

## 2 契約更新の状況

### (1) 契約の更新

有期契約労働者の契約の更新をすることがある事業所の割合をみると、契約社員 94.7%、嘱託社員 95.0%、短時間のパートタイマー 94.2%、その他のパートタイマー 94.6%となっている。

契約の更新をすることがある場合の事例をみると、すべての就業形態で「個々の労働者のケースごとに更新するかどうかを判断する」が最も多くなっている。(表7)

表7 就業形態、有期契約労働者の契約の更新の有無別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	有期契約を締結し、有期労働者として雇用している事業所計	個々の労働者のケースごとに更新するかどうかを判断する ※1	労使のいずれから申し出て更新する ※2	その他(左記以外)のルールにより更新する ※3	契約の更新をしない	不明	再掲
							契約の更新をすることがある(※1、※2及び※3の合計)
契約社員	100.0	56.2	32.1	6.3	1.7	3.6	94.7
嘱託社員	100.0	58.6	29.4	7.0	2.1	2.9	95.0
短時間のパートタイマー	100.0	45.5	43.2	5.5	2.3	3.5	94.2
その他のパートタイマー	100.0	48.1	39.0	7.5	2.1	3.4	94.6
その他	100.0	39.9	30.3	6.8	8.1	14.9	77.0

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。

### (2) 契約更新回数

有期契約労働者の契約の更新をすることがある事業所における契約更新回数をみると、すべての就業形態で「3回～5回」が最も多く、契約社員 30.8%、嘱託社員 40.6%、短時間のパートタイマー 33.7%、その他のパートタイマー 31.2%となっている(表8)。

表8 就業形態、有期契約労働者の契約の更新をすることがある場合における契約更新回数別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	契約の更新をすることがある事業所計	契約更新回数						不明
		1回	2回	3回～5回	6回～10回	11回以上		
契約社員	100.0	16.5	18.9	30.8	15.7	11.8	6.4	
嘱託社員	100.0	18.9	17.8	40.6	12.9	5.1	4.7	
短時間のパートタイマー	100.0	14.5	12.2	33.7	14.0	18.8	6.9	
その他のパートタイマー	100.0	14.6	9.5	31.2	16.3	21.0	7.4	
その他	100.0	20.1	10.7	30.3	15.1	17.3	6.6	

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。