

# 圖 表

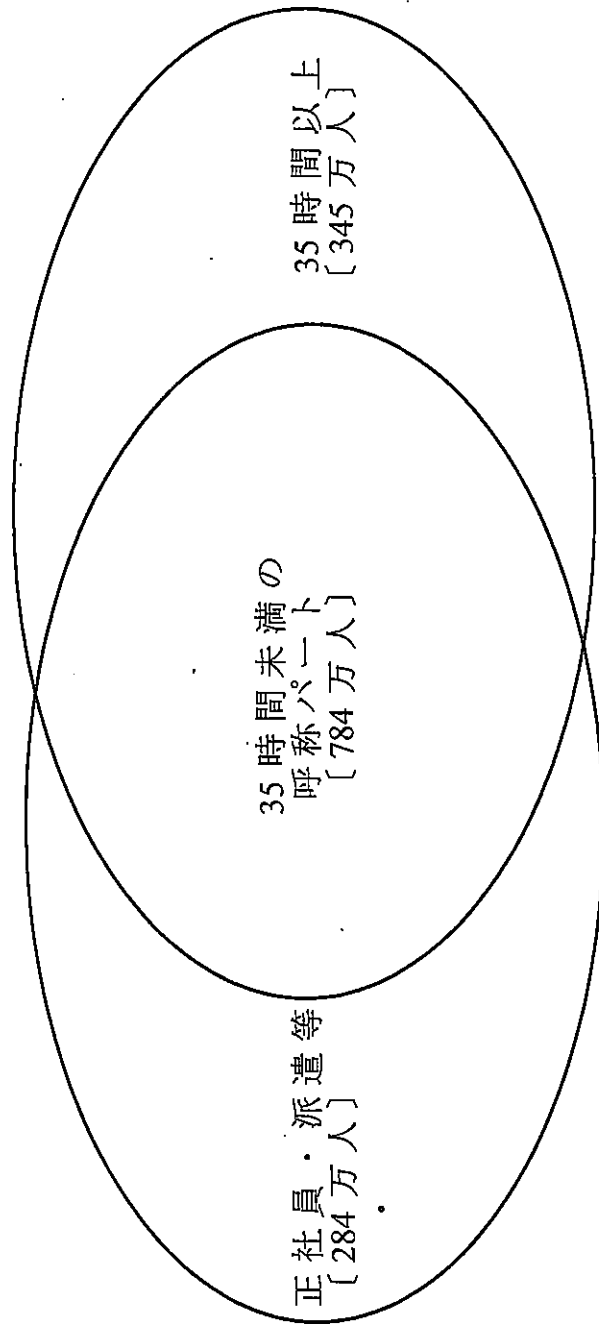
## 目次

図表 1	パート労働者と呼称パートの関係	1
図表 2	短時間雇用者数の推移－非農林業－	2
図表 3	景気後退期における形態別雇用増減	3
図表 4	短時間雇用者の産業別・企業別・職業別構成比（非農林業）	4
図表 5	産業別 パートタイム労働者比率	5
図表 6	企業規模別 全労働者に対するパートタイム労働者の占める割合（男女計）	6
図表 7	職業別 短時間従業者比率（男女計）	7
図表 8	パートタイム労働者を雇用する理由別事業所割合（M. A.）	8
図表 9	非正規社員の活用理由	9
図表 10	パートタイムで働く理由別労働者割合（M. A.）	10
図表 11	当面希望する就業形態・長期的にみて希望する就業形態（無業再就職希望者）	11
図表 12	性、年齢別 短時間労働者比率（非農林雇用のうち35時間未満雇用者）	12
図表 13	新規学卒者入職比	13
図表 14	働きたい理由（無業再就職希望者／複数回答）	14
図表 15	性、年齢階級、適当な仕事が見つからなかった理由別高年齢就業希望者割合 性、年齢階級、希望する勤務形態別高年齢就業希望割合	15
図表 16	同じ仕事をしている正社員（非正社員） 正社員と同じ仕事をしているパートが携わっている職種（事業所）（M. A.） 3年前と比べた非正社員の増減（事業所）	16 17
図表 17	残業等の拘束性や責任の重さ等も含めて同じ仕事をしているパート（非正社員）の割合	18
図表 18	性別 一般労働者とパートタイム労働者の1時間当たり所定内給与額の推移	19
図表 19	一般労働者とパートタイム労働者の賃金格差（職業構成調整前後）	20
参考 1	収入調整の影響	21
図表 20	一般労働者とパートタイム労働者の賃金格差（女子）（労働時間調整後）	22
図表 21	各種制度の適用状況別 労働者割合	23
図表 22	勤続年数別 賃金カーブ（時給）	24
図表 23	非自発的パートタイム労働者比率の推移	25
図表 24	パートタイム労働者の有効求人倍率の推移	26
図表 25	現在の職場での就労期間別 正社員との賃金格差への短時間労働者の納得度	27
図表 26	主に自分の収入で暮らしているパートの割合	28
図表 27	フリーターの最終学校卒業又は中退時の就業状況	29
図表 28	雇用システムの多元化（企業の雇用管理の概念図）	30
図表 29	基本給の決定要素の過去5年間のウエイトの変化別 企業数割合	31
図表 30	専業主婦等の割合野推移	32
図表 31	パートタイム労働相談件数（平成12年度）	33
図表 32	雇用グループの構成比率（全産業計）・グループ別にみた処遇の主な内容	34
図表 33	正社員と同じ仕事に従事しているパート（非正社員）の賃金の納得水準	35
図表 34	短時間正社員の概念	36
図表 35	短時間正社員制度の今後の検討の可能性（事業所）	37
図表 36	短時間正社員制度の利用希望（正社員）	38

## 目 次

図表 37	パートタイム労働者における短時間正社員制度の利用希望 .....	39
図表 38	現在の仕事を複数の短時間正社員が分担することの可能性（正社員） .....	40
図表 39	勤続年数、就業調整の有無別 パートタイム労働者の平均年間賃金収入額（女子） .....	41
図表 40	パート収入と世帯の可処分所得・所得税額の関係 .....	42
図表 41	年収103万円を超えないように考慮している労働者のうち 労働時間を増やすと家計全体の手取が減ると思っている者の配偶者手当の状況 .....	43
図表 42	就業調整しているパートの割合・就業調整は誰が決めているのか .....	44
図表 43	通常労働者の4分の3を2分の1に適用拡大した場合の対応（事業所） .....	45

