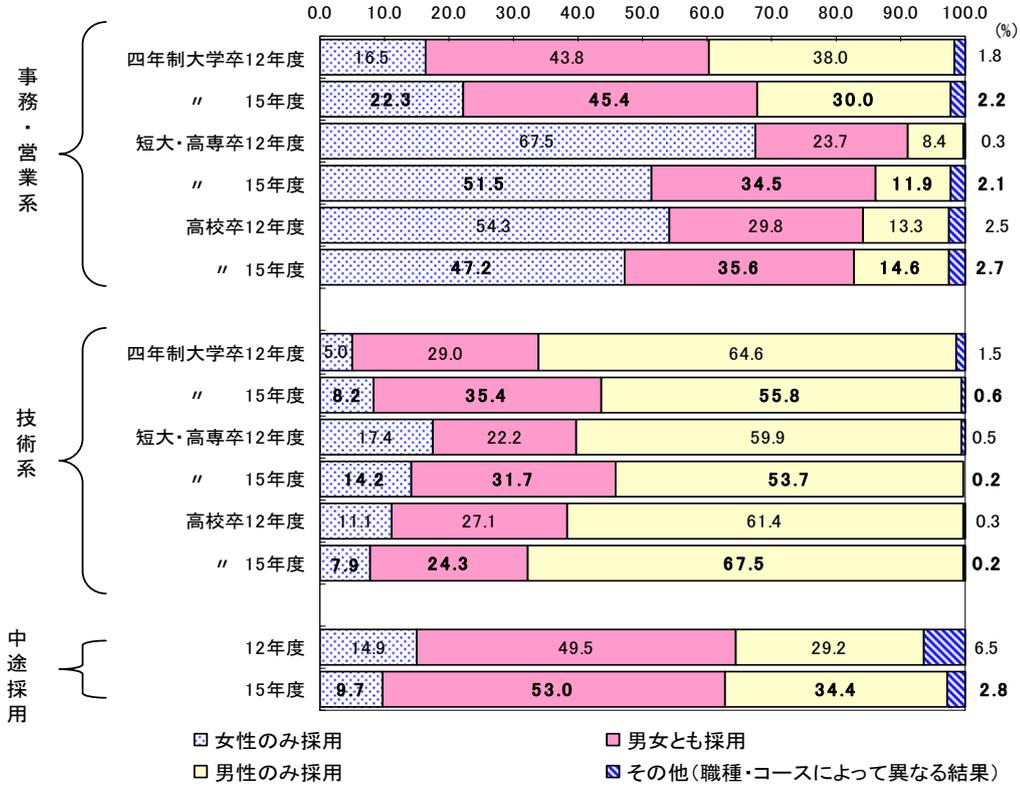


# ポジティブ・アクションの取組について ～女性社員を取り巻く雇用管理の現状～

## 1 女性の採用状況

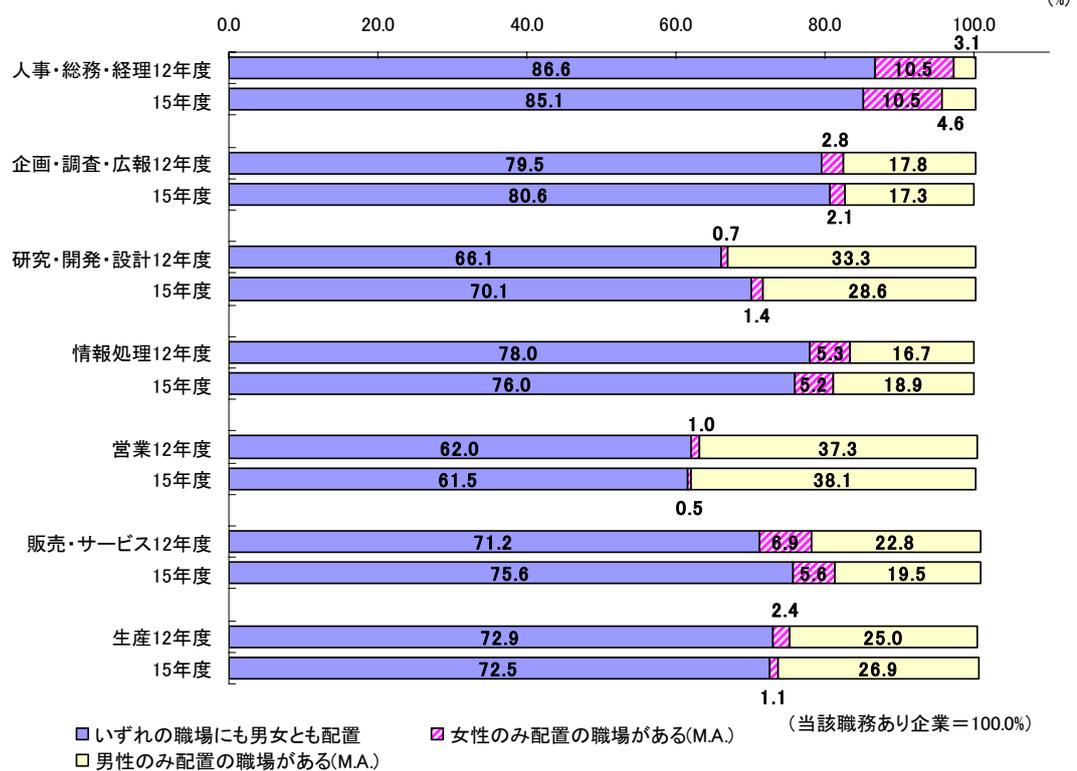
図1 採用区分、採用状況別企業割合



資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

