16 (47.1)	13 (38.2)	2 (5.9)

第2表 コース形態(複数回答)、コース組み合わせ

(社, %)

業種・規模		コース形態							組み合わせ					
		総合職	一般職	準総合職	中間職	専門職	現業職	その他	①	②	③	④	⑤	
合計		123 (100.0)	113 (91.9)	116 (94.3)	9 (7.3)	27 (22.0)	15 (12.2)	19 (15.4)	1 (0.8)	65 (52.8)	18 (14.6)	20 (16.3)	3 (2.4)	17 (13.8)
業種	建設業	10 (100.0)	10 (100.0)	10 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	8 (80.0)	0 (0.0)	2 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	製造業	35 (100.0)	35 (100.0)	32 (91.4)	3 (8.6)	5 (14.3)	6 (17.1)	10 (28.6)	0 (0.0)	15 (42.9)	6 (17.1)	11 (31.4)	0 (0.0)	3 (8.6)
	卸売・小売業	26 (100.0)	24 (92.3)	25 (96.2)	2 (7.7)	3 (11.5)	2 (7.7)	3 (11.5)	0 (0.0)	17 (65.4)	2 (7.7)	4 (15.4)	0 (0.0)	3 (11.5)
	金融・保険業	35 (100.0)	29 (82.9)	32 (91.4)	3 (8.6)	15 (42.9)	4 (11.4)	2 (5.7)	1 (2.9)	16 (45.7)	7 (20.0)	1 (2.9)	2 (5.7)	9 (25.7)
	その他	17 (100.0)	15 (88.2)	17 (100.0)	1 (5.9)	4 (23.5)	2 (11.8)	2 (11.8)	0 (0.0)	9 (52.9)	3 (17.6)	2 (11.8)	1 (5.9)	2 (11.8)
規模	500人以上	16 (100.0)	16 (100.0)	15 (93.8)	3 (18.8)	3 (18.8)	1 (6.3)	2 (12.5)	0 (0.0)	8 (50.0)	5 (31.3)	2 (12.5)	0 (0.0)	1 (6.3)
	1000人以上 5000人未満	47 (100.0)	41 (87.2)	42 (89.4)	5 (10.6)	16 (34.0)	8 (17.0)	8 (17.0)	1 (2.1)	18 (38.3)	10 (21.3)	6 (12.8)	2 (4.3)	11 (23.4)
	300人以上 1000人未満	26 (100.0)	25 (96.2)	26 (100.0)	1 (3.8)	4 (15.4)	1 (3.8)	3 (11.5)	0 (0.0)	18 (69.2)	3 (11.5)	3 (11.5)	1 (3.8)	1 (3.8)
	300人未満	34 (100.0)	31 (91.2)	33 (97.1)	0 (0.0)	4 (11.8)	5 (14.7)	6 (17.6)	0 (0.0)	21 (61.8)	0 (0.0)	9 (26.5)	0 (0.0)	4 (11.8)

注) コース形態の組み合わせは以下のとおりである。

- ①総合職と一般職のみの組み合わせ
- ②総合職と一般職に加えて、準総合職、中間職のコースがある組み合わせ
- ③総合職と一般職に加えて、専門職、現業職のコースがある組み合わせ
- ④総合職と一般職に加えて、中間職、準総合職、さらに専門職、現業職のコースがある組み合わせ
- ⑤その他の組み合わせ

第3表 コース転換制度の有無、導入予定の有無

(社, %)

業種・規模		制度あり	制度なし		
				導入予定あり	導入予定なし
合計	123 (100.0)	111 (90.2)	12 (9.8) <100.0>	1 <8.3>	11 <91.7>
業種	建設業	10 (100.0)	9 (90.0) <100.0>	1 (10.0) <0.0>	1 <100.0>
	製造業	35 (100.0)	31 (88.6) <100.0>	4 (11.4) <0.0>	4 <100.0>
	卸売・小売業	26 (100.0)	23 (88.5) <100.0>	3 (11.5) <33.3>	2 <66.7>
	金融・保険業	35 (100.0)	35 (100.0) <0.0>	0 (0.0) <0.0>	0 <0.0>
	その他	17 (100.0)	13 (76.5) <100.0>	4 (23.5) <0.0>	4 <100.0>
規模	5000人以上	16 (100.0)	15 (93.8) <100.0>	1 (6.3) <0.0>	1 <100.0>
	1000人以上 5000人未満	47 (100.0)	44 (93.6) <100.0>	3 (6.4) <0.0>	3 <100.0>
	300人以上 1000人未満	26 (100.0)	24 (92.3) <100.0>	2 (7.7) <0.0>	2 <100.0>
	300人未満	34 (100.0)	28 (82.4) <100.0>	6 (17.6) <16.7>	5 <83.3>

