

# 検索結果一覧ページ

検索結果 - Microsoft Internet Explorer  
ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)  
戻る 検索 お気に入り 移動  
アドレス(D) http://www.netin.org/jiwe/pa/search/result.php

# Positive Action

ポジティブ・アクション

ポジティブ・アクション  
応援サイト

TOP

ポジティブ・アクション  
とは

事例・企業検索

登録企業一覧

自社の取組事例を紹介したい

## 検索結果

取組内容の簡易表示

### 1. 女性の活躍推進のための体制整備

1-(2) 各職場の代表による横断的な女性の活躍を推進するプロジェクトチームを発足

製造業

東京都

株式会社 ○○○○

“Women's Leadership Initiative (WLI)”という女性の自発的なバーチャル組織による、リーダーシップ促進活動(日本にあるJ&Jグループカンパニー横断で活動を展開)  
経営、人事、WLIが一体となりダイバーシティ活動を推進  
メンバーは社内公募メンバー6名と全国14ブロックのキーパーソンにより構成

製造業

神奈川県

○○○○ (株)

役員を含め各職場から男女を選出し、10名でプロジェクトチーム編成。女性が職場で活躍している例、女性の意識などの情報(新聞・雑誌等)をプロジェクトメンバーに回覧することで、男女の意識改革が進んできた

(株)○○○○

キラキラプロジェクトを立ち上げた(人事部の女性がリーダーとなり、各部門から女性を集めメンバーとなった)

製造業

埼玉県

○○○○ (株)

男女共同参画推進委員会を中心に推進

合計5件

検索ページへ戻る

### 3. 職域拡大の取組

3-(9) その他

建設業

東京都

○○ 建設株式会社

新たな職域への女性の配属  
作業所や外務営業

建設業

埼玉県

(株)○○○○

職域拡大に必要な知識・資格を得るための講習費、受験費用を会社が全面的に支援。

製造業

神奈川県

○○○○ (株)

各部門(特に営業職)に職務内容・役割分担等の見直しを依頼

製造業

埼玉県

○○○ (株)

配属においても、適正に判断し、男女差別なく行っており、生産現場においても女性が活躍している。

製造業

千葉県

○○○○○ (株)

女性がなじみやすい職場にまず配置し、定着を図る。

合計5件

検索ページへ戻る

# 企業詳細紹介ページ

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) お気に入り(I) ツール(T) ヘルプ(H)

戻る 検索 お気に入り

リンク HotMail の無料サービス Windows Windows Media リンクの変更

アドレス 移動

## Positive Action

ポジティブ・アクション 応援サイト

TOP ポジティブ・アクションとは 事例・企業検索 登録企業一覧 自社の取組事例を紹介したい

### 企業詳細

企業概要 取組状況 [プリントする](#)

#### 印刷株式会社

**所在地**

**産業分類**  
製造業

**事業内容**  
印刷物全般、情報に係る企画・制作、情報の加工・付加

**創業年**

**ホームページアドレス**

**従業員数**

	正社員	正社員以外
男性	25	0
女性	25	0

■ 正社員 男性 25名  
■ 正社員 女性 25名

**正社員に占める女性の割合(正社員について)**  
50%

**平均勤続年数男女差(正社員について)**

	-年-月
男性	-年-月
女性	-年-月
男女差	10年0月

**課長相当職に占める女性の割合(正社員について)**  
22%

**女性の女性のトップの役職(正社員について)**  
総務部長

企業概要 取組状況

**取組むきっかけ**  
先端技術を採用した機器の導入により職場環境も大きく変貌し、従来、業界においては補助的業務しか与えられなかった女性労働者の能力発揮を期待できる部門も整備されたことにより、ポジティブ・アクション推進のきっかけとなった。

**取組体制**  
社長のリーダーシップのもと、総務部が中心となり、全社で組織的に推進している。

**取組目標**

- ・ 全職種に女性を配置
- ・ 組織・業務内容の見直し
- ・ 教育訓練の充実
- ・ 職場の環境改善