# パート労働者と呼称パートの関係

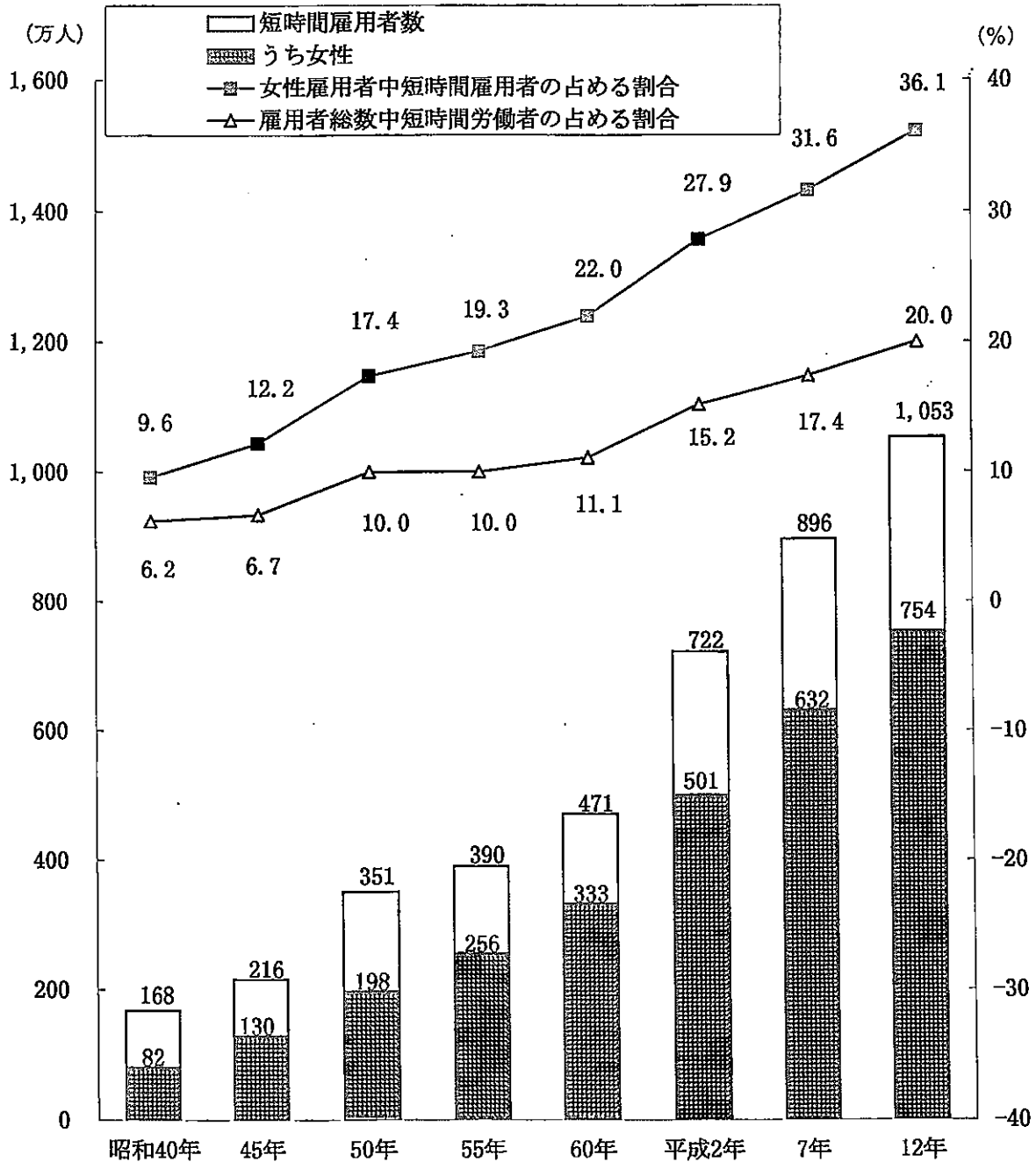


資料出所：総務省統計局「労働力調査特別調査報告」（平成13年2月）  
 （注）「パート労働者」は35時間未満の雇用者とする  
 「呼称パート」とはパート・アルバイトと呼ばれている者を指す

図表1

図表 2

短時間雇用者（週間就業時間35時間未満の者）数の推移—非農林業—



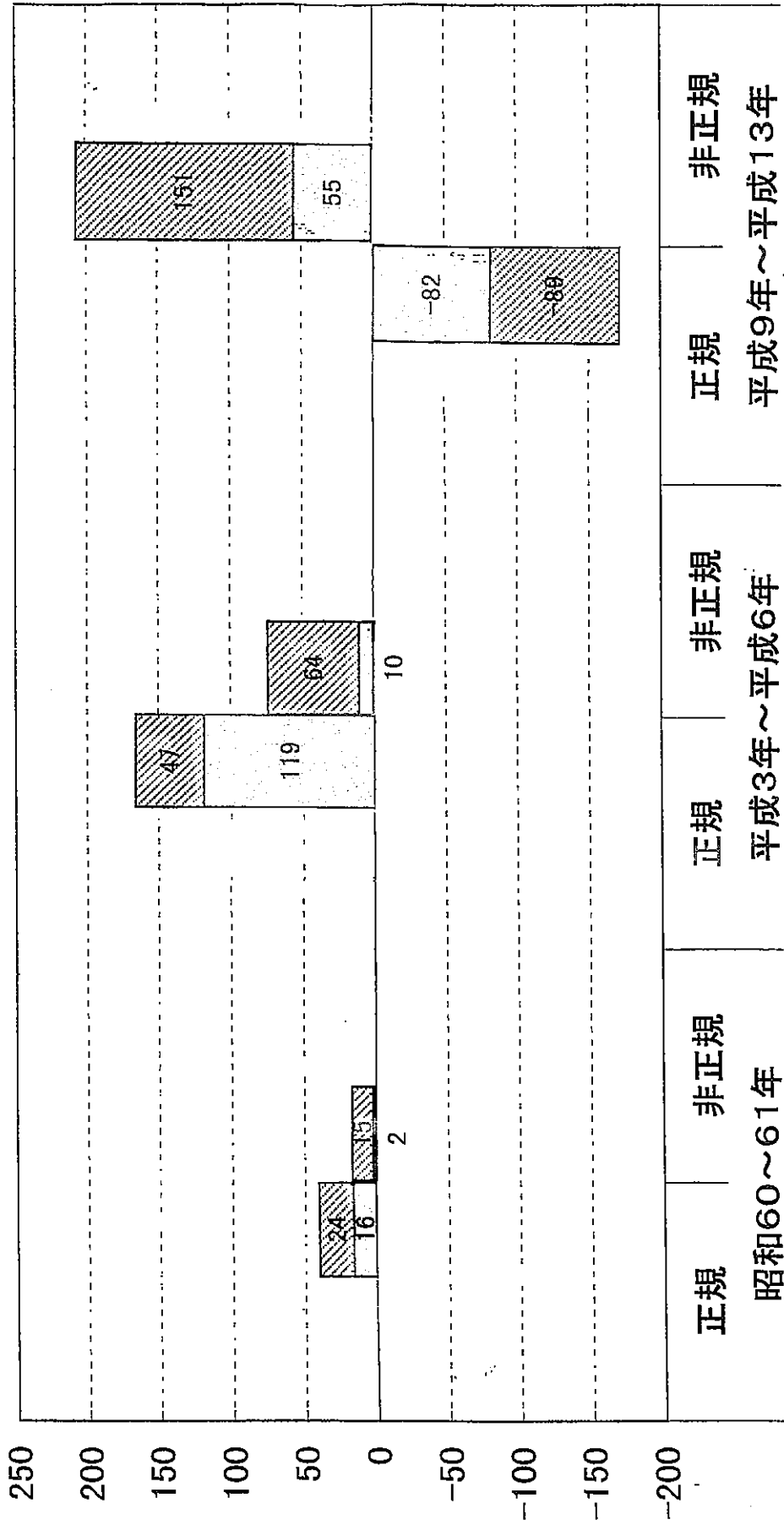
資料出所：総務省統計局「労働力調査」

(注) 雇用者は休業者を除く

- ・ 短時間雇用者中女性の占める割合 71.6%
- ・ 女性雇用者中短時間雇用者の占める割合 36.1%
- ・ 雇用者総数中短時間雇用者の占める割合 20.0%

