

(別紙3)

## 障害者雇用職場改善好事例入賞事業所一覧 (平成17年度)

1	最優秀賞 (厚生労働大臣表彰)	1件
2	優秀賞 (独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構 理事長表彰)	5件
3	奨励賞 (独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構 理事長表彰)	6件
	合 計	12件

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

障害者雇用事業所で行われている雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取り組みの中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰するとともに、広く一般に周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進を図るとともに、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

## 平成17年度障害者雇用職場改善好事例入賞事業所一覧

### 最優秀賞(厚生労働大臣賞) 1所

都道府県	事業所名	応募事例の概要
東京都	株式会社沖ワークウェル	重度肢体不自由者の在宅雇用の推進をテーマに、在宅雇用の組織的な推進、最新のIT技術の導入、従業員の福利厚生面の充実及び在宅雇用の支援体制の構築等、新たな視点から重度肢体不自由者のためのバリアフリーとスキルアップに取り組んでいる事例

### 優秀賞(独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長表彰) 5所

都道府県	事業所名	応募事例の概要
滋賀	情報共同作業所アイ・コラボレーション	県の指導による「事業所型共同作業所」として、雇用と福祉の一連携モデルとなり、ITによるバリアフリー化、IT技術の研修及び支援者の配置等を通じて、重度肢体不自由者による情報サービス業を多角的に実践している事例
大阪	株式会社かんでんエルハート	生活の質の向上をテーマにしたスポーツやレクリエーションの導入に対する組織的な取組が、従業員の体力や意欲の向上等、職業生活の質の向上につながっている事例
兵庫	YKK六甲株式会社	障害のある社員が主役という経営方針の下、ITを使った、業務の効率化、職務遂行能力の向上及び在宅勤務に向けた取組により、重度肢体不自由者の雇用と定着を実現させている事例
大分	オムロン太陽株式会社	安全で快適な職場作りをテーマに、世界レベルの品質の維持、環境作り及び労働安全衛生管理の実施を通じて、肢体不自由者の職場改善に取り組んでいる事例
大分	ソニー・太陽株式会社	障害者の自律を目標に、ハード面及びソフト面における包括的かつ多面的なバリアフリー化を行ったうえで、肢体不自由者の希望に応じたキャリアアップの機会を提供している事例

### 奨励賞(独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長表彰) 6所

都道府県	事業所名	応募事例の概要
北海道	特定非営利活動法人 ボランティア杜の家	事業所の移転、施設改善及び従業員の特性を踏まえた業務分担により、重度身体障害のある介護支援専門員の雇用を実現させた事例
大阪	株式会社ダイキンサンライズ摂津	作業工程の改善及び設備改善を通じて、安全性や効率の向上を図ることにより、肢体不自由者の意欲や自律性の向上、さらには職域拡大につながった事例
山口	特定非営利活動法人 アス・ライフサポート	施設・設備の改善を行うことで重度肢体不自由者の雇用を可能にしたうえで、重度肢体不自由者によりデイサービスセンター及びヘルパーステーションを運営している事例
香川	株式会社T-NET vigla	施設・設備面の改善、支援者の配置及び職務分担の工夫を通じて、重度肢体不自由者の雇用を実現させた事例
熊本	希望の里ホンダ株式会社	車椅子使用者を対象とした設備改善や配置の改善により、製造業における作業の効率化や、対応可能な作業の拡大等を図った事例
沖縄	株式会社ハンドレッグ	施設のバリアフリー化を行い、重度肢体不自由者を旅行・観光案内人として雇用し、障害者を対象とする旅行代理店を運営している事例