

(3) 評価（昇進・昇格）制度

正社員と比較した有期契約労働者の評価（昇進・昇格）制度をみると、契約社員は「別の基準の評価制度」が、嘱託社員、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「評価制度はない」が最も多くなっている（表 17）。

表 17 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した評価（昇進・昇格）制度別事業所の割合

（単位：％）

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	評価（昇進・昇格）制度					不明
		同じ基準の評価制度	別の基準の評価制度	評価制度はない	比較できる正社員がい	ない	
契約社員	100.0	17.2	40.8	33.0	5.6	3.3	
嘱託社員	100.0	10.0	27.3	53.5	5.7	3.5	
短時間のパートタイマー	100.0	9.3	32.8	43.6	10.5	3.8	
その他のパートタイマー	100.0	9.6	35.0	42.9	8.9	3.6	
その他	100.0	12.3	15.5	38.7	17.7	15.9	

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。

(4) 正社員との均衡（バランス）

有期契約労働者の処遇決定の際の正社員との均衡の考慮の有無をみると、すべての就業形態で「すべての有期契約労働者について考慮している」が最も多く、契約社員 42.4%、嘱託社員 46.0%、短時間のパートタイマー 35.6%、その他のパートタイマー 33.9%となっている（表 18）。

表 18 就業形態、有期契約労働者の処遇決定の際の正社員との均衡（バランス）の考慮別事業所の割合

（単位：％）

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	正社員との均衡（バランス）					不明
		すべての有期契約労働者について考慮している	作業の難易度や責任など職務が同じ社員と有期契約労働者について、考慮している	現在は考慮していないが、今後は必ず考慮する必要があると思う	現在は考慮していないし、今後も考慮する必要はないと思う	比較できる正社員がい	
契約社員	100.0	42.4	24.3	14.8	5.4	8.3	4.7
嘱託社員	100.0	46.0	18.6	10.2	10.6	10.7	4.0
短時間のパートタイマー	100.0	35.6	12.6	18.3	13.0	16.7	3.9
その他のパートタイマー	100.0	33.9	20.5	18.2	10.1	13.2	3.9
その他	100.0	32.0	16.8	10.5	4.1	20.5	16.1