

4 正社員と比較した労働条件等

(1) 業務の専門性、業務に対する責任、業務の恒常性

業務の専門性を同じ部署に働く正社員と比較した場合をみると、「同じである」が最も多く42.1%、次いで「より専門性が低い」31.5%、「わからない」12.3%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「より専門性が低い」が最も多くなっている。(表35)

業務に対する責任をみると、「同じである」が最も多く41.8%、次いで「より責任が軽い」40.9%、「より責任が重い」8.0%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「より責任が軽い」が最も多くなっている。(表36)

業務の恒常性をみると、「同じである」が最も多く55.6%、次いで「より臨時的である」16.1%、「わからない」13.3%の順となっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で業務の恒常性が「同じである」が最も多くなっている。(表37)

表35 就業形態、業務の専門性を正社員と比較した場合別有期契約労働者の割合

(単位：%)

就業形態	同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者計	業務の専門性				
		より専門性が高い	同じである	より専門性が低い	わからない	不明
総数	[76.8] 100.0	11.7	42.1	31.5	12.3	2.5
契約社員	[81.0] 100.0	17.1	56.6	16.0	8.8	1.5
嘱託社員	[83.4] 100.0	20.2	59.8	11.1	5.7	3.2
短時間のパートタイマー	[74.4] 100.0	9.6	34.3	38.8	14.3	2.9
その他のパートタイマー	[82.3] 100.0	10.1	44.4	31.6	12.2	1.8
その他	[70.1] 100.0	12.7	48.4	26.4	10.7	1.8

注：[] は、同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者の全有期契約労働者に対する割合である。

表36 就業形態、業務に対する責任を正社員と比較した場合別有期契約労働者の割合

(単位：%)

就業形態	同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者計	業務に対する責任				
		より責任が重い	同じである	より責任が軽い	わからない	不明
総数	100.0	8.0	41.8	40.9	6.7	2.5
契約社員	100.0	10.5	59.8	23.4	4.7	1.5
嘱託社員	100.0	11.2	62.8	20.3	2.1	3.5
短時間のパートタイマー	100.0	6.9	33.9	49.3	7.0	2.9
その他のパートタイマー	100.0	8.3	40.6	40.4	8.9	1.9
その他	100.0	7.9	48.5	33.9	8.0	1.7