## 2 女性の配置状況

図2 部門、配置状況別企業割合

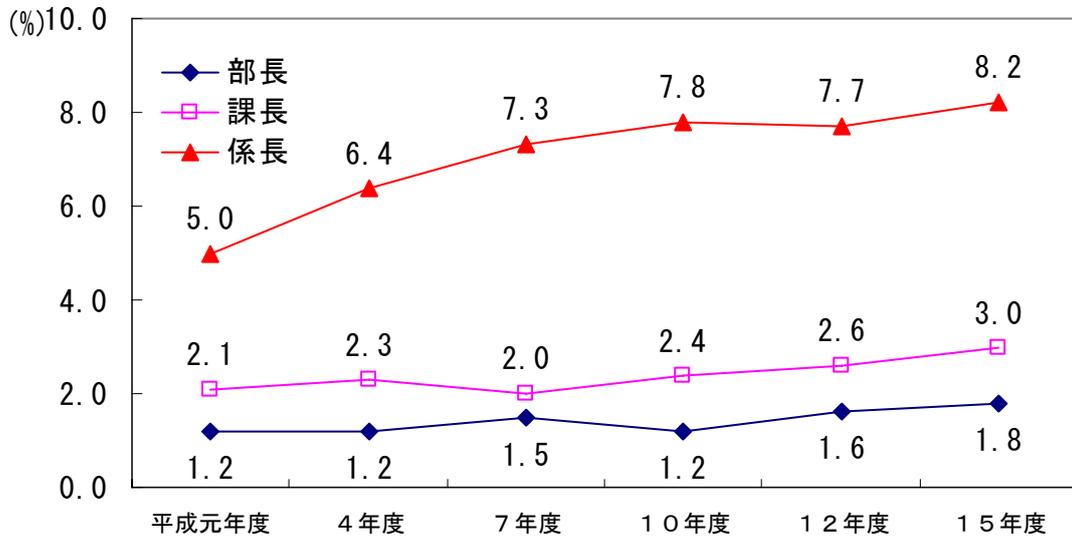


資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

### 3 女性の管理職への登用状況

#### ① 推移

図3 役職別管理職に占める女性の割合の推移

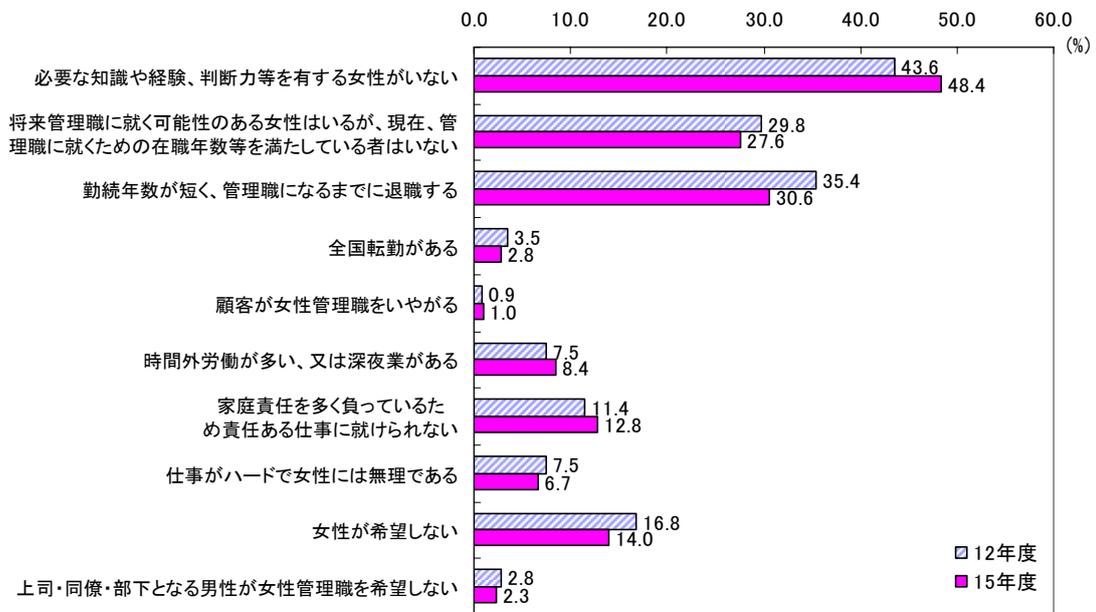


※当該役職がある企業に占める割合

