

ファミリー・フレンドリー企業部門 厚生労働大臣優良賞

ブラザー工業株式会社

所在地：愛知県名古屋市長 業種：製造業 従業員数：約 4,000 人

企業内イントラネットを活用して、妊娠・出産・復職等に関する情報提供や
年休取得状況の情報共有を行い、さらにセミナーやアンケートの実施により、
仕事と介護の両立支援に積極的に取り組む

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 「ブラザーグループ グローバル憲章」において、従業員の多様性を重視し、さまざまな能力を發揮できる職場環境とチャレンジングな仕事への機会を提供する旨宣言
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん）を平成 23 年に取得

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 子が 1 歳 6 か月もしくは 1 歳を超えた最初の 3 月 31 日の翌月末まで取得可
- ◇ 利用状況 男性従業員が、1 年を超える期間や 11 か月間取得した実績あり

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 同一の対象家族の一要介護状態について 3 年以内の期間取得可

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
 - ① 短時間勤務制度（小学校 4 年始期まで利用可）
- ◇ 介護のための制度
 - ① 短時間勤務制度（同一の対象家族の一要介護状態につき 6 年利用可）

5 その他の制度等

- ◇ 期間雇用者や派遣労働者も含めて閲覧可能なイントラネットにて情報提供等を行う「ブラザー母性健康管理推進プロジェクト」
- ◇ 女性従業員の横のつながりを構築することを目的として仕事や子育てなどの情報共有を行う「ブラザーマザーズ活動」
- ◇ 仕事と介護の両立支援セミナー及び介護に関するアンケートの実施
- ◇ 帯同配偶者再雇用制度

6 社内環境整備

- ◇ 育児・介護休業中にイントラネットが閲覧可能なパソコンを貸与
- ◇ 従業員に対して、イントラネット内に「多様な働き方支援」を紹介
- ◇ 労使代表による職場環境改善会議を毎月 1 回開催し、年休取得状況や時間外労働の現状について話し合い、労使で対策を検討
- ◇ 年休取得状況をイントラネットに掲載し、休暇取得を促進
- ◇ 面談やイントラネットを活用し、従業員の人事希望の聴取、相談を受け付ける体制を構築。こうした体制により各従業員の育児や介護の状況を事前に把握し、休業者が出た場合の配置転換をあらかじめ調整