# 景気後退期における形態別雇用増減

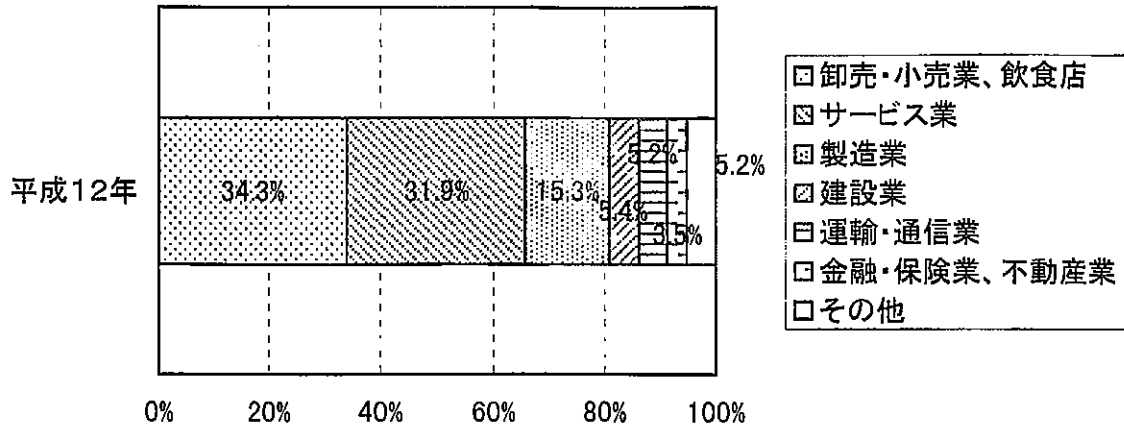
(万人)



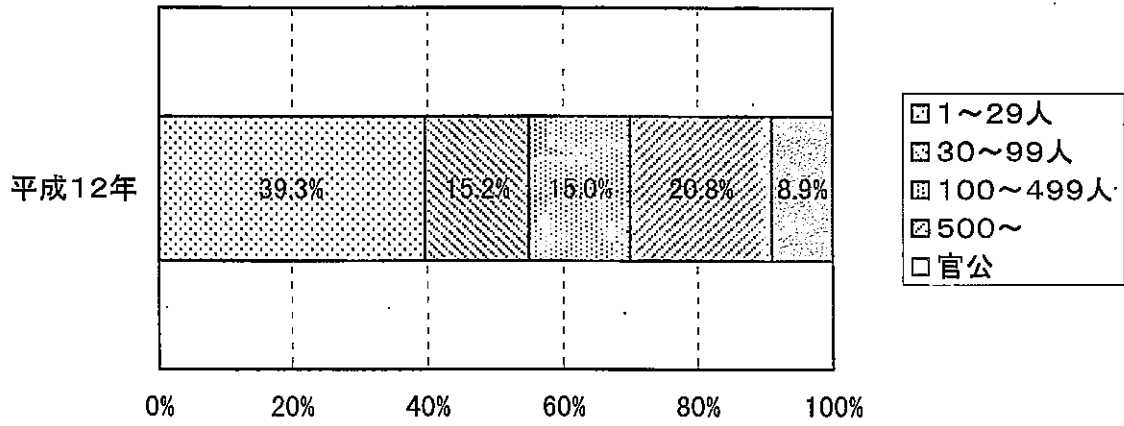
□ 男 ■ 女

(注)非正規とは、パート、アルバイト、派遣、その他(嘱託など)をいう  
 (資料出所)総務省「労働力調査特別調査報告」

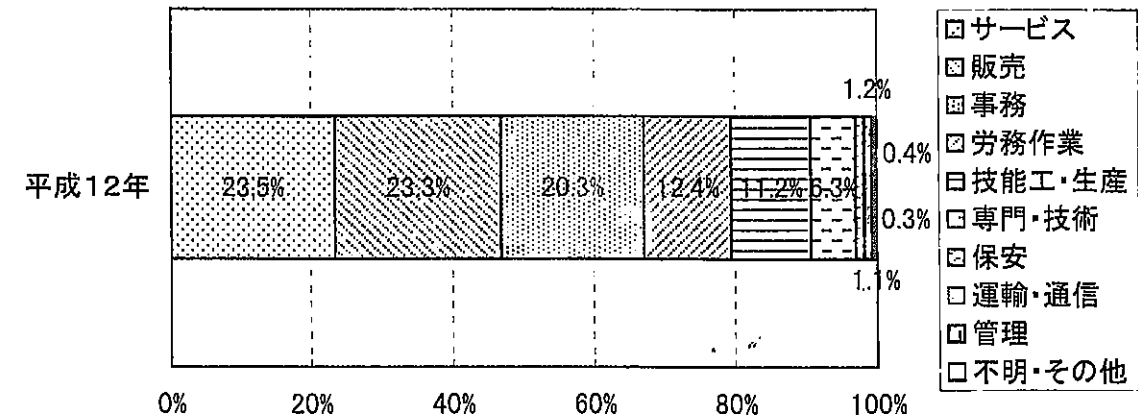
短時間雇用の産業別構成比(非農林業)



短時間雇用の企業別構成比(非農林業)



