



TOP

ポジティブ・アクション
とは

事例・企業検索

登録企業一覧

自社の取組事例を紹介したい

企業における女性の活躍推進の取組 ポジティブ・アクションを応援しています。

このサイトは、企業のポジティブ・アクションの取組を応援するため、いろいろな業種、企業規模の取組事例を紹介するものです。ポジティブ・アクションに取組みたいと考えている企業、取組んでみたがなかなか成果があがらない企業、同業種の取組内容の情報が欲しい企業等の事業主、人事労務担当者の皆さんにご活用いただきたいと思ひます。

また、女子学生の皆さんには、求職に当たって、女性が活躍できる企業情報としてご利用いただけると思ひます。

ポジティブ・アクションとは

固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、それを解消しようと、企業が行う自主的かつ積極的な取組です。

さらに詳しく

事例検索(2007年10月26日現在 件)

ポジティブ・アクション取組内容・企業・業種で検索

登録企業一覧

フリーワード検索

検索

今月の新規登録企業紹介



信用金庫
石川県

(株) 〇〇
滋賀県

環境をサポートする(株)
〇〇
新潟県

今月の新規登録企業
一覧へ

Positive Action
ポジティブ・アクション
応援サイト

[TOP](#)
[ポジティブ・アクションとは](#)
[事例・企業検索](#)
[登録企業一覧](#)
[自社の取組事例を紹介したい](#)

事例・企業検索

取組内容検索

- 1. 女性の活躍推進のための体制整備
- 2. 募集・採用の取組
- 3. 職域拡大の取組
- 4. 登用の取組
- 5. 継続就業の取組
- 6. 環境整備・風土改善の取組

[検索](#) [リセット](#)

業種 (複数選択可)

<input type="checkbox"/> 鉱業	<input checked="" type="checkbox"/> 建設業	<input checked="" type="checkbox"/> 製造業
<input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業	<input type="checkbox"/> 情報通信業	<input type="checkbox"/> 運輸業
<input type="checkbox"/> 卸売・小売業	<input type="checkbox"/> 金融・保険業	<input type="checkbox"/> 不動産業
<input type="checkbox"/> 飲食店・宿泊業	<input type="checkbox"/> 医療・福祉	<input type="checkbox"/> 教育・学習支援
<input type="checkbox"/> 複合サービス業	<input type="checkbox"/> 他サービス業	
<hr/>		
<input type="checkbox"/> 公務(他)	<input type="checkbox"/> 分類不可能の産業	

[検索](#) [リセット](#)

企業名

企業名 ※企業名の一部でも検索できます。

[検索](#) [リセット](#)

企業規模

<input type="checkbox"/> 10人未満	<input type="checkbox"/> 10~100人	<input type="checkbox"/> 101~500人
<input type="checkbox"/> 501~1000人	<input type="checkbox"/> 1001~5000人	<input type="checkbox"/> 5001人以上

[検索](#) [リセット](#)

所在地 (複数選択可)

<input type="checkbox"/> 北海道・東北	<input type="checkbox"/> 北海道	<input type="checkbox"/> 青森県	<input type="checkbox"/> 岩手県	<input type="checkbox"/> 宮城県
	<input type="checkbox"/> 秋田県	<input type="checkbox"/> 山形県	<input type="checkbox"/> 福島県	
<input checked="" type="checkbox"/> 関東	<input checked="" type="checkbox"/> 東京都	<input checked="" type="checkbox"/> 神奈川県	<input checked="" type="checkbox"/> 埼玉県	<input checked="" type="checkbox"/> 千葉県
	<input checked="" type="checkbox"/> 茨城県	<input checked="" type="checkbox"/> 栃木県	<input checked="" type="checkbox"/> 群馬県	
<input type="checkbox"/> 甲信越・北陸	<input type="checkbox"/> 新潟県	<input type="checkbox"/> 山梨県	<input type="checkbox"/> 長野県	<input type="checkbox"/> 富山県
	<input type="checkbox"/> 石川県	<input type="checkbox"/> 福井県		
<input type="checkbox"/> 東海・近畿	<input type="checkbox"/> 愛知県	<input type="checkbox"/> 岐阜県	<input type="checkbox"/> 静岡県	<input type="checkbox"/> 三重県
	<input type="checkbox"/> 大阪府	<input type="checkbox"/> 兵庫県	<input type="checkbox"/> 京都府	<input type="checkbox"/> 滋賀県
	<input type="checkbox"/> 奈良県	<input type="checkbox"/> 和歌山県		
<input type="checkbox"/> 中国・四国	<input type="checkbox"/> 広島県	<input type="checkbox"/> 鳥取県	<input type="checkbox"/> 島根県	<input type="checkbox"/> 岡山県
	<input type="checkbox"/> 山口県	<input type="checkbox"/> 徳島県	<input type="checkbox"/> 香川県	<input type="checkbox"/> 愛媛県
	<input type="checkbox"/> 高知県			
<input type="checkbox"/> 九州・沖縄	<input type="checkbox"/> 福岡県	<input type="checkbox"/> 佐賀県	<input type="checkbox"/> 長崎県	<input type="checkbox"/> 熊本県
	<input type="checkbox"/> 大分県	<input type="checkbox"/> 宮崎県	<input type="checkbox"/> 鹿児島県	<input type="checkbox"/> 沖縄県

