

三菱UFJ信託銀行株式会社

所在地：東京都千代田区 業種：金融業, 保険業 従業員数：約 8,000 人

やる気があればさまざまなことにチャレンジし、 自分の希望に沿って活躍できる仕組みを充実

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 女性活躍推進を経営上の重要なテーマとして位置づけ、平成 18 年 2 月、人事部に女性活躍推進・ワークライフバランス推進担当の主任調査役・担当者を置き、取組を推進。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性が少ない全国コース（勤務地制限がないコース）の採用比率について、最低 20% とする目標を設定し、女子大学でのセミナーを実施、会社案内やホームページにおいて活躍する女性社員を紹介するなど採用拡大の取組を実施。
- ◇ 全部署・店舗で「テレビ会議システム」を導入し、地方支店から出張や本部面接等に来る際に体力的にハンディとなる女性（特に妊娠中の女性等を想定）に配慮した環境・インフラを整備。
- ◇ 女性の配置が少ない業務の法人営業、本部企画・業務企画、運用、金融商品開発、不動産営業における女性比率に関わる数値目標を設定し、ジョブチャレンジ制度（部署を明示した公募職務）、社内留学制度（自部店の所属員を他部店に短期派遣し専門業務や担当業務の現地研修を行う制度）、ポストチャレンジ制度（管理職ポストの公募）を実施。
- ◇ 配属先における配慮として、配属先の上司・先輩の目標管理（課題設定）において、新たに配属した社員の人材育成に係る項目の設定を義務づけ。
- ◇ 平成 18 年以降、女性活躍推進支援策の一環として、課長クラス・課長代理クラスの女性を対象にした「女性のためのマネジメント研修」を人事部指名で実施。課長クラスの女性社員には「マネジメントスキル」を、課長代理クラスの女性社員には「コミュニケーションスキル」「コーチングスキル」等をテーマに実施。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 平成 20 年から平成 22 年の間に法人営業では 221 人から 233 人、本部企画・業務企画では 154 人から 213 人、運用では 41 人から 50 人、金融商品開発では 24 人から 31 人、不動産営業では 12 人から 16 人といずれも増加。
- ◇ ジョブチャレンジ制度に応募した地域コースの女性が海外支店へ異動するなど実績あり。
- ◇ 管理職に占める女性人数は、平成 20 年から平成 22 年の間に係長クラスが 476 人から 538 人、課長クラスが 54 人から 58 人で、係長クラス、課長クラスとも増加。また、部長クラスも複数名あり。