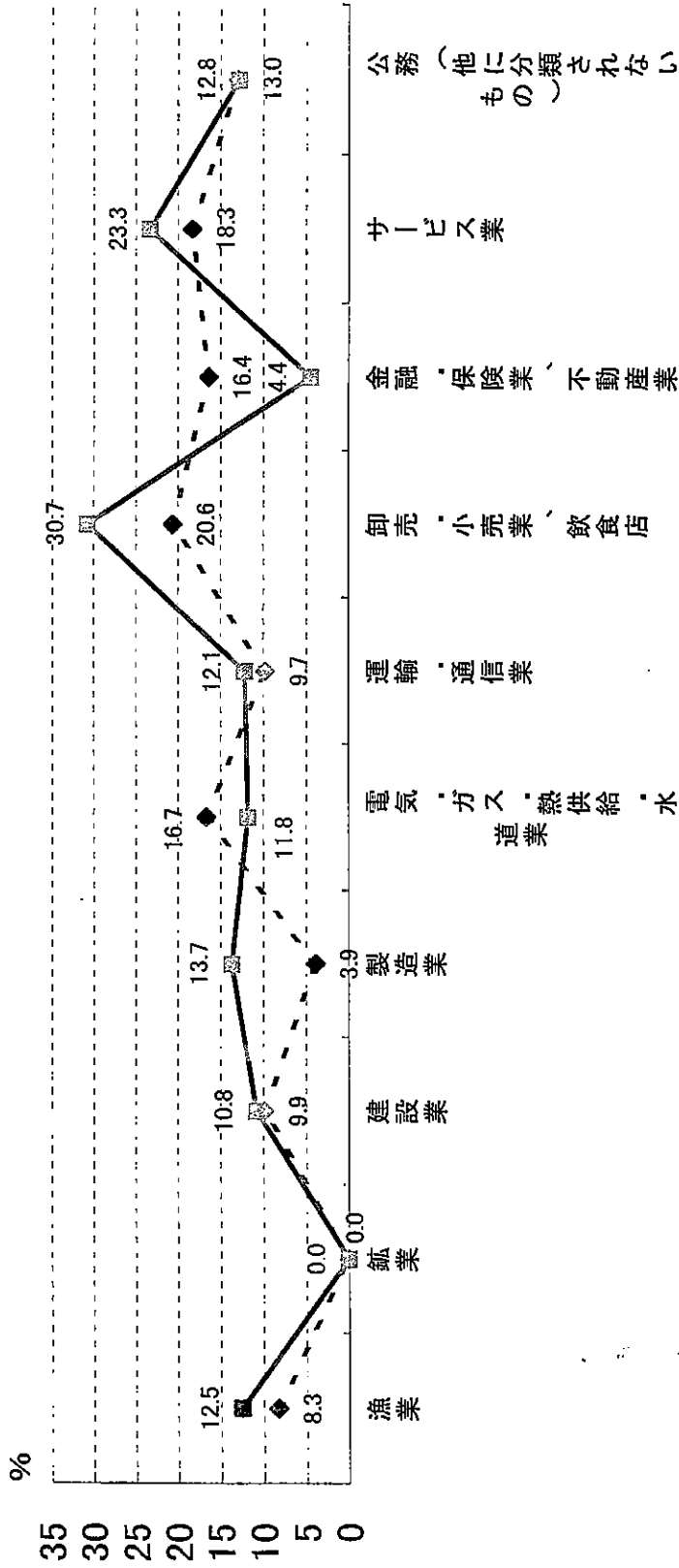
短時間雇用の職業別構成比



資料出所:総務省「労働力調査」

(注)「パートタイム労働者」とは正社員以外の労働者で、一日の所定労働時間または一週間の所定労働時間数が正社員より短い労働者が対象

### 産業別 パートタイム労働者比率

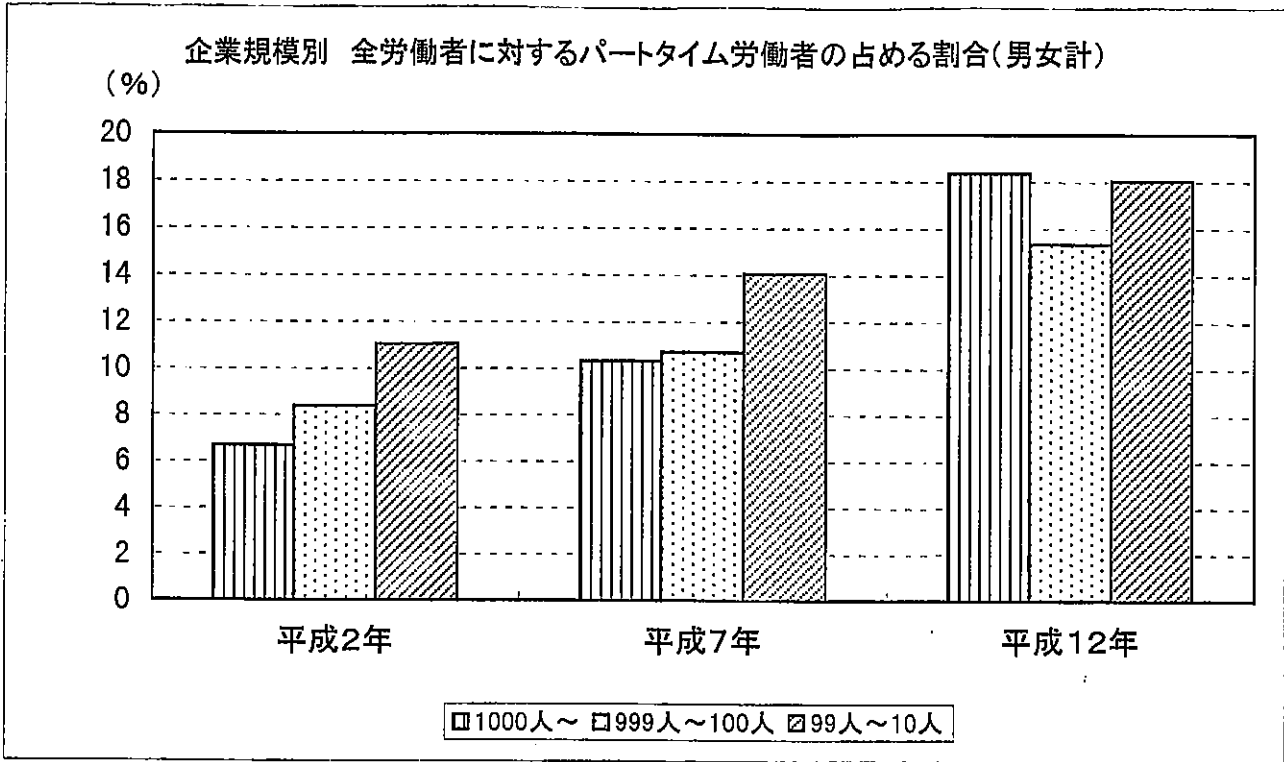


—◆— 平成22年    —■— 平成12年

(注)・パートタイム労働者とは、35時間未満(週当たり)労働者である。  
 ・パートタイム労働者比率は各産業毎に、従業者全体に対するパートタイム労働者の割合である。  
 資料出所:総務省「労働力調査」(平成22年、12年)



図表 6



資料出所:厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成2、7、12年)