資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

#### ② 管理職がない理由

図4 女性管理職が少ないあるいは全くいない理由

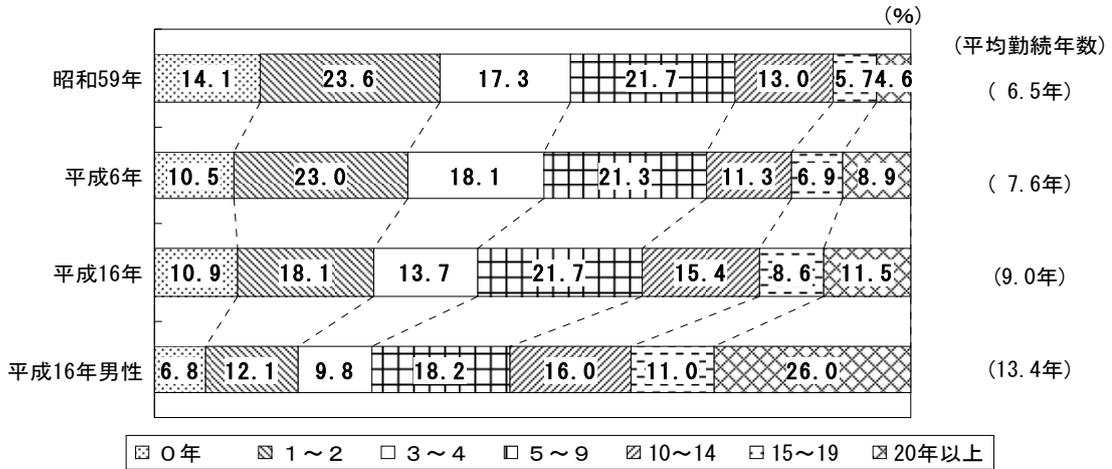


(女性管理職が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職が一つでもある企業=100.0%)