第4表 コース転換制度（総合職と一般職間）

（社，％）

業種・規模		転換制度あり			転換制度なし		
		一般 → 総合のみ	総合 → 一般のみ	双方向にある			
合計	106 (100.0)	87 (82.1) <100.0>	20 <23.0>	0 <0.0>	67 <77.0>	19 (17.9)	
業種	建設業	10 (100.0)	9 (90.0) <100.0>	3 <33.3>	0 <0.0>	6 <66.7>	1 (10.0)
	製造業	32 (100.0)	25 (78.1) <100.0>	10 <40.0>	0 <0.0>	15 <60.0>	7 (21.9)
	卸売・小売業	23 (100.0)	20 (87.0) <100.0>	3 <15.0>	0 <0.0>	17 <85.0>	3 (13.0)
	金融・保険業	26 (100.0)	23 (88.5) <100.0>	3 <13.0>	0 <0.0>	20 <87.0>	3 (11.5)
	その他	15 (100.0)	10 (66.7) <100.0>	1 <10.0>	0 <0.0>	9 <90.0>	5 (33.3)
規模	5000人以上	15 (100.0)	13 (86.7) <100.0>	4 <30.8>	0 <0.0>	9 <69.2>	2 (13.3)
	1000人以上 5000人未満	36 (100.0)	30 (83.3) <100.0>	5 <16.7>	0 <0.0>	25 <83.3>	6 (16.7)
	300人以上 1000人未満	25 (100.0)	21 (84.0) <100.0>	5 <23.8>	0 <0.0>	16 <76.2>	4 (16.0)
	300人未満	30 (100.0)	23 (76.7) <100.0>	6 <26.1>	0 <0.0>	17 <73.9>	7 (23.3)

注) 総合職と一般職の両コースがあり、かつ転換制度がある企業106社について集計したものである。

第5表 コース転換時に必要となる要件（一般職から総合職）

(社, %)

業種・規模		年齢	勤続年数	資格等級	筆記試験	面接試験	上司の推薦	本人の希望	その他	資格要件なし	
合計		87 (100.0)	8 (9.2)	24 (27.6)	27 (31.0)	57 (65.5)	35 (40.2)	49 (56.3)	83 (95.4)	26 (29.9)	5 (5.7)
業種	建設業	8 (100.0)	0 (0.0)	4 (50.0)	2 (25.0)	6 (75.0)	3 (37.5)	5 (62.5)	8 (100.0)	2 (25.0)	0 (0.0)
	製造業	22 (100.0)	3 (13.6)	7 (31.8)	9 (40.9)	14 (63.6)	7 (31.8)	11 (50.0)	21 (95.5)	7 (31.8)	1 (4.5)
	卸売・小売業	16 (100.0)	1 (6.3)	4 (25.0)	5 (31.3)	11 (68.8)	6 (37.5)	10 (62.5)	16 (100.0)	4 (25.0)	1 (6.3)
	金融・保険業	28 (100.0)	4 (14.3)	7 (25.0)	9 (32.1)	17 (60.7)	15 (53.6)	18 (64.3)	27 (96.4)	10 (35.7)	1 (3.6)
	その他	13 (100.0)	0 (0.0)	2 (15.4)	2 (15.4)	9 (69.2)	4 (30.8)	5 (38.5)	11 (84.6)	3 (23.1)	2 (15.4)
規模	5000人以上	11 (100.0)	1 (9.1)	2 (18.2)	4 (36.4)	6 (54.5)	4 (36.4)	6 (54.5)	11 (100.0)	4 (36.4)	0 (0.0)
	1000人以上 5000人未満	38 (100.0)	4 (10.5)	11 (28.9)	13 (34.2)	27 (71.1)	18 (47.4)	25 (65.8)	37 (97.4)	12 (31.6)	1 (2.6)
	300人以上 1000人未満	14 (100.0)	0 (0.0)	6 (42.9)	5 (35.7)	8 (57.1)	2 (14.3)	5 (35.7)	13 (92.9)	4 (28.6)	1 (7.1)
	300人未満	24 (100.0)	3 (12.5)	5 (20.8)	5 (20.8)	16 (66.7)	11 (45.8)	13 (54.2)	22 (91.7)	6 (25.0)	3 (12.5)

注) 一般職から総合職への転換制度を導入している企業87社について集計したものである。

第6表 コース転換実績(全体)

(社, %)

業種・規模			制度あり		制度なし	
			実績あり	実績なし		
合計		123 (100.0)	111 (90.2) <100.0>	85 <76.6>	26 <23.4>	12 (9.8)
業種	建設業	10 (100.0)	9 (90.0) <100.0>	6 <66.7>	3 <33.3>	1 (10.0)
	製造業	35 (100.0)	31 (88.6) <100.0>	22 <71.0>	9 <29.0>	4 (11.4)
	卸売・小売業	26 (100.0)	23 (88.5) <100.0>	17 <73.9>	6 <26.1>	3 (11.5)
	金融・保険業	35 (100.0)	35 (100.0) <100.0>	32 <91.4>	3 <8.6>	0 (0.0)
	その他	17 (100.0)	13 (76.5) <100.0>	8 <61.5>	5 <38.5>	4 (23.5)
規模	5000人以上	16 (100.0)	15 (93.8) <100.0>	13 <86.7>	2 <13.3>	1 (6.3)
	1000人以上 5000人未満	47 (100.0)	44 (93.6) <100.0>	38 <86.4>	6 <13.6>	3 (6.4)
	300人以上 1000人未満	26 (100.0)	24 (92.3) <100.0>	16 <66.7>	8 <33.3>	2 (7.7)
	300人未満	34 (100.0)	28 (82.4) <100.0>	18 <64.3>	10 <35.7>	6 (17.6)