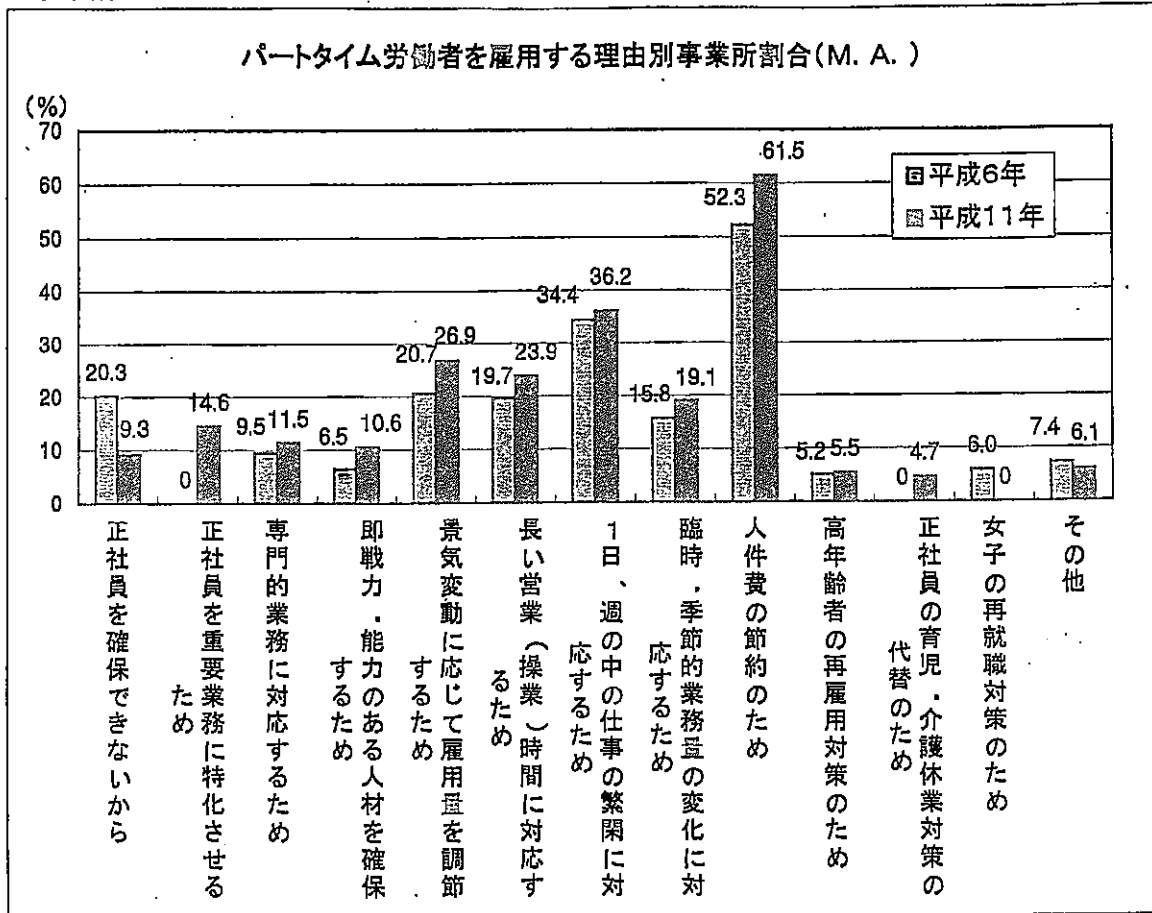
職業別短時間従業者比率(男女計)

(単位:%)

	1985年	1990年	1995年	2000年
職業計	15.5	17.3	20.7	22.7
専門的・技術的職業従事者	15.0	14.4	17.1	18.8
管理的職業従事者	8.0	8.2	11.1	11.0
事務従事者	13.2	16.6	20.6	23.8
販売従事者	11.6	13.7	16.6	17.8
保安職業、サービス職業従事者	19.1	21.8	29.2	34.9
農林漁業作業者	36.7	42.0	43.8	43.0
運輸・通信従事者	5.7	5.5	6.7	10.2
採掘作業者	0.0	11.1	0.0	14.3
技能工、製造・建設作業者	13.7	15.2	17.2	16.9
労務作業者	27.4	29.2	37.7	42.3

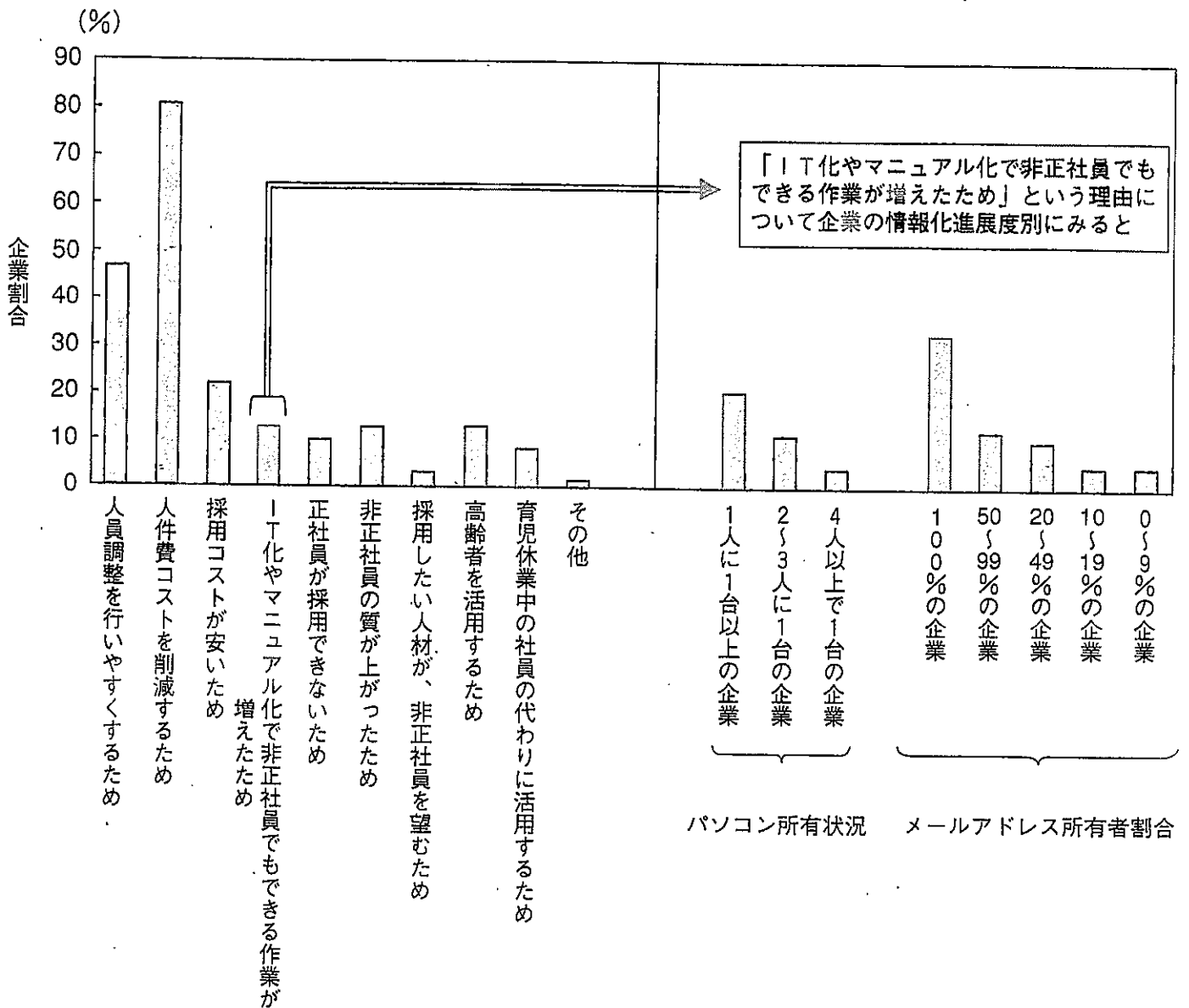
(資料出所)総務省統計局「労働力調査特別調査」(各年2月)