資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

## 4 女性の勤続年数

図5 女性の勤続年数の推移

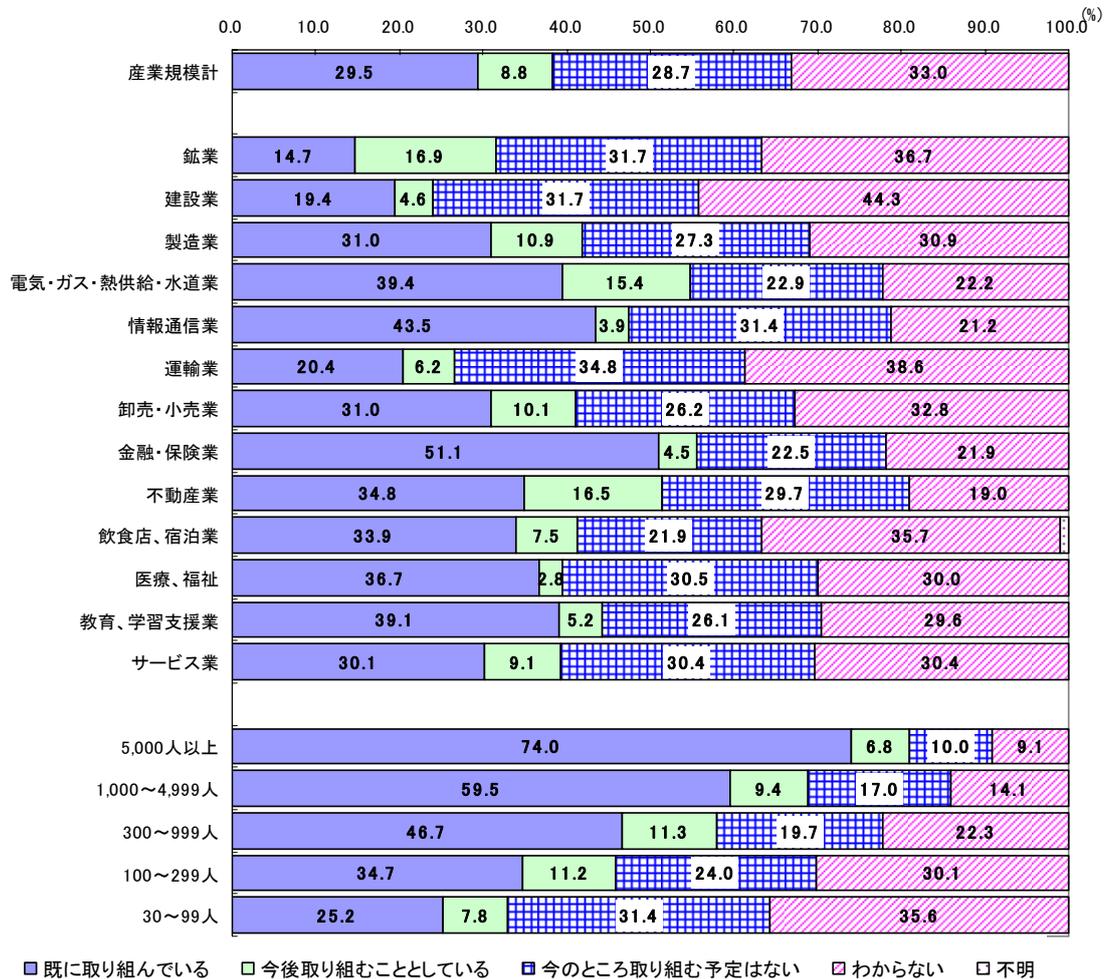


資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

## 5 ポジティブ・アクション取組状況

### ① 産業、規模別ポジティブ・アクション取組状況

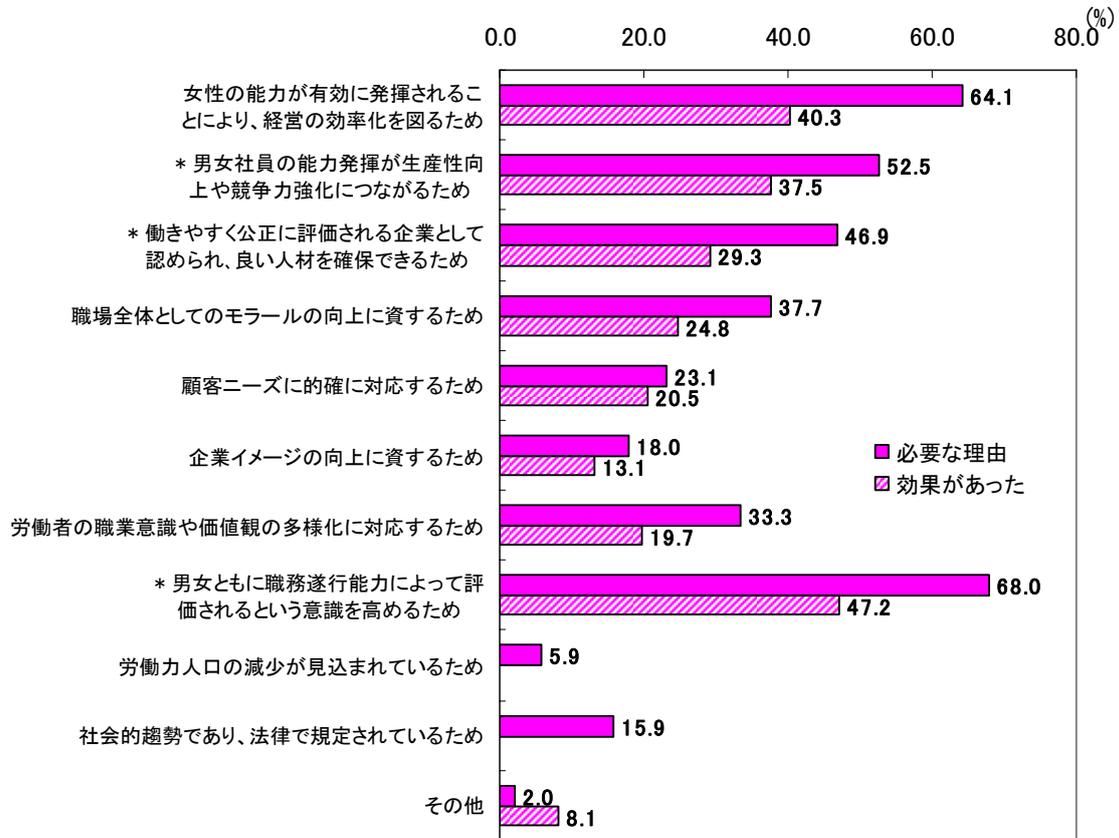
図6 産業、規模別ポジティブ・アクションの取組状況



