

均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

株式会社京都銀行

所在地：京都府京都市 業種：金融業、保険業 従業員数：約3,800人

「女性キャリアサポートプロジェクト」により女性が活躍できる職場環境の整備を推進

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 頭取自らポジティブ・アクションに取り組むことを社内外に公表し、女性労働者の活用と積極的な登用、そのための支援体制の強化を全社的な取組として推進している。
- ◇ 平成19年4月に「女性キャリアサポートプロジェクト」を立ち上げ、これまで以上に女性が意欲・能力を十分に発揮して活躍できる職場環境の整備を進め、女性のキャリアアップを支援している。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 希望する職務への自己申告が可能な「チャレンジ・ジョブ」制度等を導入している。
- ◇ 女性リーダーの育成を目的とした研修や、女性管理職を対象とするマネジメント研修など、女性の能力開発を支援する各種研修を実施している。また、女性を部下に持つ管理職向けの研修も実施している。
- ◇ 意欲のある者に活躍する機会を与えるため、昇格希望の意思表示をすることができる「昇格希望自己申告制度」を設けている。
- ◇ 女性の昇格対象者に対する昇格意識啓発を図り、昇格希望の際には所属長から積極的に後押しするなど、平成21年度末までに女性主任250人（平成18年143人）、女性役席者数100人（平成18年40人）に増やすことを目標に取り組んでいる。
- ◇ 毎週水曜日を「早帰りの日」として残業を禁止するなど労働時間縮減に向けて取り組んでいる。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 以前は女性の配属がなかった法人営業部門に女性を配属するなど、営業部門の女性割合が増加している。平成19年348人 → 平成21年409人。
- ◇ 管理職における女性割合は、係長クラスで平成19年の12.7%から平成21年には32.6%、課長クラスで平成19年の3.6%から平成21年には7.1%へと大幅に増加し、部長クラスにも女性が登用されている。