○事業所



資料出所: 厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査報告」(平成11年)

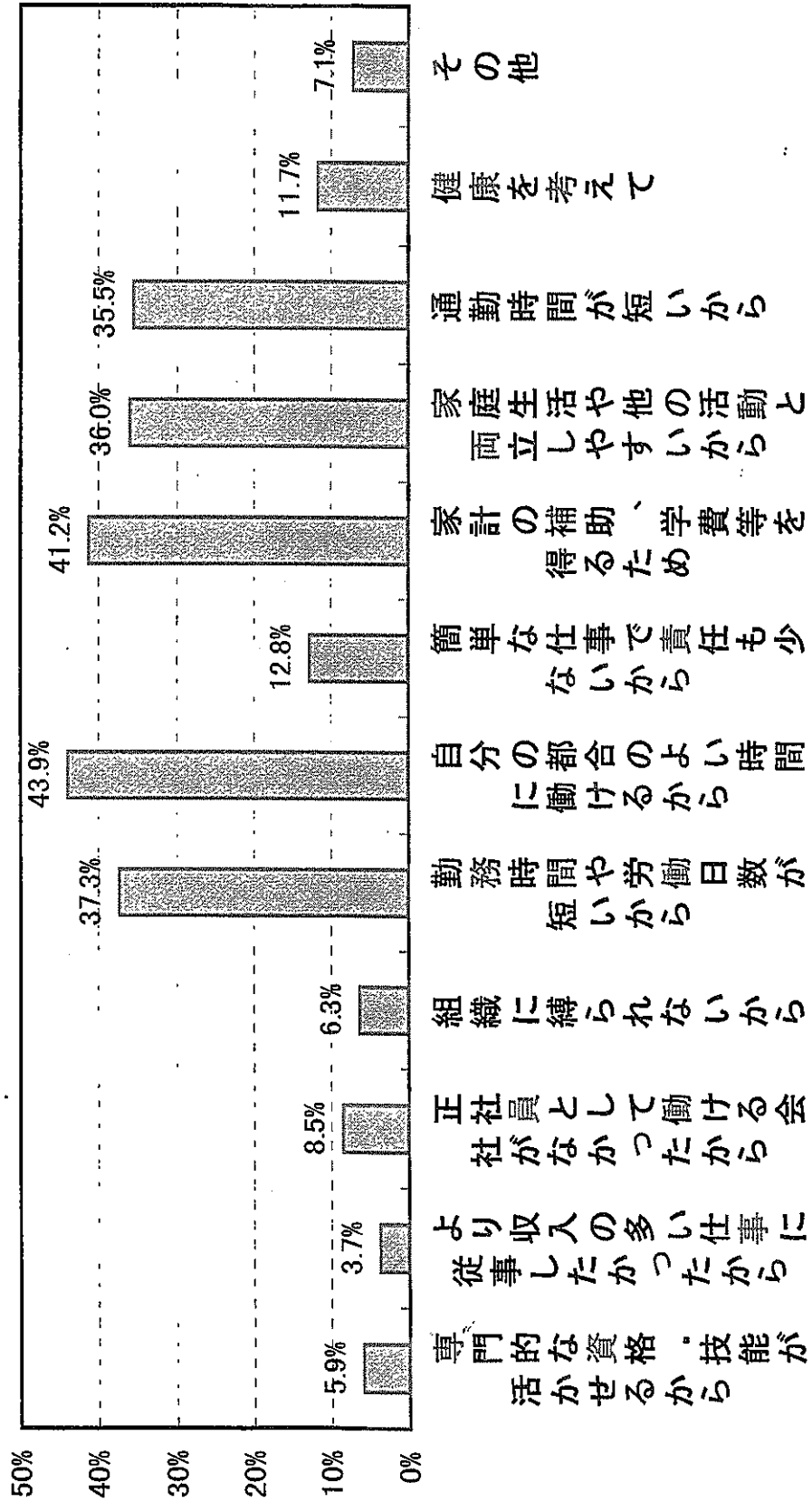
非正規社員の活用理由



資料出所 (株)三和総合研究所「IT革命」が労働に与える影響についてのアンケート調査(労働省委託、2000年)  
 (注) 複数回答。

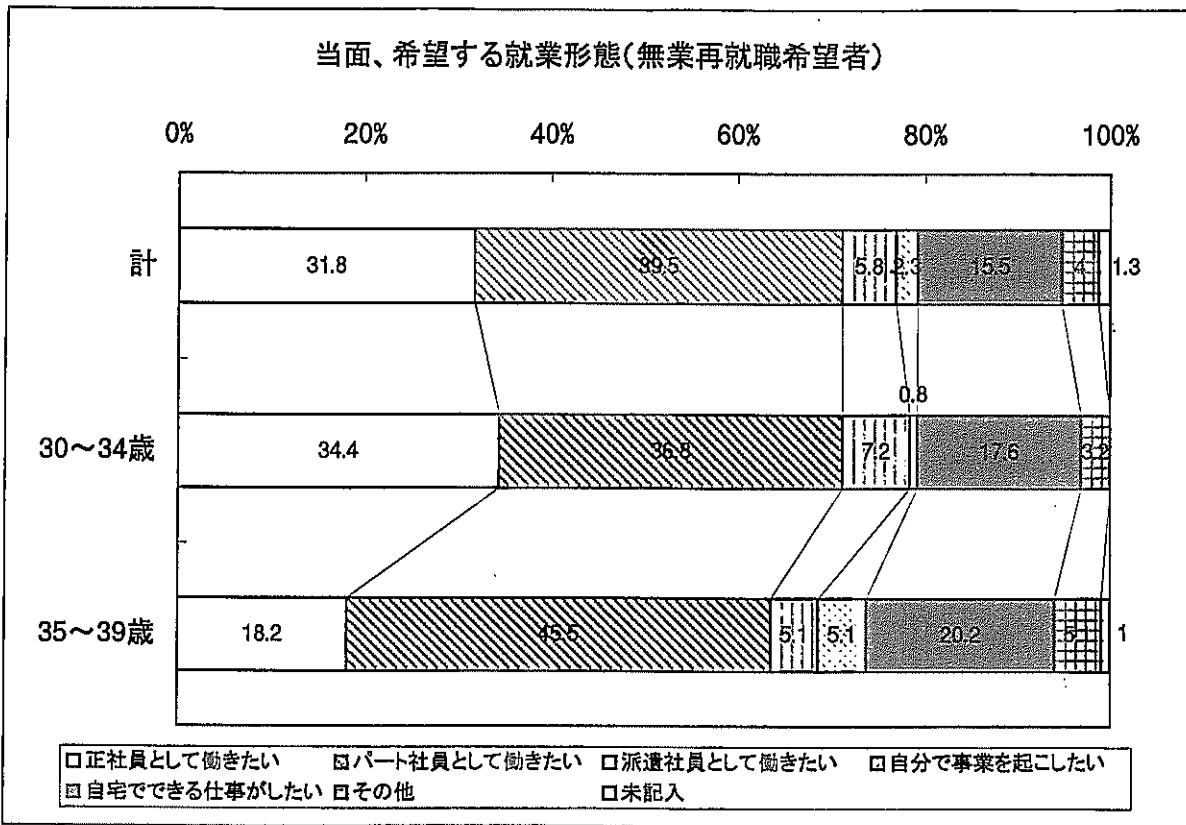
(注) 従業員30人以上、農林水産業と公務を除く、全国の企業を対象に、業種別・規模別に層化して抽出した企業(2000社)を対象とした調査である。

パートタイムで働く理由別労働者割合(M.A.)

