

三菱UFJ信託銀行株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：金融業, 保険業 従業員数：約 8,000 人

従業員で組織された「ワークライフバランス支援連絡会」の答申に基づき、 きめ細かな両立支援施策（ワークライフバランス 10）を導入

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 従業員で組織されたワークライフバランス支援連絡会を設立。「次世代育成支援のための職場環境の検討」を目的の一つに掲げ、連絡会において協議した答申内容を踏まえ、10 項目の施策を「ワークライフバランス 10」と総称し、各種制度を導入
- ◇ 「ワークライフバランス&福利厚生ハンドブック」に社長のワークライフバランス実現の方針を伝えたメッセージを掲載し、発信
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を平成 19 年度、平成 21 年度の 2 回取得している

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 子が 3 歳に達するまで最長 3 年取得可
- ◇ 利用状況 過去 3 年間の女性の育児休業取得率は毎年 9 割を上回る
過去 3 年間に男性 10 名、女性 183 名が取得
特に、平成 20 年度に男性 1 名が育児休業を 132 日間取得、平成 20 年度・平成 21 年度に男性管理職の取得実績あり

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 対象家族 1 人につき 1 年取得可
- ◇ 利用状況 過去 3 年間に男性 4 名、女性 3 名が取得

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
 - ・ 短時間勤務制度（子が中学校就学の始期に達するまで利用可）
過去 3 年間に女性 87 名が利用
 - ・ 所定外労働をさせない措置（子が小学校就学の始期に達するまで利用可）
過去 3 年間に女性 4 名が利用
- ◇ 介護のための制度
 - 短時間勤務制度（利用期間の制限なし）

5 その他の制度

- ◇ リ・チャレンジプラン（出産、育児、介護等で退職した社員に対する再雇用制度） 女性だけでなく、介護等の事由によりやむなく退職した男性も利用可
- ◇ ノー残業デー、早帰りウィークを設定し、労働時間の短縮を推進

6 社内環境整備

- ◇ 人事部の組織評価の一つに「ワークライフバランス施策の拡充」「働きやすい職場環境の整備」を掲げる
- ◇ 育児・介護休業者に対する休業中の情報提供及び復帰前面談の実施等、スムーズな職場復帰に向けた環境づくりを推進
- ◇ ワークライフバランス施策の一環として、「こども参観日」を実施