資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

## ② ポジティブ・アクションが必要と考える理由、効果

図7 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由及び効果があった事項別企業割合（M・A）



\* 今回調査で新たに加えた選択肢

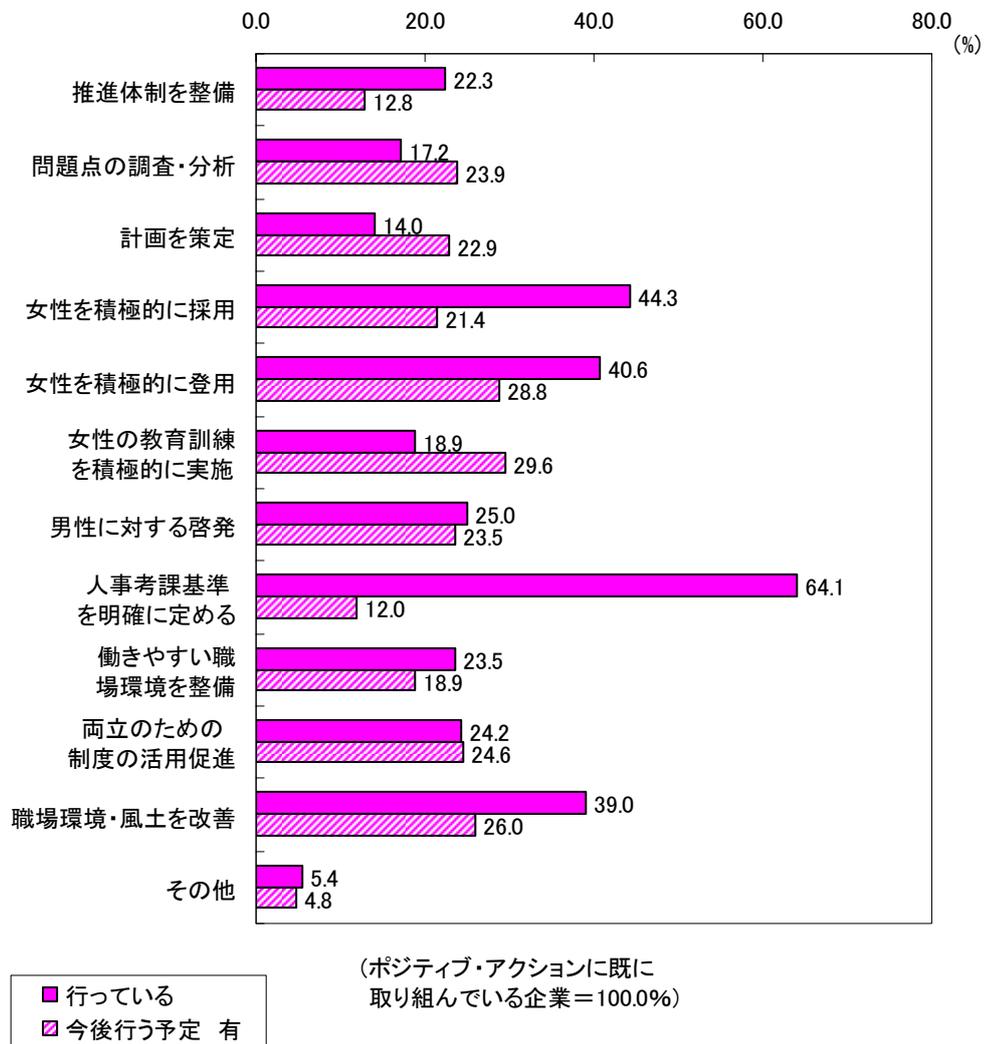
必要ない理由：ポジティブ・アクションに「既に取り組んでいる」あるいは「今後取り組むこととしている」企業＝100.0%