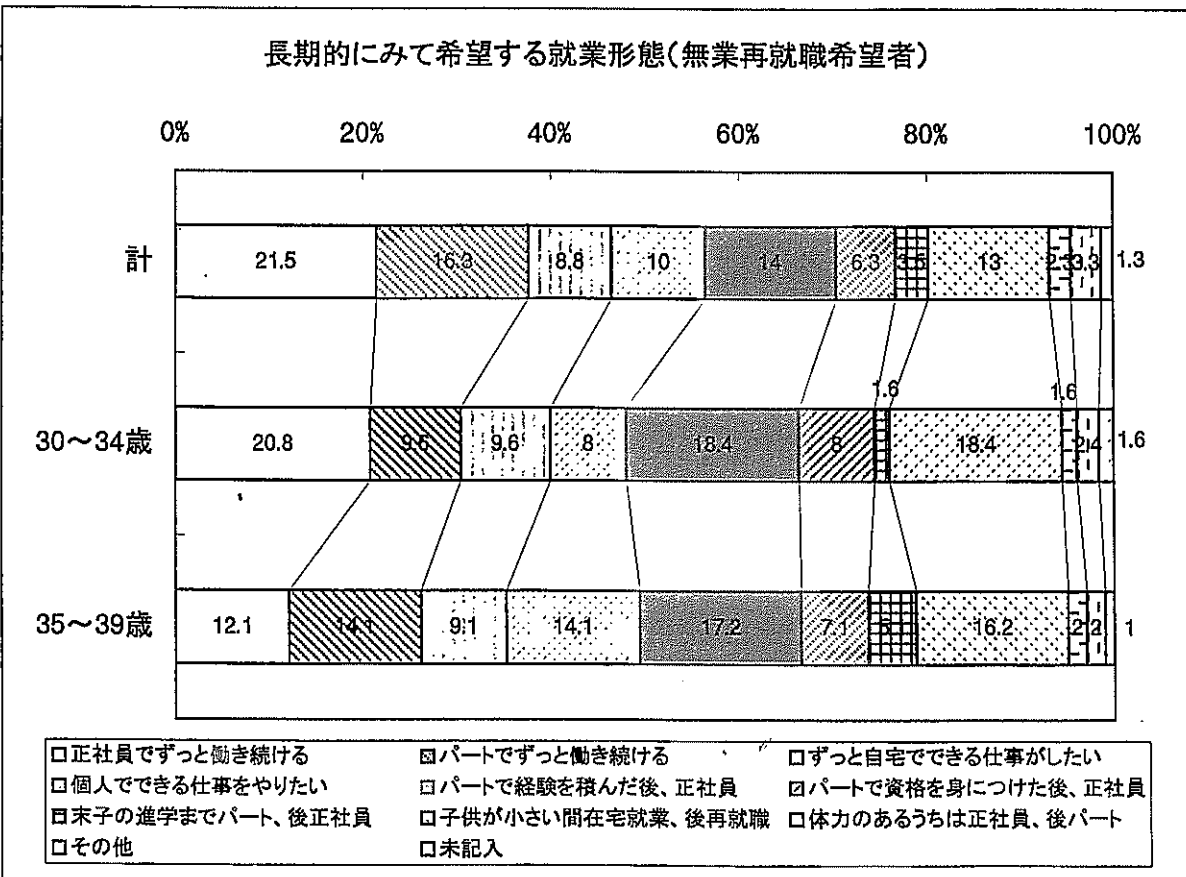


資料出所：厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査報告」(平成11年)

図表11

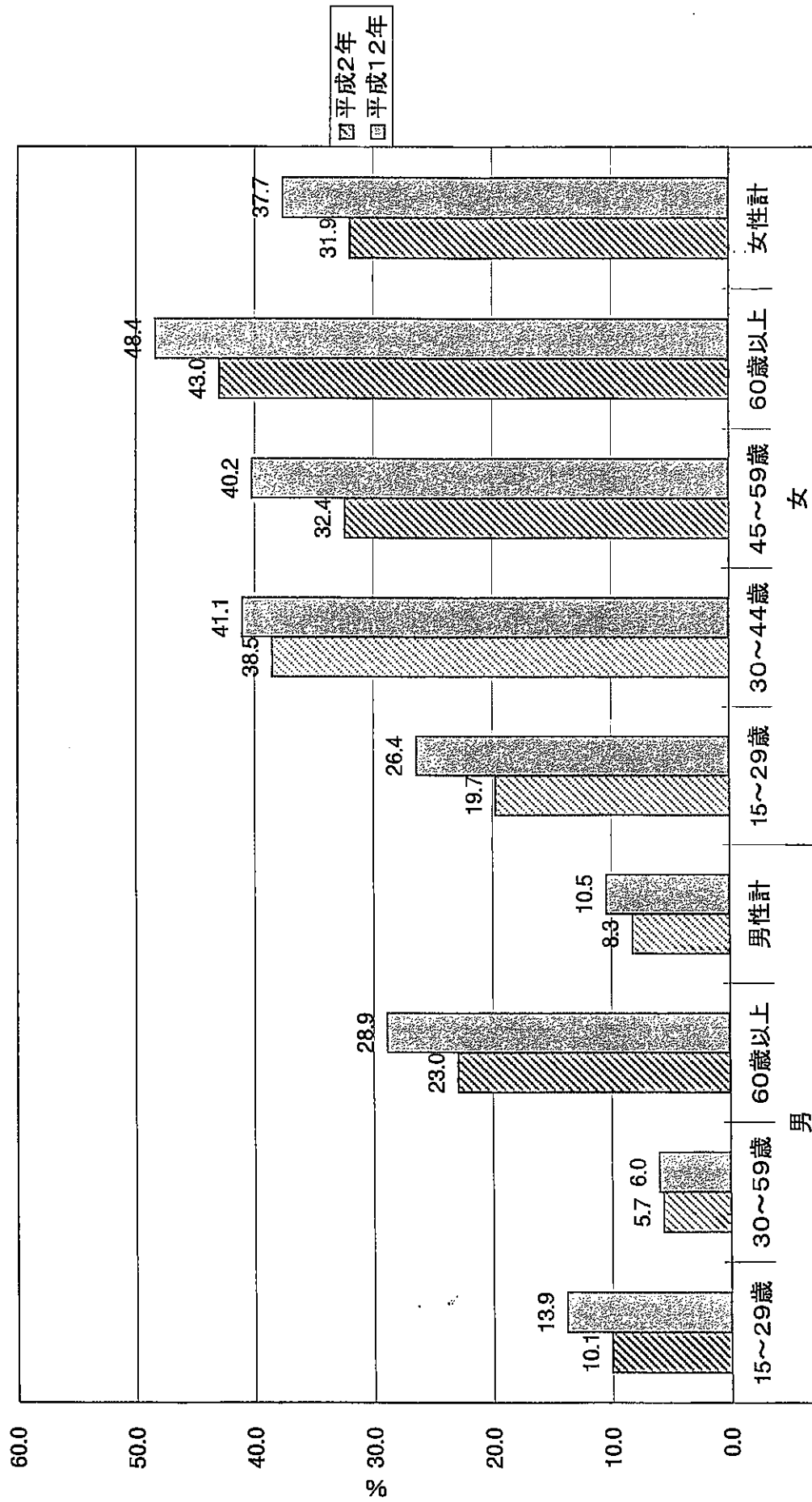


資料出所: 日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」(平成10年)