[検索](#) [リセット](#)

フリーワード検索 (AND)

[検索](#) [リセット](#)

[検索](#) [リセット](#)

21世紀職業財団 | 雇用均等業務部 | ポジティブ・アクションに関するお問い合わせ

[このページのトップへ](#)
[プライバシーポリシー](#)
[サイトマップ](#)
Copyright (C) 2007 21世紀職業財団 All Rights Reserved.

検索結果一覧ページ

検索結果 - Microsoft Internet Explorer
ファイル(E) 編集(E) 表示(V) お気に入り(A) ツール(T) ヘルプ(H)
戻る 検索 お気に入り 移動
アドレス(D) http://www.netin.org/jiwe/pa/search/result.php

Positive Action

ポジティブ・アクション
応援サイト

TOP

ポジティブ・アクション
とは

事例・企業検索

登録企業一覧

自社の取組事例を紹介したい

検索結果

取組内容の簡易表示

1. 女性の活躍推進のための体制整備

1-(2) 各職場の代表による横断的な女性の活躍を推進するプロジェクトチームを発足

製造業

東京都

株式会社 ○○○○

“Women's Leadership Initiative (WLI)”という女性の自発的なバーチャル組織による、リーダーシップ促進活動(日本にあるJ&Jグループカンパニー横断で活動を展開)
経営、人事、WLIが一体となりダイバーシティ活動を推進
メンバーは社内公募メンバー6名と全国14ブロックのキーパーソンにより構成

製造業

神奈川県

○○○○ (株)

役員を含め各職場から男女を選出し、10名でプロジェクトチーム編成。女性が職場で活躍している例、女性の意識などの情報(新聞・雑誌等)をプロジェクトメンバーに回覧することで、男女の意識改革が進んできた

(株)○○○○

キラキラプロジェクトを立ち上げた(人事部の女性がリーダーとなり、各部門から女性を集めメンバーとなった)

製造業

埼玉県

○○○○ (株)

男女共同参画推進委員会を中心に推進

合計5件

検索ページへ戻る

3. 職域拡大の取組

3-(9) その他

建設業

東京都

○○ 建設株式会社

新たな職域への女性の配属
作業所や外務営業

建設業

埼玉県

(株)○○○○

職域拡大に必要な知識・資格を得るための講習費、受験費用を会社が全面的に支援。

製造業

神奈川県

○○○○ (株)

各部門(特に営業職)に職務内容・役割分担等の見直しを依頼

製造業

埼玉県

○○○ (株)

配属においても、適正に判断し、男女差別なく行っており、生産現場においても女性が活躍している。

製造業

千葉県

○○○○○ (株)

女性がなじみやすい職場にまず配置し、定着を図る。

合計5件

検索ページへ戻る

企業詳細紹介ページ

Positive Action ポジティブ・アクション ポジティブ・アクション 応援サイト

TOP ポジティブ・アクションとは 事例・企業検索 登録企業一覧 自社の取組事例を紹介したい

企業詳細

企業概要 取組状況 [プリントする](#)

印刷株式会社

所在地

産業分類
製造業

事業内容
印刷物全般、情報に係る企画・制作、情報の加工・付加

創業年

ホームページアドレス

従業員数

	正社員	正社員以外
男性	25	0
女性	25	0

■ 正社員 男性 25名
■ 正社員 女性 25名

正社員に占める女性の割合(正社員について)
50%

平均勤続年数男女差(正社員について)

	-年-月
男性	-年-月
女性	-年-月
男女差	10年0月

課長相当職に占める女性の割合(正社員について)
22%

女性の女性のトップの役職(正社員について)
総務部長

取組むきっかけ
先端技術を採用した機器の導入により職場環境も大きく変貌し、従来、業界においては補助的業務しか与えられなかった女性労働者の能力発揮を期待できる部門も整備されたことにより、ポジティブ・アクション推進のきっかけとなった。

取組体制
社長のリーダーシップのもと、総務部が中心となり、全社で組織的に推進している。

取組目標

- ・ 全職種に女性を配置
- ・ 組織・業務内容の見直し
- ・ 教育訓練の充実
- ・ 職場の環境改善