

ファミリー・フレンドリー企業部門 厚生労働大臣優良賞

曙ブレーキ工業株式会社

所在地：埼玉県羽生市 業種：輸送機器製造業 従業員数：約1,200人

会社の理念の下、性別・国籍・雇用区分に捉われず、多様な人材が活躍できる環境を整えていくことを2012年の会社方針にも明示し、その中で家庭と仕事の両立支援の整備を推進
短時間勤務制度については、育児は小学校6年まで、介護は通算3年まで、いずれも複数回取得可としており、働きながら育児・介護をしやすい環境を整備

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ ダイバーシティ及びワーク・ライフ・バランスの推進を企業の方針とし、事業報告書及びホームページ、イントラネット等を通じて周知
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん）を平成19年度に取得

2 育児休業制度

- ◇ 制度 子が満3歳の3月に達するまで取得可（分割取得も可能）
- ◇ 利用状況 過去3年間に男性1名（63日）、女性10名（取得率100%）が取得
- ◇ その他 「育児休業援助金」を共済会より支給

3 介護休業制度

- ◇ 制度 対象家族1人につき2年間取得可
- ◇ 利用状況 平成23年度に男性2名が取得
- ◇ その他 「介護休業援助金」を共済会より支給

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
 - ① 短時間勤務制度（子が小学校6年生の3月末までの期間、複数回取得可）
過去3年間に男性3名、女性27名が利用
 - ② フレックスタイム制度（適用部署であれば利用目的は問わないため、利用者多数）
 - ③ 育児サービス費用の補助（共済会により、満3歳の3月末まで毎月一定額支給）
- ◇ 介護のための制度
 - ① 短時間勤務制度（対象家族1人につき通算3年までの期間、複数回取得可）
過去3年間に男性1名、女性5名が利用
 - ② フレックスタイム制度（適用部署であれば利用目的は問わないため、利用者多数）

5 その他の制度

- ◇ 家庭の事情で退職した社員を、退職前と同等の資格で再度雇い入れる「キャリアパートナー制度」を実施
- ◇ 東日本大震災関連の節電対応として、土日が出勤日となった期間、臨時託児室を会社の全額負担により設置

6 社内環境整備

- ◇ 社員の仕事と家庭の両立に配慮する必要性について、新任管理職を対象に研修を実施
- ◇ 仕事と家庭の両立に役立つ情報を、冊子の配布及びイントラネットにより提供
- ◇ 毎週月・水・金は19時に消灯し、会社から駅までの直通バスの最終便を18時30分発として働き方の見直しを行っている。
- ◇ 社員の家族が職場に訪問する「akebono 参観日」を毎年子どもの夏休みに実施。100名程度参加