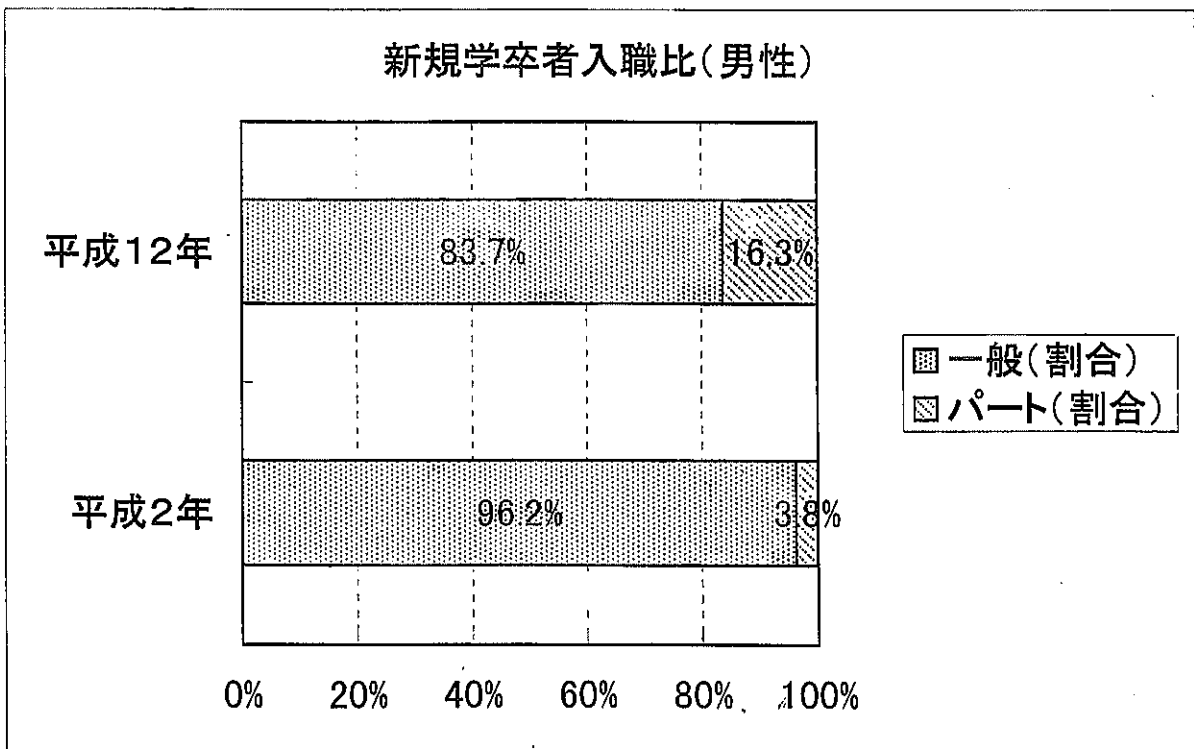
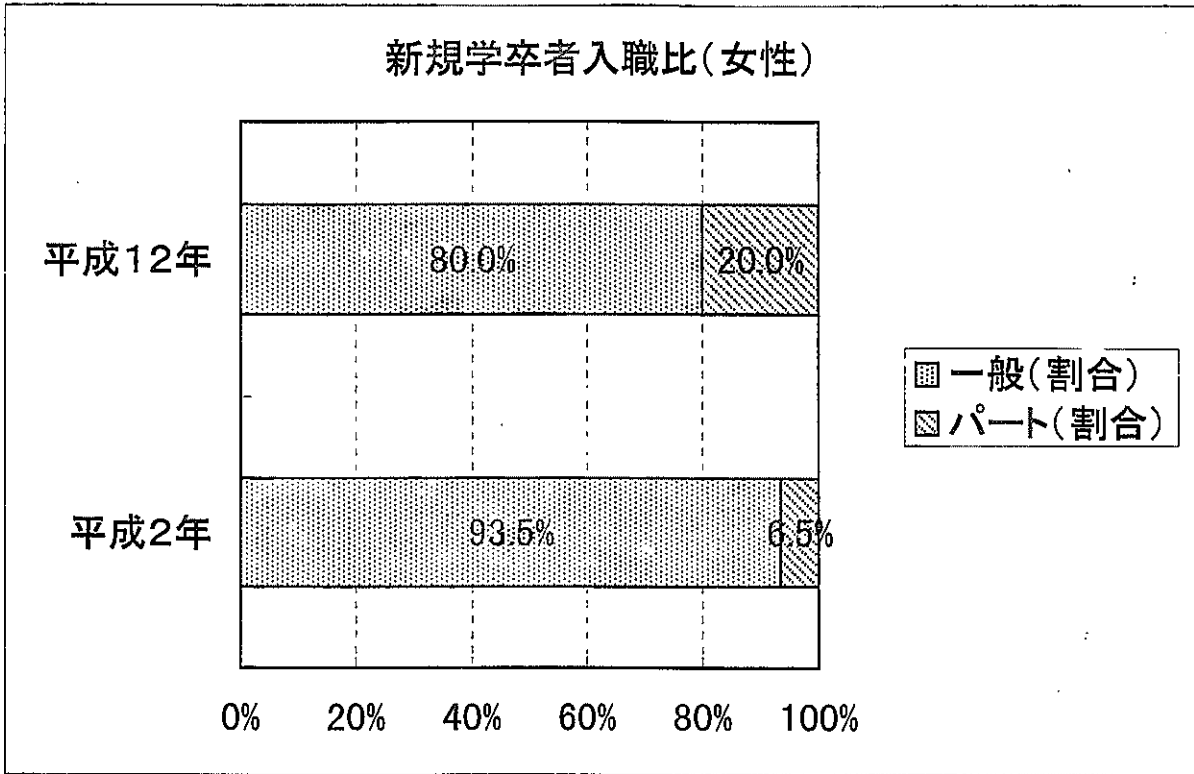
資料出所: 日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」(平成10年)

性・年齢別 短時間労働者比率(非農林従業者のうち35時間未満従業者)



資料出所：総務省「労働力調査」

# 新規学卒者入職比



資料出所:厚生労働省「雇用動向調査」