

シナノケンシ株式会社

所在地：長野県上田市 業種：製造業（電気機械器具製造業） 従業員数：約1,000人

両立支援に関するトップの方針を発信し、両立しやすい環境づくりを推進

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ トップの方針として仕事と家庭の両立支援を全労働者に発信し、仕事と家庭の両立に関する情報提供、管理職に対する両立支援の方針の徹底を図るなど、仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりに努め、柔軟に働ける制度の整備を図っている。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得している。

2 育児休業制度

- ◇ 制度 3歳の誕生日直後の4月末まで取得可
- ◇ 利用状況 女性の育児休業取得率は過去3年間で100%
過去3年間に男性1人、女性48人が取得
特に、平成18年度に男性1人が育児休業を35日間取得

3 介護休業制度

- ◇ 制度 対象家族1人につき通算1年間取得可
- ◇ 利用状況 過去3年間に男性4人、女性3人が取得
特に、男性介護休業者のうち2人が管理職

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
短時間勤務制度（小学校就学直後の4月末日まで利用可） 過去3年間に男性2人、女性32人が利用
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度（4歳に達するまで利用可） 過去3年間に男性5人、女性2人が利用
- ◇ 介護のための制度
短時間勤務制度（通算1年利用可） 過去3年間に男性1人が利用
所定外労働免除制度（通算1年利用可） 過去3年間に男性1人が利用

5 その他の制度

- ◇ 配偶者出産休暇（2日間、有給）
- ◇ 子の看護休暇（年間5日間、半日単位で取得可、無給）

6 社内環境整備

- ◇ 基幹職説明会、管理職等を対象とした研修において、両立支援制度等について説明
- ◇ 社長自ら基幹職に対し両立支援に関する会社方針を説明
- ◇ 男性の育児休業取得促進及び労働者に対する両立に関する情報提供のため、男性向け育児講座及び育児情報を掲載したホームページを開設
- ◇ 育児・介護休業等、長期間休業を取得したことを理由として昇格等の評価が不利にならないよう、昇格審査において加点調整