

(5) 労働条件の見直しの事例

契約更新の際の労働条件の見直しの事例をみると、契約社員、その他のパートタイマーは「勤務成績・勤務態度を考慮して労働条件を決定する」が、嘱託社員、短時間のパートタイマーは「自動的に前回と同じ条件で更新する」が最も多くなっている（表 11）。

表 11 就業形態、契約更新の際の労働条件の見直しの事例別事業所の割合

（単位：％）

就 業 形 態	契約更新の 事例がある 事業所計	労働条件の見直しの事例				
		自動的に前回 と同じ条件で 更新する	勤務成績・勤 務態度を考慮 して労働条件 を決定する	自動的に労 働条件を一 律に変更す る	そ の 他	不 明
契 約 社 員	100.0	35.3	51.6	2.6	5.0	5.5
嘱 託 社 員	100.0	49.1	38.7	4.2	5.6	2.4
短時間のパートタイマー	100.0	46.0	41.8	2.7	5.8	3.7
その他のパートタイマー	100.0	39.2	49.5	4.3	5.2	1.8
そ の 他	100.0	41.6	40.8	1.2	10.9	5.4

注：9 利用上の注意(3)（3 頁）を参照。