効果があった事項：「ポジティブ・アクションに既に取り組んでいる」企業＝100.0%

資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

### ③ 企業における取組事項

図8 ポジティブ・アクションに既に取り組んでいる企業における  
取組事項別企業割合（M・A）

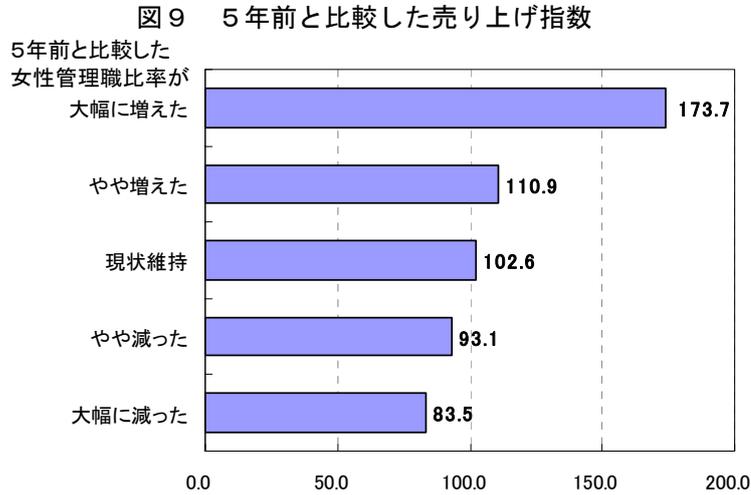


資料出所：厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」

## 6 女性社員の活用と経營業績の関係

### ① 5年前と比較した売り上げ指数

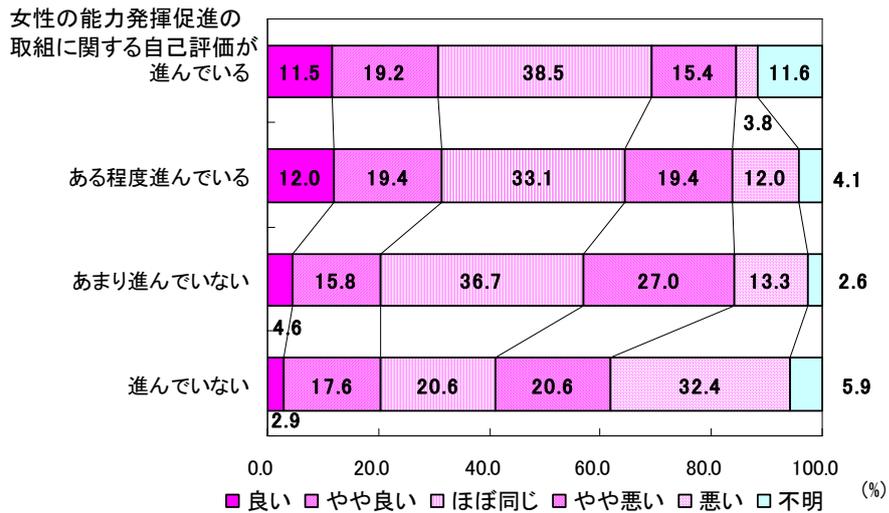
(5年前の売り上げを100とした場合の現在の売上高)



資料出所：(財)21世紀職業財団「企業の女性活用と経營業績との関係に関する調査」  
(平成15年)

### ② 競争相手の企業と比較した自社の業績に関する評価

図10 競争相手の企業と比較した自社の業績に関する評価



資料出所：(財)21世紀職業財団「企業の女性活用と経營業績との関係に関する調査」  
(平成15年)