第7表 コース転換の実績（一般職から総合職）その1

(社, %)

業種・規模		17年度					18年度					19年度					
		実績あり	実績あり			実績なし	実績あり	実績あり			実績なし	実績あり	実績あり			実績なし	
			男女とも	男性のみ	女性のみ			男女とも	男性のみ	女性のみ			男女とも	男性のみ	女性のみ		
合計	87 (100.0)	26 (29.9) <100.0>	6 <23.1>	4 <15.4>	16 <61.5>	61 (70.1)	34 (39.1) <100.0>	11 <32.4>	8 <23.5>	15 <44.1>	53 (60.9)	30 (34.5) <100.0>	9 <30.0>	5 <16.7>	16 <53.3>	57 (65.5)	
業種	建設業	9 (100.0)	1 (11.1) <100.0>	1 <100.0>	0 <0.0>	0 <0.0>	8 (88.9)	2 (22.2) <100.0>	1 <50.0>	1 <50.0>	0 <0.0>	7 (77.8)	2 (22.2) <100.0>	1 <50.0>	1 <50.0>	0 <0.0>	7 (77.8)
	製造業	25 (100.0)	8 (32.0) <100.0>	1 <12.5>	1 <12.5>	6 <75.0>	17 (68.0)	10 (40.0) <100.0>	2 <20.0>	2 <20.0>	6 <60.0>	15 (60.0)	8 (32.0) <100.0>	2 <25.0>	1 <12.5>	5 <62.5>	17 (68.0)
	卸売・小売業	20 (100.0)	8 (40.0) <100.0>	2 <25.0>	0 <0.0>	6 <75.0>	12 (60.0)	8 (40.0) <100.0>	5 <62.5>	1 <12.5>	2 <25.0>	12 (60.0)	8 (40.0) <100.0>	4 <50.0>	1 <12.5>	3 <37.5>	12 (60.0)
	金融・保険業	23 (100.0)	8 (34.8) <100.0>	2 <25.0>	2 <25.0>	4 <50.0>	15 (65.2)	9 (39.1) <100.0>	2 <22.2>	3 <33.3>	4 <44.4>	14 (60.9)	9 (39.1) <100.0>	2 <22.2>	1 <11.1>	6 <66.7>	14 (60.9)
	その他	10 (100.0)	1 (10.0) <100.0>	0 <0.0>	1 <100.0>	0 <0.0>	9 (90.0)	5 (50.0) <100.0>	1 <20.0>	1 <20.0>	3 <60.0>	5 (50.0)	3 (30.0) <100.0>	0 <0.0>	1 <33.3>	2 <66.7>	7 (70.0)
規模	5000人以上	13 (100.0)	8 (61.5) <100.0>	4 <50.0>	0 <0.0>	4 <50.0>	5 (38.5)	9 (69.2) <100.0>	7 <77.8>	0 <0.0>	2 <22.2>	4 (30.8)	6 (46.2) <100.0>	4 <66.7>	0 <0.0>	2 <33.3>	7 (53.8)
	1000人以上 5000人未満	30 (100.0)	10 (33.3) <100.0>	1 <10.0>	3 <30.0>	6 <60.0>	20 (66.7)	12 (40.0) <100.0>	3 <25.0>	2 <16.7>	7 <58.3>	18 (60.0)	13 (43.3) <100.0>	3 <23.1>	2 <15.4>	8 <61.5>	17 (56.7)
	300人以上 1000人未満	21 (100.0)	3 (14.3) <100.0>	1 <33.3>	1 <33.3>	1 <33.3>	18 (85.7)	10 (47.6) <100.0>	1 <10.0>	4 <40.0>	5 <50.0>	11 (52.4)	8 (38.1) <100.0>	1 <12.5>	3 <37.5>	4 <50.0>	13 (61.9)
	300人未満	23 (100.0)	5 (21.7) <100.0>	0 <0.0>	0 <0.0>	5 <100.0>	18 (78.3)	3 (13.0) <100.0>	0 <0.0>	2 <66.7>	1 <33.3>	20 (87.0)	3 (13.0) <100.0>	1 <33.3>	0 <0.0>	2 <66.7>	20 (87.0)

注) 一般職から総合職への転換制度を導入している企業87社について集計したものである。

第8表 コース転換の実績（一般職から総合職）その2

（社，％）

業種・規模			毎年あり	3年間で1度又は2度あり	3年間一度もなし
合計		87 (100.0)	13 (14.9)	40 (46.0)	34 (39.1)
業種	建設業	9 (100.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	6 (66.7)
	製造業	25 (100.0)	5 (20.0)	9 (36.0)	11 (44.0)
	卸売・小売業	20 (100.0)	2 (10.0)	14 (70.0)	4 (20.0)
	金融・保険業	23 (100.0)	4 (17.4)	11 (47.8)	8 (34.8)
	その他	10 (100.0)	1 (10.0)	4 (40.0)	5 (50.0)
規模	5000人以上	13 (100.0)	4 (30.8)	7 (53.8)	2 (15.4)
	1000人以上 5000人未満	30 (100.0)	6 (20.0)	13 (43.3)	11 (36.7)
	300人以上 1000人未満	21 (100.0)	2 (9.5)	11 (52.4)	8 (38.1)
	300人未満	23 (100.0)	1 (4.3)	9 (39.1)	13 (56.5)

