## モデル計画Ｅ：２０～３０代の男性従業員が多く長時間労働になりがちである会社

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　年　　月　　日～　　年　　月　　日までの　　年間

２．内容

| |
|---|
| 目標１：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。 |

＜対策＞

- ●　　年　　月～　社員へのアンケート調査、検討開始
- ●　　年　　月～　制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

※参考…勤務間インターバル制度について（働き方・休み方改善ポータルサイト）
https://work-holiday.mhlw.go.jp/interval/

| |
|---|
| 目標２：テレワークを導入し、週２日程度のテレワークを促進する。 |

＜対策＞

- ●　　年　　月～　社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等について検討
- ●　　年　　月～　試行実施し、課題を分析・対策実施
- ●　　年　　月～　本格導入

※参考･･･テレワークガイドライン（厚労省 HP）
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/shigoto/guideline.html