

(2) 1日の所定労働時間、所定時間外労働の頻度

正社員と比較した有期契約労働者の1日の所定労働時間をみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「短い」が最も多くなっている（表15）。

所定時間外労働の頻度をみると、契約社員、嘱託社員、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーでは「少ない」が最も多くなっている（表16）。

表15 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した1日の所定労働時間別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	1日の所定労働時間				
		長い	同じである	短い	比較できる正社員がいない	不明
契約社員	100.0	2.2	67.9	22.1	4.5	3.3
嘱託社員	100.0	0.3	76.5	16.3	3.4	3.5
短時間のパートタイマー	100.0	0.0	5.1	83.9	6.6	4.3
その他のパートタイマー	100.0	0.5	49.8	39.1	7.3	3.4
その他	100.0	0.3	55.8	12.3	15.7	15.9

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。

表16 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した所定時間外労働の頻度別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	所定時間外労働の頻度				不明
		多い	同じである	少ない	比較できる正社員がいない	
契約社員	100.0	1.2	44.2	45.8	5.5	3.3
嘱託社員	100.0	0.5	39.0	52.8	4.3	3.4
短時間のパートタイマー	100.0	0.4	6.0	79.7	9.8	4.1
その他のパートタイマー	100.0	0.9	19.0	67.0	9.7	3.3
その他	100.0	0.2	33.2	32.0	18.7	15.9

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。