注）一般職から総合職への転換制度を導入している企業87社について集計したものである。

第9表 コース転換の実績（総合職から一般職）

（社，％）

業種・規模			毎年あり	3年間で1度又は2度あり	3年間一度もなし
合計		67 (100.0)	12 (17.9)	26 (38.8)	29 (43.3)
業種	建設業	6 (100.0)	0 (0.0)	3 (50.0)	3 (50.0)
	製造業	15 (100.0)	0 (0.0)	6 (40.0)	9 (60.0)
	卸売・小売業	17 (100.0)	4 (23.5)	6 (35.3)	7 (41.2)
	金融・保険業	20 (100.0)	7 (35.0)	9 (45.0)	4 (20.0)
	その他	9 (100.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	6 (66.7)
規模	5000人以上	9 (100.0)	4 (44.4)	4 (44.4)	1 (11.1)
	1000人以上 5000人未満	25 (100.0)	7 (28.0)	12 (48.0)	6 (24.0)
	300人以上 1000人未満	16 (100.0)	1 (6.3)	4 (25.0)	11 (68.8)
	300人未満	17 (100.0)	0 (0.0)	6 (35.3)	11 (64.7)

注）総合職から一般職への転換制度を導入している企業67社について集計したものである。

第10表 コース別雇用管理制度の見直し(複数回答)

(社, %)

業種・規模			これまで		今後		これまでに見直しがなく 今後も予定がない
			制度見直し あり	制度見直し なし	制度見直し 予定あり	制度見直し 予定なし	
合計		123 (100.0)	39 (31.7)	84 (68.3)	25 (20.3)	98 (79.7)	64 (52.0)
業種	建設業	10 (100.0)	2 (20.0)	8 (80.0)	5 (50.0)	5 (50.0)	5 (50.0)
	製造業	35 (100.0)	11 (31.4)	24 (68.6)	8 (22.9)	27 (77.1)	18 (51.4)
	卸売・小売業	26 (100.0)	5 (19.2)	21 (80.8)	6 (23.1)	20 (76.9)	16 (61.5)
	金融・保険業	35 (100.0)	16 (45.7)	19 (54.3)	2 (5.7)	33 (94.3)	17 (48.6)
	その他	17 (100.0)	5 (29.4)	12 (70.6)	4 (23.5)	13 (76.5)	8 (47.1)
規模	5000人以上	16 (100.0)	4 (25.0)	12 (75.0)	6 (37.5)	10 (62.5)	7 (43.8)
	1000人以上 5000人未満	47 (100.0)	20 (42.6)	27 (57.4)	8 (17.0)	39 (83.0)	22 (46.8)
	300人以上 1000人未満	26 (100.0)	8 (30.8)	18 (69.2)	4 (15.4)	22 (84.6)	15 (57.7)
	300人未満	34 (100.0)	7 (20.6)	27 (79.4)	7 (20.6)	27 (79.4)	20 (58.8)

第11表 コース別雇用管理制度見直しの内容(複数回答)

(社, %)

	見直し内容									これまで又は今後に見直しありの企業
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
企業数	6	6	12	21	11	5	14	13	20	59
(割合)	(10.2)	(10.2)	(20.3)	(35.6)	(18.6)	(8.5)	(23.7)	(22.0)	(33.9)	(100.0)

- 1 従来女性の割合が著しく低かったコースに女性を優先的に採用、又は配置
- 2 コース間を区分する要件の見直し
- 3 勤務地を限定したコースを追加するなど、転勤の有無、範囲によるコース区分の見直し
- 4 昇格に上限のあるコースの昇格上限を引き上げる、転勤経験等昇格要件を見直すなど、処遇の見直し
- 5 職務内容、職務レベルの高低によりコースを分割、又はコースを統合
- 6 一方へのコース転換のみ認めていたものを両方向にするなど、コース転換の柔軟化
- 7 コース転換の資格要件の緩和
- 8 制度全体、又は特定のコースの廃止
- 9 その他

第12表 総合職の応募者に占める採用者の割合

(人, %)

