

(2) 契約期間を定めて就業している理由

契約期間を定めて就業している理由（複数回答）をみると、「現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから」が最も多く 26.8%、次いで「正社員として働きたいが、働ける職場がないから」が 25.9%、「正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから」が 21.3%の順となっている。

これを性別にみると、男は「現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから」が最も多く、女は「正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから」が最も多くなっている。

就業形態別にみると、契約社員、その他のパートタイマーは「正社員として働きたいが、働ける職場がないから」が、嘱託社員は「現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから」が、短時間のパートタイマーは「正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから」が最も多くなっている。（表 29）

表 29 性、就業形態、契約期間を定めて就業している理由別有期契約労働者の割合

（単位：％）

性、就業形態	全有期契約労働者計	具体的な理由（複数回答）							不明
		有期契約の方が賃金などの待遇がいいから	現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから	契約期間が自分の希望にあったから（期間満了後は辞められるから）	定年まで同じ会社に勤めたくないから（一つの会社には縛られないから）	正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから	正社員として働きたいが、働ける職場がないから	その他	
総数	100.0	6.2	26.8	17.3	2.2	21.3	25.9	26.1	3.4
男	100.0	9.6	31.3	20.4	2.5	8.2	24.7	31.9	1.8
女	100.0	4.9	25.0	16.1	2.1	26.5	26.3	23.9	4.0
就業形態									
契約社員	100.0	9.4	30.8	13.7	3.5	8.7	41.0	26.3	1.4
男	100.0	9.4	34.6	14.9	3.9	3.1	38.7	29.4	1.2
女	100.0	9.3	27.9	12.7	3.2	13.1	42.8	23.9	1.6
嘱託社員	100.0	8.3	43.5	20.2	1.2	3.4	20.7	29.6	2.1
男	100.0	8.6	47.8	21.2	1.0	2.1	18.6	30.0	1.4
女	100.0	7.1	26.8	16.4	1.6	8.5	28.8	28.2	4.9
短時間のパートタイマー	100.0	5.5	25.2	19.5	1.8	30.8	17.9	23.9	4.3
男	100.0	11.3	23.6	25.5	2.4	17.3	13.4	35.4	2.4
女	100.0	4.3	25.5	18.3	1.7	33.5	18.8	21.6	4.7
その他のパートタイマー	100.0	4.9	23.7	14.0	3.2	14.0	37.5	27.6	2.8
男	100.0	7.7	26.3	20.2	2.4	7.0	32.8	27.8	1.9
女	100.0	4.0	22.8	11.9	3.5	16.4	39.2	27.6	3.1
その他	100.0	7.2	23.3	11.9	1.7	8.3	37.8	33.7	2.5
男	100.0	9.8	24.6	12.8	3.2	3.4	35.5	34.5	1.8
女	100.0	5.5	22.5	11.2	0.8	11.6	39.4	33.2	3.0