

# 企業と人のハーモニー

## 短時間 正社員制度 導入支援ナビ



### 短時間正社員制度とは？

#### 「短時間正社員制度」概要

「短時間正社員」とはどんな社員？  
パートやアルバイトとの違いは？

#### 「短時間正社員制度」導入メリット

企業にとってのメリットとは？  
従業員にとってのメリットとは？

#### 動画で見る「短時間正社員制度」

導入企業のリアルな様子が動画で閲覧できます。

#### 「短時間正社員制度」関連用語解説

本制度をより深く理解するために役立つ労務用語や法律をご紹介しています。

### 短時間正社員制度の現状

#### 「短時間正社員制度」導入状況

導入している企業が多いの？少ないの？

#### 「短時間正社員制度」導入企業事例集

様々な企業の導入事例をご紹介しています。  
本制度の導入のきっかけやタイプ別の運用方法・効果等、自社に合った制度づくりのヒントが見つかります。

### 短時間正社員制度を導入するには？

#### 「短時間正社員制度」導入ポイント

本制度導入のための手順を7つのSTEPでご紹介しています。

#### 「短時間正社員制度」導入マニュアル(893KB)

本制度を導入するためのマニュアル。  
手順や留意点を詳細に解説しています。

#### 「短時間正社員制度」シンポジウム

本制度を導入している3社の事例等を通して、本制度のことがよくわかります。参加費無料。

### 【オススメ情報】

2009年3月4日、「短時間正社員制度」に関するシンポジウムを開催します。参加費無料！社員の「定着」や「活性化」に関心をお持ちの企業経営者・人事労務担当者の方々はぜひご参加ください。シンポジウムの詳細・お申し込みは[こちら](#)

2009 短時間正社員制度  
3/4 シンポジウム開催

※会員登録無料  
人材の定着、組織活性化に“効く！”

### 新着情報

- 2008年12月1日 短時間正社員制度シンポジウムの開催決定！  
～『人材の定着・組織活性化に“効く！”短時間正社員』～ NEW
- 2008年12月1日 短時間正社員制度導入支援ナビを開設しました。 NEW

### お問い合わせ／よくあるご質問

導入マニュアル(893KB)  
経営者・人事労務担当者必見！

用語解説  
関連する用語の解説

おすすめリンク  
関連団体等へのリンク

◎◎◎ 企業と人のハーモニー ◎◎◎

## 短時間 正社員制度 導入支援ナビ

短時間正社員制度とは？

短時間正社員制度の現状

短時間正社員制度を導入するには？

### ○ 「短時間正社員制度」概要

「短時間正社員制度」とは、就業意識の多様化が見られる中、フルタイム勤務（長時間労働）一辺倒の働き方ではなく、自らのライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方を実現させるとともに、これまで育児や介護をはじめ様々な制約によって就業の継続ができなかった人や就業の機会を得られなかつた人たちの就業の継続を可能とし、就業の機会を与えることができる働き方です。ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活のバランス）を実現するための1つの手段ともいえます。

また、企業にとっては、労働力人口が減少する中、優秀な人材の確保・有効活用を図るうえで、「短時間正社員制度」は大きな効果が期待できます。

#### 「短時間正社員」ってどんな社員？

##### ● 「短時間正社員」とは？

フルタイム正社員（※）よりも、1週間の所定労働時間が短い正社員です。

※フルタイム正社員・・・

1週の所定労働時間が40時間程度（1日8時間・週5日勤務）で期間の定めのない雇用の正社員

##### ● パート・アルバイトとの違いは？

雇用契約の期間、賃金などの待遇が異なります。

##### ○ 短時間正社員

###### □ 雇用契約

無期契約（何もなければ定年まで雇用）

###### □ 賃金など待遇

フルタイム正社員を基準に就業時間に比例した待遇

##### ○ パート・アルバイト

###### □ 雇用契約

一般的には有期契約（3ヶ月更新・1年更新など）

###### □ 賃金など待遇

仕事の内容や責任により正社員と差がある

##### ● もっと詳しく見てみると

短時間正社員は以下の3タイプがあり、従業員の事情に応じて活用することができる。

###### タイプ I

###### 正社員から短時間正社員へ

###### 一時的に移行するタイプ

育児や介護のため、一時的に短時間正社員として働くタイプです。

[詳しくはこちら](#)

###### タイプ II

###### 正社員から短時間正社員へ

###### 恒常的に移行するタイプ

地域活動への参加、健康や体力面への配慮のため、一定期間ではなく、恒常的に短時間正社員として働くタイプです。

[詳しくはこちら](#)

###### タイプ III

###### パートから短時間正社員へ

###### 恒常的に移行するタイプ

パートタイマーから正社員に登用され、恒常的に短時間正社員として働くタイプです。

[詳しくはこちら](#)

#### お問い合わせ／よくあるご質問

**導入マニュアル** (893KB)  
経営者・人事労務担当者必見！

**用語解説**  
関連用語の解説

**おすすめリンク**  
関連団体等へのリンク

#### 短時間正社員制度とは？

- 短時間正社員制度の概要
- 導入メリット
- 動画で見る「短時間正社員制度」
- 用語解説

#### その他短時間正社員制度に関するページのご紹介

##### ■ 短時間正社員制度 導入メリット

短時間正社員制度の企業側・労働者側のメリットを解説しています。

##### ■ 短時間正社員制度と関連するリンク先一覧

短時間正社員制度と関連する団体や導入企業等へのリンクを掲載しています。

##### ■ 短時間正社員制度 関連用語

短時間正社員の理解につながるような、労務関係の用語について解説しています。

[このページのTOPへ](#)

(C) 2008 Ministry of Health, Labour and Welfare, All Right reserved.