業種・規模		平成18年4月採用							平成19年4月採用							平成20年4月採用予定						
		男性			女性			採用者に占める女性の割合	男性			女性			採用者に占める女性の割合	男性			女性			内定者に占める女性の割合
		応募者数	採用者数	採用割合	応募者数	採用者数	採用割合		応募者数	採用者数	採用割合	応募者数	採用者数	採用割合		応募者数	内定者数	採用割合	応募者数	内定者数	採用割合	
合計		23,533	1,047	4.4	21,082	209	1.0	16.6	21,459	1,712	8.0	17,548	243	1.4	12.4	24,340	1,364	5.6	18,998	278	1.5	16.9
業種	建設業	369	84	22.8	21	1	4.8	1.2	365	89	24.4	17	1	5.9	1.1	303	80	26.4	36	8	22.2	9.1
	製造業	11,302	321	2.8	10,553	86	0.8	21.1	8,558	338	3.9	8,420	106	1.3	23.9	11,759	320	2.7	9,659	91	0.9	22.1
	卸売・小売業	6,337	171	2.7	8,551	61	0.7	26.3	6,550	789	12.0	7,138	69	1.0	8.0	5,847	386	6.6	7,039	77	1.1	16.6
	金融・保険業	4,198	375	8.9	1,139	45	4.0	10.7	4,723	387	8.2	1,120	49	4.4	11.2	5,103	479	9.4	1,268	79	6.2	14.2
	その他	1,327	96	7.2	818	16	2.0	14.3	1,263	109	8.6	853	18	2.1	14.2	1,328	99	7.5	996	23	2.3	18.9
規模	5000人以上	3,624	159	4.4	3,523	34	1.0	17.6	4,017	144	3.6	3,473	31	0.9	17.7	4,265	133	3.1	3,268	37	1.1	21.8
	1000人以上 5000人未満	17,530	634	3.6	16,319	142	0.9	18.3	15,224	1,002	6.6	13,112	156	1.2	13.5	17,755	760	4.3	14,603	204	1.4	21.2
	300人以上 1000人未満	1,538	187	12.2	728	17	2.3	8.3	1,492	183	12.3	789	35	4.4	16.1	1,590	184	11.6	941	24	2.6	11.5
	300人未満	841	67	8.0	512	16	3.1	19.3	726	383	52.8	174	21	12.1	5.2	730	287	39.3	186	13	7.0	4.3

注) 採用時に総合職コースがある企業のうち、男女別応募者数、採用者数の判明している企業について集計したものである。(平成18年4月採用63社、平成19年4月採用62社、平成20年4月採用予定71社)

第13表 採用者に占める女性割合(総合職)

(社, %)

業種・規模		平成18年4月採用								平成19年4月採用								平成20年4月採用予定							
		18年計	0%	0~10%	10~20%	20~30%	30~50%	50~100%	100%	19年計	0%	0~10%	10~20%	20~30%	30~50%	50~100%	100%	20年計	0%	0~10%	10~20%	20~30%	30~50%	50~100%	100%
合計		87 (100.0)	29 (33.3)	20 (23.0)	13 (14.9)	6 (6.9)	8 (9.2)	11 (12.6)	0 (0.0)	88 (100.0)	27 (30.7)	14 (15.9)	16 (18.2)	6 (6.8)	12 (13.6)	12 (13.6)	1 (1.1)	84 (100.0)	26 (31.0)	17 (20.2)	12 (14.3)	10 (11.9)	10 (11.9)	8 (9.5)	1 (1.2)
業種	建設業	8 (100.0)	6 (75.0)	1 (12.5)	0 (0.0)	1 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (100.0)	6 (75.0)	1 (12.5)	1 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (100.0)	3 (37.5)	3 (37.5)	1 (12.5)	1 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	製造業	28 (100.0)	9 (32.1)	8 (28.6)	5 (17.9)	0 (0.0)	3 (10.7)	3 (10.7)	0 (0.0)	31 (100.0)	10 (32.3)	3 (9.7)	5 (16.1)	2 (6.5)	6 (19.4)	4 (12.9)	1 (3.2)	25 (100.0)	9 (36.0)	5 (20.0)	4 (16.0)	2 (8.0)	4 (16.0)	1 (4.0)	0 (0.0)
	卸売・小売業	18 (100.0)	8 (44.4)	1 (5.6)	1 (5.6)	2 (11.1)	0 (0.0)	6 (33.3)	0 (0.0)	17 (100.0)	5 (29.4)	3 (17.6)	2 (11.8)	1 (5.9)	2 (11.8)	4 (23.5)	0 (0.0)	20 (100.0)	8 (40.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	4 (20.0)	1 (5.0)
	金融・保険業	22 (100.0)	3 (13.6)	8 (36.4)	5 (22.7)	2 (9.1)	3 (13.6)	1 (4.5)	0 (0.0)	21 (100.0)	4 (19.0)	6 (28.6)	5 (23.8)	1 (4.8)	2 (9.5)	3 (14.3)	0 (0.0)	20 (100.0)	3 (15.0)	6 (30.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	0 (0.0)
	その他	11 (100.0)	3 (27.3)	2 (18.2)	2 (18.2)	1 (9.1)	2 (18.2)	1 (9.1)	0 (0.0)	11 (100.0)	2 (18.2)	1 (9.1)	3 (27.3)	2 (18.2)	2 (18.2)	1 (9.1)	0 (0.0)	11 (100.0)	3 (27.3)	2 (18.2)	1 (9.1)	3 (27.3)	2 (18.2)	0 (0.0)	0 (0.0)
規模	5000人以上	13 (100.0)	0 (0.0)	4 (30.8)	2 (15.4)	1 (7.7)	4 (30.8)	2 (15.4)	0 (0.0)	13 (100.0)	0 (0.0)	4 (30.8)	4 (30.8)	2 (15.4)	2 (15.4)	1 (7.7)	0 (0.0)	11 (100.0)	1 (9.1)	1 (9.1)	3 (27.3)	3 (27.3)	2 (18.2)	1 (9.1)	0 (0.0)
	1000人以上 5000人未満	33 (100.0)	5 (15.2)	11 (33.3)	8 (24.2)	3 (9.1)	3 (9.1)	3 (9.1)	0 (0.0)	33 (100.0)	8 (24.2)	9 (27.3)	5 (15.2)	1 (3.0)	4 (12.1)	6 (18.2)	0 (0.0)	33 (100.0)	5 (15.2)	12 (36.4)	4 (12.1)	4 (12.1)	4 (12.1)	4 (12.1)	0 (0.0)
	300人以上 1000人未満	21 (100.0)	10 (47.6)	4 (19.0)	1 (4.8)	1 (4.8)	1 (4.8)	4 (19.0)	0 (0.0)	22 (100.0)	8 (36.4)	0 (0.0)	4 (18.2)	3 (13.6)	5 (22.7)	2 (9.1)	0 (0.0)	20 (100.0)	7 (35.0)	3 (15.0)	5 (25.0)	2 (10.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
	300人未満	20 (100.0)	14 (70.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	2 (10.0)	0 (0.0)	20 (100.0)	11 (55.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	1 (5.0)	20 (100.0)	13 (65.0)	1 (5.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	3 (15.0)	1 (5.0)

