

均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

大和証券株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：金融業, 保険業 従業員数：約7,900人

トップの強いリーダーシップのもと女性が働きやすい環境の整備に取り組む

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 平成18年度からの中期経営計画において人事戦略を基本戦略の一つに位置付け、「業界最高水準の人材が集い、高いモチベーションを持って仕事にチャレンジできる環境・体制を整備する」ことを目標とし、その基本項目の一つとして「女性社員の士気を向上させ、潜在能力を最大限発揮できる態勢を確立する。女性が働きやすい環境を継続的に整備する。」取組を進めてきた。また、経営トップ自らが社内外のさまざまな場で、「女性が辞めない会社、すべての従業員が働きがいを感じられる環境づくり」を明言している。
- ◇ グループ3社で形成する「女性活躍推進チーム」に参加し、女性が働きやすい環境の整備に積極的に取り組んでいる。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性の応募を促すため、女子学生向けセミナーを開催し、女性部店長の講演や女性社員とのセッションを実施するなどの取組を行っている。
- ◇ 新たな職域に女性を配置する際には複数名配置したり、配置後研修の実施や管理職に対する研修を実施するなど、定着を促すための配慮を行っている。
- ◇ キャリア形成に対する支援の一環として、人事面談などによる個別相談を実施したり、社員同士が相談できる掲示板サイトを設置するなど、相談体制を整備している。
- ◇ 女性の登用を促すため、候補となる女性に研修参加を奨励したり、社内報等でロールモデルとなる女性を紹介する等の取組を行っている。
- ◇ 転居を伴う異動がない職制であっても結婚・配偶者の転勤等により転居せざるをえない場合には同じ職制のまま勤務地の変更を申請できる「勤務地変更制度」を導入するなど、仕事と家庭を両立して就業継続できるよう取り組んでいる。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 女性の少なかった法人課・投資銀行部門の女性人数が、平成19年の5人から平成21年には72人となるなど女性割合が増加した。
- ◇ 管理職における女性割合は、部長クラスで平成19年の6.4%から平成21年には7.7%となるなど、係長クラス、課長クラス、部長クラスともに増加している。また、平成21年4月にはグループ全体で4人の女性役員が誕生した。