

均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

住友生命保険相互会社

所在地：東京都中央区 業種：金融業、保険業 従業員数：約 45,000 人

「女性活躍サポートデスク」を設置し女性の活躍推進関連の情報提供等を積極的に行うことにより女性のキャリアアップを支援

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 平成18年度総合経営計画において、「女性人材の更なる活躍推進による会社活力の向上」を目標に掲げ、同年4月よりポジティブ・アクション推進体制として、「女性活躍推進委員会」「女性活躍サポートデスク」を設置し取組を開始。平成19年度よりサポートデスクの推進担当者を3名から7名に拡充。
- ◇ 女性の更なる活躍推進の方針を経営計画の1つとして明示し、社内インターネット上に掲示するとともに、社長自ら経営方針として繰り返し発信。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性総合職の新卒採用者の増加に向けて、女性総合職を中心とした女性総合職採用チームによる積極採用を実施。
- ◇ 入社時研修の時期に、新入女性総合職員を入社年次の近い先輩女性総合職員が受け入れ、社会人としての基盤及び先輩・同期とのネットワークづくりを図る文化を醸成。
- ◇ 新たな分野での女性総合職の登用を目指し、従来女性比率が低かったホールセール部門（※）に戦略的に配置。
(※) 法人向け商品の販売や企業福祉制度の提案等を行う、法人を対象とした業務を行う部門
- ◇ 一般職、業務職の幅広いキャリア形成の支援として、期間限定で他所属の業務を経験できるキャリアアップ支援制度を実施。
- ◇ レボリューションX（経営層への提言制度）を職種変更後5年目の業務職、入社4年目・9年目の総合職に提言提出を義務づけており、優れた提言は社長を始めとした役員に對し、直接プレゼンテーションし表彰。
- ◇ 事務体制の見直しを図る上で、育成構想を策定し、新ポストとして「グループマネージャー」、「サブマネージャー」、「担当室長」を設立し、管理職としての経験を積むことで更なる上位管理職への円滑な登用を実施。
- ◇ 各支社総務部長、女性リーダー層、中堅女性職員を対象に、管理職の意識改革及び該当者の意識向上を目的とした女性フォーラムを全国ブロック単位で開催。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ ホールセール部門の女性割合は、平成20年の34.7%から平成22年には39.8%へ増加。
- ◇ 管理職における女性人数は、課長クラスで平成20年の83人から平成22年には109人と、伸びが顕著。