注) 採用時に総合職のコースがあり、採用者が1人以上いる企業について集計したものである。(平成18年4月採用87社、平成19年4月採用88社、平成20年4月採用予定84社)

第14表 一般職の応募者に占める採用者の割合

(人, %)

業種・規模		平成18年4月採用							平成19年4月採用							平成20年4月採用予定						
		男性			女性			採用者に占める女性の割合	男性			女性			採用者に占める女性の割合	男性			女性			内定者に占める女性の割合
		応募者数	採用者数	採用割合	応募者数	採用者数	採用割合		応募者数	採用者数	採用割合	応募者数	採用者数	採用割合		応募者数	内定者数	採用割合	応募者数	内定者数	採用割合	
合計		844	90	10.7	13,705	1,162	8.5	92.8	625	108	17.3	12,581	1,344	10.7	92.6	626	120	19.2	14,210	1,547	10.9	92.8
業種	建設業	1	0	0.0	102	11	10.8	100.0	2	2	100.0	152	27	17.8	93.1	19	11	57.9	68	7	10.3	38.9
	製造業	573	70	12.2	4,720	80	1.7	53.3	339	77	22.7	3,111	83	2.7	51.9	315	92	29.2	2,782	56	2.0	37.8
	卸売・小売業	48	20	41.7	263	69	26.2	77.5	29	26	89.7	137	61	44.5	70.1	24	17	70.8	250	62	24.8	78.5
	金融・保険業	155	0	0.0	7,605	874	11.5	100.0	173	0	0.0	8,162	1,071	13.1	100.0	203	0	0.0	10,183	1,332	13.1	100.0
	その他	67	0	0.0	1,015	128	12.6	100.0	82	3	3.7	1,019	102	10.0	97.1	65	0	0.0	927	90	9.7	100.0
規模	5000人以上	51	13	25.5	5,790	564	9.7	97.7	59	14	23.7	6,875	751	10.9	98.2	79	8	10.1	8,734	981	11.2	99.2
	1000人以上 5000人未満	717	71	9.9	6,960	450	6.5	86.4	502	83	16.5	4,852	421	8.7	83.5	504	103	20.4	4,750	432	9.1	80.7
	300人以上 1000人未満	58	5	8.6	727	114	15.7	95.8	59	6	10.2	738	144	19.5	96.0	42	9	21.4	534	109	20.4	92.4
	300人未満	18	1	5.6	228	34	14.9	97.1	5	5	100.0	116	28	24.1	84.8	1	0	0.0	192	25	13.0	100.0

注) 採用時に一般職コースがある企業のうち、男女別応募者数、採用者数の判明している企業について集計したものである。(平成18年4月採用72社、平成19年4月採用72社、平成20年4月採用予定75社)

第15表 採用者に占める女性割合（一般職）

（社，％）

業種・規模		平成18年4月採用								平成19年4月採用								平成20年4月採用予定								
		18年計	0%	0～10%	10～20%	20～30%	30～50%	50～100%	100%	19年計	0%	0～10%	10～20%	20～30%	30～50%	50～100%	100%	20年計	0%	0～10%	10～20%	20～30%	30～50%	50～100%	100%	
合計		62 (100.0)	0 (0.0)	1 (1.6)	3 (4.8)	1 (1.6)	1 (1.6)	3 (4.8)	53 (85.5)	69 (100.0)	4 (5.8)	1 (1.4)	3 (4.3)	1 (1.4)	2 (2.9)	5 (7.2)	53 (76.8)	57 (100.0)	2 (3.5)	1 (1.8)	3 (5.3)	1 (1.8)	0 (0.0)	4 (7.0)	46 (80.7)	
業種	建設業	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	5 (100.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (80.0)	3 (100.0)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (66.7)	
	製造業	16 (100.0)	0 (0.0)	1 (6.3)	2 (12.5)	1 (6.3)	1 (6.3)	1 (6.3)	10 (62.5)	19 (100.0)	1 (5.3)	1 (5.3)	2 (10.5)	1 (5.3)	1 (5.3)	2 (10.5)	11 (57.9)	14 (100.0)	0 (0.0)	1 (7.1)	3 (21.4)	1 (7.1)	0 (0.0)	1 (7.1)	8 (57.1)	
	卸売・小売業	15 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (6.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (13.3)	12 (80.0)	14 (100.0)	1 (7.1)	0 (0.0)	1 (7.1)	0 (0.0)	1 (7.1)	1 (7.1)	10 (71.4)	12 (100.0)	1 (8.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (16.7)	9 (75.0)	
	金融・保険業	20 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20 (100.0)	19 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (5.3)	18 (94.7)	18 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	18 (100.0)
	その他	9 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (100.0)	12 (100.0)	1 (8.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (8.3)	10 (83.3)	10 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	9 (90.0)	
規模	5000人以上	6 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (16.7)	5 (83.3)	7 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (14.3)	3 (42.9)	3 (42.9)	6 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (33.3)	4 (66.7)	
	1000人以上 5000人未満	30 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (6.7)	1 (3.3)	1 (3.3)	1 (3.3)	25 (83.3)	32 (100.0)	1 (3.1)	1 (3.1)	2 (6.3)	1 (3.1)	1 (3.1)	2 (6.3)	24 (75.0)	30 (100.0)	1 (3.3)	1 (3.3)	3 (10.0)	1 (3.3)	0 (0.0)	1 (3.3)	23 (76.7)	
	300人以上 1000人未満	11 (100.0)	0 (0.0)	1 (9.1)	1 (9.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (81.8)	14 (100.0)	1 (7.1)	0 (0.0)	1 (7.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (85.7)	13 (100.0)	1 (7.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (7.7)	11 (84.6)	
	300人未満	15 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (6.7)	14 (93.3)	16 (100.0)	2 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	14 (87.5)	8 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (100.0)	

注）採用時に一般職のコースがあり、採用者が1人以上いる企業について集計したものである。（平成18年4月採用62社、平成19年4月採用69社、平成20年4月採用予定57社）

第16表 総合職に占める女性の割合

(社, %)

業種・規模		0%	0～10%	10～20%	20～30%	30～50%	50～100%	100%	女性割合
合計		111 (100.0)	17 (15.3)	77 (69.4)	11 (9.9)	6 (5.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	6.0
業種	建設業	10 (100.0)	4 (40.0)	6 (60.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2.2
	製造業	33 (100.0)	4 (12.1)	28 (84.8)	1 (3.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5.1
	卸売・小売業	24 (100.0)	5 (20.8)	11 (45.8)	5 (20.8)	3 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	14.0
	金融・保険業	29 (100.0)	1 (3.4)	23 (79.3)	3 (10.3)	2 (6.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.3
	その他	15 (100.0)	3 (20.0)	9 (60.0)	2 (13.3)	1 (6.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	2.8
規模	5000人以上	16 (100.0)	0 (0.0)	12 (75.0)	3 (18.8)	1 (6.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	7.0
	1000人以上 5000人未満	41 (100.0)	4 (9.8)	30 (73.2)	6 (14.6)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.9
	300人以上 1000人未満	25 (100.0)	2 (8.0)	19 (76.0)	2 (8.0)	2 (8.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.8
	300人未満	29 (100.0)	11 (37.9)	16 (55.2)	0 (0.0)	2 (6.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	2.9

注) 女性割合とは、総合職女性の人数／総合職人数である。

第17表 一般職に占める女性の割合

(社, %)

業種・規模		0%	0～10%	10～20%	20～30%	30～50%	50～100%	100%	女性割合	
合計		113 (100.0)	1 (0.9)	1 (0.9)	5 (4.4)	4 (3.5)	9 (8.0)	59 (52.2)	34 (30.1)	77.9
業種	建設業	10 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (70.0)	3 (30.0)	81.5
	製造業	31 (100.0)	0 (0.0)	1 (3.2)	1 (3.2)	3 (9.7)	4 (12.9)	13 (41.9)	9 (29.0)	49.5
	卸売・小売業	25 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (8.0)	0 (0.0)	4 (16.0)	9 (36.0)	10 (40.0)	64.2
	金融・保険業	30 (100.0)	1 (3.3)	0 (0.0)	1 (3.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	25 (83.3)	3 (10.0)	97.0
	その他	17 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (5.9)	1 (5.9)	1 (5.9)	5 (29.4)	9 (52.9)	86.2
規模	5000人以上	15 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (6.7)	0 (0.0)	2 (13.3)	12 (80.0)	0 (0.0)	90.0
	1000人以上 5000人未満	41 (100.0)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.4)	6 (14.6)	24 (58.5)	9 (22.0)	67.2
	300人以上 1000人未満	26 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (7.7)	2 (7.7)	1 (3.8)	12 (46.2)	9 (34.6)	75.1
	300人未満	31 (100.0)	0 (0.0)	1 (3.2)	2 (6.5)	1 (3.2)	0 (0.0)	11 (35.5)	16 (51.6)	66.5

注) 女性割合とは、一般職女性の人数／一般職人数である。

第18表 平成10年度採用総合職の在籍者の状況

(社, %)

業種・規模	男女とも採用あり	在籍者あり			在籍者なし	
		男女とも在籍者あり	男性のみ在籍者あり	女性のみ在籍者あり		
合計	25 (100.0)	25 (100.0) <100.0>	17 <68.0>	8 <32.0>	0 (0.0) <0.0>	
業種	建設業	2 (100.0)	2 (100.0) <100.0>	1 <50.0>	1 <50.0>	0 (0.0) <0.0>
	製造業	4 (100.0)	4 (100.0) <100.0>	3 <75.0>	1 <25.0>	0 (0.0) <0.0>
	卸売・小売業	8 (100.0)	8 (100.0) <100.0>	7 <87.5>	1 <12.5>	0 (0.0) <0.0>
	金融・保険業	9 (100.0)	9 (100.0) <100.0>	5 <55.6>	4 <44.4>	0 (0.0) <0.0>
	その他	2 (100.0)	2 (100.0) <100.0>	1 <50.0>	1 <50.0>	0 (0.0) <0.0>
規模	5000人以上	6 (100.0)	6 (100.0) <100.0>	5 <83.3>	1 <16.7>	0 (0.0) <0.0>
	1000人以上 5000人未満	13 (100.0)	13 (100.0) <100.0>	10 <76.9>	3 <23.1>	0 (0.0) <0.0>
	300人以上 1000人未満	3 (100.0)	3 (100.0) <100.0>	0 <0.0>	3 <100.0>	0 (0.0) <0.0>
	300人未満	3 (100.0)	3 (100.0) <100.0>	2 <66.7>	1 <33.3>	0 (0.0) <0.0>

注) 平成10年度に男女総合職をそれぞれ1人以上採用した企業25社について集計したものである。

第19表 平成10年度採用総合職の10年後の最高役職位

(社, %)

業種・規模		男女で同位職	男性の方が上位職			女性の方が上位職		
			1段階上位	2段階上位	女性がない			
合計	25 (100.0)	10 (40.0)	15 (60.0) <100.0>	4 <26.7>	3 <20.0>	8 <53.3>	0 (0.0)	
業種	建設業	2 (100.0)	1 (50.0) <100.0>	1 (50.0) <100.0>	0 <0.0>	0 <0.0>	1 <100.0>	0 (0.0)
	製造業	4 (100.0)	1 (25.0) <100.0>	3 (75.0) <100.0>	0 <0.0>	2 <66.7>	1 <33.3>	0 (0.0)
	卸売・小売業	8 (100.0)	3 (37.5) <100.0>	5 (62.5) <100.0>	3 <60.0>	1 <20.0>	1 <20.0>	0 (0.0)
	金融・保険業	9 (100.0)	4 (44.4) <100.0>	5 (55.6) <100.0>	1 <20.0>	0 <0.0>	4 <80.0>	0 (0.0)
	その他	2 (100.0)	1 (50.0) <100.0>	1 (50.0) <100.0>	0 <0.0>	0 <0.0>	1 <100.0>	0 (0.0)
規模	5000人以上	6 (100.0)	4 (66.7) <100.0>	2 (33.3) <100.0>	1 <50.0>	0 <0.0>	1 <50.0>	0 (0.0)
	1000人以上 5000人未満	13 (100.0)	5 (38.5) <100.0>	8 (61.5) <100.0>	2 <25.0>	3 <37.5>	3 <37.5>	0 (0.0)
	300人以上 1000人未満	3 (100.0)	0 (0.0) <100.0>	3 (100.0) <100.0>	0 <0.0>	0 <0.0>	3 <100.0>	0 (0.0)
	300人未満	3 (100.0)	1 (33.3) <100.0>	2 (66.7) <100.0>	1 <50.0>	0 <0.0>	1 <50.0>	0 (0.0)

注) 平成10年度に男女総合職をそれぞれ1人以上採用した企業25社について集計したものである。

第20表 平成10年度採用総合職の10年間の転居を伴う配置転換の実績

(社, %)

業種・規模		実績あり			男女とも実績なし		
		男女とも実績あり	男性のみ実績あり	女性のみ実績あり			
合計	25 (100.0)	21 (84.0) <100.0>	10 <47.6>	11 <52.4>	0 <0.0>	4 (16.0)	
業種	建設業	2 (100.0)	1 (50.0) <100.0>	1 <100.0>	0 <0.0>	0 <0.0>	1 (50.0)
	製造業	4 (100.0)	4 (100.0) <100.0>	1 <25.0>	3 <75.0>	0 <0.0>	0 (0.0)
	卸売・小売業	8 (100.0)	6 (75.0) <100.0>	4 <66.7>	2 <33.3>	0 <0.0>	2 (25.0)
	金融・保険業	9 (100.0)	8 (88.9) <100.0>	4 <50.0>	4 <50.0>	0 <0.0>	1 (11.1)
	その他	2 (100.0)	2 (100.0) <100.0>	0 <0.0>	2 <100.0>	0 <0.0>	0 (0.0)
規模	5000人以上	6 (100.0)	6 (100.0) <100.0>	5 <83.3>	1 <16.7>	0 <0.0>	0 (0.0)
	1000人以上 5000人未満	13 (100.0)	12 (92.3) <100.0>	5 <41.7>	7 <58.3>	0 <0.0>	1 (7.7)
	300人以上 1000人未満	3 (100.0)	2 (66.7) <100.0>	0 <0.0>	2 <100.0>	0 <0.0>	1 (33.3)
	300人未満	3 (100.0)	1 (33.3) <100.0>	0 <0.0>	1 <100.0>	0 <0.0>	2 (66.7)

注) 平成10年度に男女総合職をそれぞれ1人以上採用した企業25社について集計したものである。